

INFORMATIVA EX ARTT. 13 E 14 DEL GDPR RIVOLTA AI CONGIUNTI E CONVIVENTI DEL PERSONALE DIPENDENTE

Azienda Zero, in qualità di Titolare del Trattamento dei dati, fornisce la seguente informativa, ai sensi e per gli effetti degli artt. 13 e 14 del Regolamento (UE) 2016/679 (*nel prosieguo, "GDPR"*), inerente al trattamento dei dati personali dei congiunti e conviventi del personale dipendente.

Finalità del trattamento



Il trattamento è finalizzato per la valutazione delle istanze presentate per la gestione dei permessi e congedi di cui al D.lgs. 151/2001 e alla L. 104/1992, nonché per l'ottenimento della trasformazione del rapporto di lavoro a tempo parziale del dipendente e, qualora le domande di trasformazione siano superiori al numero di posti disponibili, per la formulazione di una graduatoria ai sensi del Regolamento del Part-Time aziendale.

Base giuridica del trattamento

I dati personali comunicati dall'interessato sono trattati sulla base dei seguenti presupposti di liceità, quanto alle fonti normative:

- Deliberazione n. 638 del 17/12/2019 di approvazione del Regolamento Part-Time di Azienda Zero;
- D.lgs. 151/2001 (T.U. sulla maternità e paternità);
- L. n. 104/1992;
- Esecuzione del contratto di lavoro stipulato ai sensi di cui all'art. 73 CCNL Comparto Sanità del 02/11/2022;



Quanto alle basi giuridiche, per tutti i trattamenti oggetto della presente informativa:

- necessità di adempiere ad un obbligo legale al quale è soggetto il Titolare (art. 6, comma 1, lettera b) Reg. UE 679/2016);
- necessità di assolvere gli obblighi ed esercitare i diritti specifici del titolare del trattamento o dell'interessato in materia di diritto del lavoro nella misura in cui sia autorizzato dal diritto dell'Unione o degli Stati membri o da un contratto collettivo ai sensi del diritto degli Stati membri, in presenza di garanzie appropriate per i diritti fondamentali e gli interessi dell'interessato [art. 9, comma 2, lettera b), Reg. UE 679/2016];

Natura dei dati personali



Data la finalità del trattamento inerente al rapporto di lavoro, l'Azienda potrà trattare dati personali dei familiari o conviventi del personale dipendente.

Tali dati sono di natura anagrafica e relativi al datore di lavoro, e di natura "particolare", ossia idonei a rilevare il loro stato di salute o altre condizioni comunque meritevoli di particolare tutela, come ad esempio:



- *particolari condizioni psicofisiche come patologie oncologiche nonché da gravi patologie cronico-degenerative ingravescenti, per il quale residui una ridotta capacità lavorativa, eventualmente anche a causa degli effetti invalidanti di terapie salvavita, accertata da una commissione medica istituita presso l'azienda unità sanitaria locale territorialmente competente, art. 8, co.3, D.Lgs. 81/2015;*
- *uno stato generale di salute (patologie oncologiche o gravi patologie cronico-degenerative ingravescenti) riguardanti il coniuge, i figli o i genitori del dipendente;*
- *uno stato di totale e permanente inabilità lavorativa con connotazione di gravità ai sensi dell'articolo 3, comma 3, della legge 5 febbraio 1992, n. 104, che abbia necessità di assistenza continua in quanto non in grado di compiere gli atti quotidiani della vita ai sensi dell'art. 8, comma 4, D.Lgs. 81/2015 relativo ad un convivente del dipendente;*
- *uno stato di handicap ai sensi dell'articolo 3 della legge n. 104 del 1992 (art. 8, comma 5 D.Lgs. 81/2015) di un figlio del convivente;*
- *lavoratrice inserita nei percorsi di protezione relativi alla violenza di genere;*
- *uno stato accertato di tossicodipendenza o di alcolismo cronico del dipendente che si impegna a sottoporsi a un progetto terapeutico di recupero ai sensi degli artt. 73 e 61, CCNL 02/11/2022.*



Conferimento

Il conferimento dei dati è necessario per la gestione dei permessi e congedi sopra richiamati e delle richieste di trasformazione del rapporto di lavoro del dipendente.

In caso di rifiuto, anche parziale, del conferimento dei dati richiesti, la domanda presentata dall'interessato non potrà essere accolta.



Fonti di origine dei dati personali

I dati personali trattati sono forniti dall'interessato e possono riguardare sia dati propri che dati appartenenti a suoi familiari e conviventi.

I dati possono essere forniti anche dal datore di lavoro dell'interessato o del suo familiare o convivente, per le verifiche relative alla gestione dei permessi di cui al D.lgs. 151/2001 e alla L. 104/1992.



Criteri utilizzati al fine di determinare il periodo di conservazione

I dati forniti saranno conservati per tutta la durata del rapporto lavorativo e potranno essere conservati anche dopo la cessazione del rapporto di lavoro per l'espletamento di tutti gli eventuali adempimenti connessi o derivanti dalla conclusione del rapporto di lavoro per il periodo di durata di validità della graduatoria o per quello previsto dalla legge, e secondo il termine di prescrizione dei diritti scaturenti dal rapporto lavorativo.



Modalità del trattamento

Il trattamento dei dati personali avviene presso l'Azienda in modalità informatica, con l'osservanza di ogni misura cautelativa che ne garantisca la sicurezza e la riservatezza.

L'accesso ai dati personali sarà limitato solo al personale espressamente autorizzato secondo il principio di minimizzazione, per cui il singolo addetto vedrà le sole informazioni necessarie all'espletamento delle proprie funzioni.

Comunicazione e Diffusione

I dati personali, qualora fosse necessario, possono essere comunicati (con tale termine intendendosi il darne conoscenza ad uno o più soggetti determinati) nel rispetto dei principi sanciti dall'art. 5 del GDPR a:



- soggetti la cui facoltà di accesso ai dati è riconosciuta da disposizioni di legge, normativa secondaria e comunitaria;
- persone fisiche e/o giuridiche, pubbliche e/o private, quando la comunicazione risulti necessaria o funzionale allo svolgimento dell'attività aziendale nei modi e per le finalità sopra illustrate.



Saranno oggetto di diffusione (con tale termine intendendosi il darne conoscenza a soggetti indeterminati mediante la loro messa a disposizione o consultazione), solo per il trattamento relativo alla trasformazione del rapporto di lavoro, i dati personali anagrafici del dipendente beneficiario, attraverso il sito istituzionale aziendale.



Trasferimento dati verso un paese terzo e/o un'organizzazione Internazionale

Non è previsto alcun trasferimento di dati personali a Paesi Terzi fuori dallo spazio economico europeo e/o organizzazioni Internazionali.



Processo decisionale automatizzato senza profilazione

Il trattamento dei dati non prevede l'esistenza di un processo decisionale automatizzato compresa la profilazione (GDPR art.22, paragrafi 1 e 4).

Diritti degli interessati

Nella qualità di interessato, si possono esercitare i diritti riconosciuti dalla normativa in materia di tutela dei dati personali ex artt.15-22 del Regolamento Europeo n. 2016/679, laddove compatibili con il trattamento.



Si potranno esercitare i diritti sopra indicati attraverso l'invio di una mail o pec agli indirizzi di contatto del Titolare sotto specificati, oppure proponendo reclamo, ai sensi dell'art. 77 del GDPR, all'autorità di controllo competente in materia (in Italia il Garante per la protezione dei dati personali).

Riferimenti nominativi relativi al Titolare del trattamento e Responsabile per la protezione dei dati personali



AZIENDA ZERO in persona del suo legale rappresentante pro tempore - Passaggio Gaudenzio n. 1, 35131 Padova, "**Titolare del Trattamento**" dei dati personali – mail: privacy@azero.veneto.it - PEC: protocollo.azero@pecveneto.it.



LTA s.r.l. - Dott. Luigi Recupero in qualità di "**Responsabile della Protezione dei Dati**" (RPD), altrimenti detto "Data Protection Officer" (DPO) di Azienda Zero – mail: rpd@azero.veneto.it