



DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE

n. 679 del 17-11-2020

Oggetto: Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni (C.U.G.): costituzione.

Nota per la trasparenza: il presente provvedimento dispone la costituzione del Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni" (C.U.G.).

Il Direttore dell'UOC Gestione Risorse Umane, Dott.ssa Maria Martelli, responsabile del procedimento, attestata la regolare istruttoria della pratica anche in relazione alla sua compatibilità con la vigente legislazione statale e regionale in materia, riferisce quanto segue.

L'art. 21 della legge 4/11/2010 n. 183 ha modificato l'art. 57 del D.Lgs. 30/03/2001 n. 165, introducendo l'obbligo di costituzione di un "Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni" (C.U.G.), il quale sostituisce i comitati per le pari opportunità ed i comitati paritetici sul fenomeno del mobbing e assume i rispettivi compiti propositivi, consultivi e di verifica.

Le linee guida n. 2/2019 del Ministro per la Pubblica Amministrazione e del Sottosegretario delegato alle pari opportunità precisano che:

- nell'ambito della funzione propositiva del C.U.G., riveste particolare importanza quella riguardante la predisposizione di piani di azioni positive volti a favorire l'uguaglianza sostanziale sul lavoro fra uomini e donne, le condizioni di benessere lavorativo, nonché prevenire e rimuovere situazioni di discriminazione o violenze morali, psicologiche, mobbing, disagio organizzativo, all'interno dell'amministrazione pubblica;
- quanto alla funzione consultiva, il C.U.G. svolge un'azione di prevenzione delle potenziali situazioni di discriminazione perchè chiamato a formulare pareri su progetti di riorganizzazione dell'amministrazione di appartenenza, sui piani di formazione del personale, sulle forme di flessibilità lavorativa, sugli interventi di conciliazione, nonché sui criteri di valutazione del personale;
- con riferimento ai compiti di verifica, il C.U.G. deve relazionare annualmente in ordine allo stato di attuazione del piano triennale delle azioni positive, sul monitoraggio degli incarichi conferiti sia al personale dirigenziale che a quello non dirigenziale, sull'assenza di qualsiasi forma di violenza o discriminazione, diretta o indiretta, nel luogo di lavoro.

Il C.U.G. ha una composizione paritetica ed è formato da componenti designati da ciascuna delle organizzazioni sindacali rappresentative, ai sensi degli artt. 40 e 43 del D.Lgs. n. 165/2001, effettivamente presenti all'interno di ogni singola amministrazione e da un numero pari di rappresentanti dell'amministrazione, nonché da altrettanti componenti supplenti.

La direttiva del Presidente del Consiglio dei Ministri del 4/03/2011 precisa che il Presidente del C.U.G. è scelto tra gli appartenenti ai ruoli della stessa amministrazione e deve possedere elevate capacità organizzative e comprovata esperienza maturata anche in analoghi organismi o nell'esercizio di funzioni di organizzazione e gestione del personale.

Con nota prot. n. 5735 del 12/03/2020 è stato chiesto alle organizzazioni sindacali di comunicare i nominativi dei componenti di parte sindacale. Inoltre, nel corso degli ultimi incontri sindacali è stato sollecitato l'invio dei nominativi richiesti, sottolineando l'importanza dell'organismo in parola. Le OO.SS. hanno comunicato i seguenti nominativi:

n.	Area Comparto	Titolare	Supplente
1	FP CGIL	Stivali Alessandra	\
2	CISL FPS	Bernardoni Barbara	Righele Alessio
3	UIL FPL	Magrini Michele	Tognazzo Stefano
4	NURSIND	Agostini Diego	\
Area Dirigenza PTA		Titolare	Supplente
5	FEDIRETS Sez. FEDIR	Raccanello Nadia	Rauli Cristina
Area Dirigenza Sanitaria		Titolare	Supplente
6	ANPO ASCOTI FIALS	Trojani Monica	Avruscio Giampiero
7	CIMO	Leoni Giovanni	Ferraro Benito
8	FASSID	Cavazzana Anna	Menti Michela

Con nota prot. n. 5750 del 12/03/2020 è stata comunicata a tutto il personale di Azienda Zero l'indicazione di una procedura comparativa finalizzata ad individuare i componenti, titolari e supplenti, di parte pubblica del C.U.G.; nella nota è stato descritto analiticamente il ruolo e l'importanza del Comitato ed i dipendenti sono stati invitati a presentare la loro candidatura.

Gli esiti della predetta manifestazione di interesse sono stati negativi, poiché nessun dipendente ha proposto la propria candidatura. Pertanto, l'individuazione dei componenti di parte pubblica spetta alla Direzione Aziendale, utilizzando come criterio di individuazione le specifiche competenze o esperienze pregresse, ove esistenti, e la rappresentanza all'interno del C.U.G., per quanto possibile, di tutte le professionalità aziendali (amministrativi/sanitari/tecnici).

Si rappresenta che il presente provvedimento non comporta spese a carico del bilancio di Azienda Zero.

Per quanto sopra esposto, si propone l'adozione del presente atto.

IL DIRETTORE GENERALE

VISTO il D.Lgs. n. 165/2001;

VISTA la L.R. n. 19/2016;

VISTE le linee guida n. 2/2019 del Ministro per la Pubblica Amministrazione e del Sottosegretario delegato alle pari opportunità;

VISTA la Direttiva del Presidente del Consiglio dei Ministri del 4/03/2011;

VISTI gli ulteriori provvedimenti nonché gli atti normativi, regolamentari e d'ufficio, indicati in premessa;

Preso atto della suesposta proposta e accertato che il proponente ha attestato l'avvenuta regolare istruttoria della pratica, anche in ordine alla conformità con la vigente legislazione statale e regionale;

Ritenuto di dover adottare in merito i provvedimenti necessari;

Acquisiti i pareri favorevoli del Direttore Amministrativo e del Direttore Sanitario per quanto di rispettiva competenza;

In base ai poteri conferitigli con Decreto del Presidente della Giunta Regionale n. 122 dell' 8/10/2018;

DELIBERA

1) di prendere atto di quanto espresso in premessa che costituisce parte integrante e sostanziale del presente provvedimento;

2) di costituire il C.U.G. di Azienda Zero, nella composizione che segue:

COMPONENTI PARTE PUBBLICA			
	TITOLARE	SUPPLENTE	QUALIFICA
1	Peripoli Stefano	Matteazzi Carla	Assistente Amministrativo
2	Vecchiato Elena	Orsini Valentina	Dirigente Analista/Amministrativo
3	De Gaspari Enrico	Marcolongo Andrea	Collaboratore Amministrativo
4	Cimino Isabella	Simion Martina	Assistente Amministrativo /Collaboratore Amministrativo
5	Cacco Rosaria Manola	Bellon Patrizia	Infermiere
6	Ferroni Eliana	Fantelli Valentina	Medico/Farmacista
7	Battagello Jessica	Rizzato Silvia	Collaboratore Statistico/Tecnico
8	Lusiani Giorgio	Ferraretto Cosetta	Pers. Tec. San./infermiere
COMPONENTI PARTE SINDACALE			
	TITOLARE	SUPPLENTE	ORGANIZZAZIONE SINDACALE
1	Stivali Alessandra	/	CGIL FP
2	Bernardoni Barbara	Righele Alessio	CISL FP
3	Magrini Michele	Tognazzo Stefano	UIL FPL

4	Agostini Diego	/	NURSIND
5	Raccanello Nadia	Rauli Cristina	FEDIRETS SEZ. FEDIR
6	Troiani Monica	Avruscio Giampiero	ANPO ASCOTI FIALS
7	Leoni Giovanni	Ferraro Benito	CIMO
8	Cavazzana Anna	Menti Michela	FASSID

3) di nominare quale Presidente del C.U.G. la Dott.ssa Eliana Ferroni, in quanto possiede una conoscenza specifica e approfondita delle materie trattate dal Comitato;

4) di precisare che i componenti del C.U.G. rimangono in carica quattro anni;

5) di precisare, altresì, che il presente provvedimento non comporta spese a carico del bilancio di esercizio di Azienda Zero;

6) di dare comunicazione del presente provvedimento alle organizzazioni sindacali;

7) di incaricare l'UOC Affari Generali di pubblicare il presente provvedimento nell'Albo online di Azienda Zero.

Il Direttore Generale
Dott.ssa Patrizia Simionato

firmata digitalmente