REGIONE DEL VENETO

AZIENDA ZERO

INFORMATIVA PER IL DIPENDENTE AI SENSI DELL'ART. 13 E 14 DEL REGOLAMENTO (UE) N. 679/2016

La presente Informativa viene resa al personale dipendente di Azienda Zero (nel prosieguo "Azienda") ai sensi e per gli effetti dell'art. 13 del Regolamento (UE) 2016/679 (nel prosieguo, "GDPR"), relativo alla protezione delle persone fisiche con riguardo al trattamento dei dati personali.

Finalità del trattamento

I dati personali saranno trattati per le seguenti finalità:

- quantificare e pagare la retribuzione;
- adempiere agli obblighi legali e contrattuali, anche collettivi, connessi al rapporto di lavoro, ivi inclusa l'attribuzione di credenziali per l'utilizzo di applicativi necessari allo svolgimento dell'attività lavorativa;
- consentire al Dipendente di richiedere ed ottenere lo svolgimento dell'attività lavorativa in modalità di lavoro agile;
- consentire al Dipendente la fruizione di permessi, congedi e aspettative a vario titolo previsti dalla vigente disciplina legislativa e contrattuale, ad esempio in materia di maternità e paternità *ex* D. Lgs. 151/2001, di disabilità in situazione di gravità *ex* L. 104/1992, di diritto allo studio, ecc.;
- perseguire, in generale, tutte le altre finalità amministrativo – contabili, connesse alla gestione del rapporto di lavoro in tutte le sue fasi, alla tenuta della contabilità e all'applicazione delle norme in materia fiscale, sindacale, previdenziale-assistenziale, di salute, igiene e sicurezza sul lavoro.

Tali trattamenti saranno improntati ai principi di correttezza, liceità, trasparenza e di tutela della sua riservatezza e dei suoi diritti.

Base giuridica del trattamento

La base giuridica è costituita dall'art. 6 lettera b) e dall'art. 9 lettera b) del GDPR per l'esecuzione del contratto di lavoro stipulato e per l'espletamento dei discendenti obblighi disposti dalla legislazione nazionale e comunitaria in materia di diritto del lavoro e della sicurezza e protezione sociale nella misura autorizzata dal diritto dell'Unione Europea, dagli obblighi derivanti dal contratto di lavoro e alla corretta gestione del rapporto.

Per quanto riguarda il trattamento relativo alla Videosorveglianza, si rimanda all'informativa specifica presente nel sito aziendale e rinvenibile al seguente link: https://www.azero.veneto.it/documents/20126/211439/Informativa+Videosorveglianza.pdf/0b45c5c0-c6c7-610b-b981-c90f7e408134

Natura dei dati personali e del conferimento

In relazione al rapporto di lavoro l'Azienda potrà trattare le seguenti tipologie di dati personali:

a) dati anagrafici (*nome, cognome, data di nascita, sesso*), di contatto (*indirizzo di posta elettronica, numero di telefono*), di residenza, relativi al conseguimento di titoli di studio (*titoli posseduti, iscrizione a corsi di studio, con dettaglio degli esami e del piano di studi, per beneficiare dei permessi per il diritto allo studio*) e alle condizioni reddituali;
b) dati particolari idonei a rivelare lo stato di salute (*malattia, maternità, infortunio*), all'idoneità o meno a determinate mansioni (*quale esito espresso da personale medico a seguito di visite mediche preventive/periodiche o richieste da Lei stesso/a*), all'adesione ad un sindacato (*assunzione di cariche e/o richiesta di trattenute per quote di associazione sindacale*) o ad un partito politico, alla titolarità di cariche pubbliche elettive (*permessi od aspettativa*), alle convinzioni religiose (*festività religiose fruibili per legge*);
c) dati relativi a condanne penali, reati o misure di sicurezza.

Il conferimento dei dati è necessario per il perseguimento delle finalità sopra espresse, pertanto, l'eventuale rifiuto a fornirli in tutto o in parte può dar luogo all'impossibilità da parte dell'Azienda di ottemperare agli adempimenti normativi o contrattuali connessi al rapporto di lavoro.

Fonti di origine dei dati personali
I Dati Personali sono forniti dal dipendente.

Periodo di conservazione dei Dati Personali
I dati forniti saranno conservati anche dopo la cessazione del rapporto di lavoro per l'espletamento di tutti gli eventuali adempimenti connessi o derivanti dalla conclusione dello stesso per il periodo di durata prescritto dalle leggi di tenuta dei dati del Libro Unico del lavoro e secondo il termine di prescrizione dei diritti scaturenti dal rapporto lavorativo.

Modalità del trattamento
I Dati Personali dell'Interessato vengono trattati con il supporto di mezzi informatici e cartacei.

Comunicazione e Diffusione
Esclusivamente per le finalità specificate, tutti i dati raccolti ed elaborati potranno essere comunicati a figure interne autorizzate al trattamento in ragione delle rispettive mansioni, nonché alle seguenti categorie di soggetti esterni:

- enti pubblici (es: INPS, *INAIL, Ispettorato territoriale del lavoro, Agenzia delle Entrate, Ministero del Lavoro*);
- società o enti che gestiscono fondi o casse di previdenza e assistenza;
- Regione del Veneto;
- studi medici in adempimento degli obblighi in materia di igiene e sicurezza del lavoro;
- società e professionisti di elaborazione paghe;
- professionisti o società di servizi che operino per conto dell'Azienda;
- società di assicurazioni;
- istituti di credito;
- organizzazioni sindacali cui Lei abbia conferito specifico mandato;
- società/enti che gestiscono fondi integrativi;
- organizzazioni imprenditoriali cui aderisce l'Azienda;
- società ed enti di formazione ed Enti erogatori di fondi destinati alla copertura dei costi di formazione;
- enti in convenzione (es. Università);
- strutture alberghiere;
- aziende di trasporti e vettori (*ad es. compagnie ferroviarie, aeree, etc*.), agenzie di viaggio.

Tali destinatari, ove dovessero trattare dati per conto dell'Azienda, saranno designati come responsabili del trattamento, con apposito contratto o altro atto giuridico.

Trasferimento dati verso un paese terzo e/o un'organizzazione Internazionale
I Suoi Dati Personali non saranno oggetto di trasferimento presso Paesi Terzi non europei. Qualora si dovesse procedere ad un trasferimento dei dati personali fuori lo Spazio Economico Europeo il Titolare del trattamento vi procederà nel rispetto del Capo V del GDPR.

Diritti degli interessati

Lei ha il diritto (*artt. 15 - 22 del GDPR*) di chiedere all'Azienda di accedere ai Suoi Dati Personali e di rettificarli, se inesatti, di cancellarli o limitarne il trattamento, se ne ricorrono i presupposti, oppure di opporsi al loro trattamento per legittimi interessi perseguiti dall'Azienda, nonché di ottenere la portabilità dei dati da Lei forniti, solo se oggetto di un trattamento automatizzato.
Lei potrà esercitare i diritti sopra indicati inviando una mail all'indirizzo: privacy@azero.veneto.it
Lei ha anche il diritto di proporre reclamo, ai sensi dell'art. 77 del GDPR, all'autorità di controllo competente in materia (in Italia il Garante per la protezione dei dati personali).

Riferimenti nominativi relativi al Titolare e Responsabile della protezione dei dati

AZIENDA ZERO (Titolare del trattamento) in persona del suo legale rappresentante pro tempore, con sede legale in Passaggio Gaudenzio n. 1, 35131 Padova, mail: privacy@azero.veneto.it - PEC: protocollo.azero@pecveneto.it.

LTA s.r.l. - dott. Luigi Recupero in qualità di "Responsabile della Protezione dei Dati" (RPD), altrimenti detto "Data Protection Officer" (DPO) di Azienda Zero – mail: rpd@azero.veneto.it.