



INFORMATIVA EX ARTT. 13 E 14 DEL GDPR RIVOLTA AL PERSONALE DIPENDENTE RICHIEDENTE IL PART-TIME E SUOI CONGIUNTI E CONVIVENTI

In esecuzione della Deliberazione nr. 638 del 17/12/2019, con la quale è stato approvato il Regolamento Part-Time aziendale, è indetto avviso interno riservato al personale del comparto con rapporto di lavoro a tempo indeterminato, pertanto, Azienda Zero, in qualità di Titolare del Trattamento dei dati, fornisce la seguente informativa, ai sensi e per gli effetti degli artt. 13 e 14 del Regolamento (UE) 2016/679 (*nel prosieguo, "GDPR"*), inerente al trattamento dei dati personali relativo alle richieste di trasformazione del rapporto di lavoro a tempo parziale.

Finalità del trattamento



Il trattamento è finalizzato per la valutazione delle istanze presentate per l'ottenimento della trasformazione del rapporto di lavoro a tempo parziale e, qualora le domande di trasformazione siano superiori al numero di posti disponibili, per la formulazione di una graduatoria ai sensi del Regolamento del Part-Time aziendale.

Base giuridica del trattamento

I dati personali comunicati dall'interessato sono trattati sulla base dei seguenti presupposti di liceità:

- Deliberazione n. 638 del 17/12/2019 di approvazione del Regolamento Part-Time di Azienda Zero;
- Esecuzione del contratto di lavoro stipulato ai sensi di cui all'art. 60 CCNL Comparto Sanità del 21/05/2018;
- necessità di adempiere ad un obbligo legale al quale è soggetto il Titolare (art. 6, comma 1, lettera b) Reg. UE 679/2016);
- necessità di assolvere gli obblighi ed esercitare i diritti specifici del titolare del trattamento o dell'interessato in materia di diritto del lavoro nella misura in cui sia autorizzato dal diritto dell'Unione o degli Stati membri o da un contratto collettivo ai sensi del diritto degli Stati membri, in presenza di garanzie appropriate per i diritti fondamentali e gli interessi dell'interessato [art. 9, comma 2, lettera b), Reg. UE 679/2016];



Natura dei dati personali

Data la finalità del trattamento inerente al rapporto di lavoro, l'Azienda potrà trattare dati personali sia del richiedente che si suoi familiari o conviventi.

Tali dati sono di natura anagrafica, come: nome, cognome, residenza, n. matricola.



e di natura "particolare", ossia idonei a rilevare il loro stato di salute o altre condizioni



comunque meritevoli di particolare tutela, come ad esempio:

- *particolari condizioni psicofisiche come patologie oncologiche nonché da gravi patologie cronico-degenerative inaggravanti, per il quale residui una ridotta capacità lavorativa, eventualmente anche a causa degli effetti invalidanti di terapie salvavita, accertata da una commissione medica istituita presso l'azienda unità sanitaria locale territorialmente competente, art. 8, co.3, D.Lgs. 81/2015;*
- *uno stato generale di salute (patologie oncologiche o gravi patologie cronico-degenerative inaggravanti) riguardanti il coniuge, i figli o i genitori del dipendente;*
- *uno stato di totale e permanente inabilità lavorativa con connotazione di gravità ai sensi dell'articolo 3, comma 3, della legge 5 febbraio 1992, n. 104, che abbia necessità di assistenza continua in quanto non in grado di compiere gli atti quotidiani della vita ai sensi dell'art. 8, comma 4, D.Lgs. 81/2015 relativo ad un convivente del dipendente;*
- *uno stato di handicap ai sensi dell'articolo 3 della legge n. 104 del 1992 (art. 8, comma 5 D.Lgs. 81/2015) di un figlio del convivente;*
- *lavoratrice inserita nei percorsi di protezione relativi alla violenza di genere;*
- *uno stato accertato di tossicodipendenza o di alcolismo cronico del dipendente che si impegna a sottoporsi a un progetto terapeutico di recupero ai sensi dell'art. 47, comma 1, lett. c., CCNL 21.05.2018.*



Conferimento



Il conferimento dei dati è necessario perché la richiesta di trasformazione del rapporto di lavoro possa essere valutata.

In caso di rifiuto, anche parziale, del conferimento dei dati richiesti, la domanda presentata dall'interessato non potrà essere accolta.



Fonti di origine dei dati personali

I dati personali trattati sono forniti dal personale dipendente che richiede la trasformazione del rapporto di lavoro e possono riguardare sia dati propri che dati appartenenti a suoi familiari e conviventi.



Criteri utilizzati al fine di determinare il periodo di conservazione

I dati forniti saranno conservati per tutta la durata del rapporto lavorativo e potranno essere conservati anche dopo la cessazione del rapporto di lavoro per l'espletamento di tutti gli eventuali adempimenti connessi o derivanti dalla conclusione del rapporto di lavoro per il periodo di durata di validità della graduatoria o per quello previsto dalla legge, e secondo il termine di prescrizione dei diritti scaturenti dal rapporto lavorativo.

Modalità del trattamento



Il trattamento dei dati personali avviene presso l'Azienda in modalità informatica e cartacea, con l'osservanza di ogni misura cautelativa che ne garantisca la sicurezza e la riservatezza.

La trasmissione dei dati personali di natura particolare, al fine di ridurre al minimo il rischio di trattamento non conforme alle finalità della raccolta dei dati stessi, avverrà per mano dell'interessato in busta da lui sigillata al personale dell'Ufficio Giuridico dell'UOC Gestione Risorse Umane.



L'accesso ai dati personali sarà limitato solo al personale espressamente autorizzato secondo il principio di minimizzazione, per cui il singolo addetto vedrà le sole informazioni necessarie all'espletamento delle proprie funzioni.

Comunicazione e Diffusione



I dati personali, qualora fosse necessario, possono essere comunicati (con tale termine intendendosi il darne conoscenza ad uno o più soggetti determinati) nel rispetto dei principi sanciti dall'art. 5 del GDPR a:

- soggetti la cui facoltà di accesso ai dati è riconosciuta da disposizioni di legge, normativa secondaria e comunitaria;
- persone fisiche e/o giuridiche, pubbliche e/o private, quando la comunicazione risulti necessaria o funzionale allo svolgimento dell'attività aziendale nei modi e per le finalità sopra illustrate.



Saranno oggetto di diffusione, attraverso il sito istituzionale aziendale, solo i dati personali anagrafici relativi al nome e cognome del dipendente beneficiario della trasformazione del rapporto di lavoro.



Trasferimento dati verso un paese terzo e/o un'organizzazione Internazionale

Non è previsto alcun trasferimento di dati personali a Paesi Terzi fuori dallo spazio economico europeo e/o organizzazioni Internazionali.



Processo decisionale automatizzato senza profilazione

Il trattamento dei dati non prevede l'esistenza di un processo decisionale automatizzato compresa la profilazione (GDPR art.22, paragrafi 1 e 4).

Diritti degli interessati



Nella qualità di interessato, si possono esercitare i diritti riconosciuti dalla normativa in materia di tutela dei dati personali ex artt.15-22 del Regolamento Europeo n. 2016/679, laddove compatibili con il trattamento.

Si potranno esercitare i diritti sopra indicati attraverso l'invio di una mail o pec agli indirizzi di contatto del Titolare sotto specificati, oppure proponendo reclamo, ai sensi dell'art. 77 del GDPR, all'autorità di controllo competente in materia (in Italia il Garante per la protezione dei dati personali).

Riferimenti nominativi relativi al Titolare del trattamento e Responsabile per la protezione dei dati personali



AZIENDA ZERO in persona del suo legale rappresentante pro tempore - Passaggio Gaudenzio n. 1, 35131 Padova, "**Titolare del Trattamento**" dei dati personali – mail: privacy@azero.veneto.it - PEC: protocollo.azero@pecveneto.it.

REGIONE DEL VENETO



AZIENDA
Z E R O



LTA s.r.l. - Dott. Luigi Recupero in qualità di **“Responsabile della Protezione dei Dati”** (RPD), altrimenti detto **“Data Protection Officer”** (DPO) di Azienda Zero – mail: rpd@azero.veneto.it