



DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE

n. 552 del 16-8-2021

Oggetto: Adozione del Regolamento del Comitato Unico di Garanzia (C.U.G.) di Azienda Zero.

Nota per la trasparenza: con il presente atto si adotta il Regolamento del Comitato Unico di Garanzia (C.U.G.) di Azienda Zero.

Il Direttore dell'UOC Affari Generali, dott.ssa Cristina Rauli, responsabile del procedimento, attestata la regolare istruttoria della pratica anche in relazione alla sua compatibilità con la vigente legislazione statale e regionale in materia, riferisce quanto segue.

L'art. 57 del D.Lgs. n. 165 del 30 marzo 2001 è stato modificato dall'art. 21 della Legge n. 183 del 4 novembre 2010 con l'introduzione dell'obbligo, per ogni Pubblica Amministrazione, di costituzione di un "Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni" (C.U.G.) le cui funzioni sono state precisate ed approfondite anche dalla Direttiva n. 2/2019 "*Misure per promuovere le pari opportunità e rafforzare il ruolo dei Comitati Unici di Garanzia nelle amministrazioni pubbliche*" del Ministro per la Pubblica Amministrazione e del Sottosegretario delegato alle pari opportunità.

Il Comitato Unico di Garanzia, secondo tale Direttiva, deve finalizzare le proprie azioni ad:

- assicurare, nell'ambito del lavoro pubblico, parità e pari opportunità, prevenendo e contrastando ogni forma di violenza fisica e psicologica, di molestia e di discriminazione diretta e indiretta;
- ottimizzare la produttività del lavoro pubblico migliorando le singole prestazioni lavorative;
- accrescere la performance organizzativa dell'amministrazione nel suo complesso, rendendo efficiente ed efficace l'organizzazione anche attraverso l'adozione di misure che favoriscano il benessere organizzativo e promuovano le pari opportunità ed il contrasto alle discriminazioni.

Sulla scorta di quanto sopra, il C.U.G. può fungere, nel contesto operativo dell'Amministrazione, da importante sensore delle situazioni di malessere collegate alla violenza e alla discriminazione.

A tal proposito, il C.U.G. assume particolare rilievo espletando:

- una funzione propositiva relativa alla predisposizione di piani di azioni positive volti a favorire l'uguaglianza sostanziale sul lavoro fra uomini e donne, le condizioni di benessere lavorativo, nonché prevenire e rimuovere situazioni di discriminazione o violenze morali, psicologiche, mobbing, disagio organizzativo, all'interno dell'amministrazione pubblica;

- una funzione consultiva che consiste nello svolgimento di un'azione di prevenzione delle potenziali situazioni di discriminazione formulando pareri su progetti di riorganizzazione dell'amministrazione di appartenenza, sui piani di formazione del personale, sulle forme di flessibilità lavorativa, sugli interventi di conciliazione, nonché sui criteri di valutazione del personale;
- una funzione di verifica che consta nel relazionare annualmente in ordine allo stato di attuazione del Piano triennale delle azioni positive, sul monitoraggio degli incarichi conferiti sia al personale dirigenziale che a quello non dirigenziale, sull'assenza di qualsiasi forma di violenza o discriminazione, diretta o indiretta, nel luogo di lavoro.

Con Legge Regionale n. 19 del 25 ottobre 2016, è stato istituito l'ente di *governance* della sanità regionale veneta denominato "Azienda Zero - Azienda per il governo della sanità della Regione del Veneto" per la razionalizzazione, l'integrazione e l'efficientamento dei servizi sanitari, sociosanitari e tecnico-amministrativi del servizio sanitario regionale.

Nel contesto di Azienda Zero, con Deliberazione del Direttore Generale n. 679 del 17 novembre 2020, è stata disposta la costituzione del Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni (C.U.G.) il quale, nel contesto delle previsioni della normativa vigente sopra indicata, pone in essere le seguenti azioni:

- svolge compiti propositivi, consultivi e di verifica, finalizzati a ottimizzare la produttività del lavoro e a migliorare l'efficienza delle prestazioni;
- garantisce un ambiente di lavoro nel quale siano rispettati i principi di pari opportunità e benessere organizzativo e sia contrastata qualsiasi forma di discriminazione e di violenza morale o psichica;
- attua le normative dell'Unione Europea, nazionali e regionali per le pari opportunità e, in particolare, per rimuovere comportamenti lesivi delle libertà personali, comprese le molestie sessuali;
- promuove indagini conoscitive, ricerche ed analisi sulle condizioni di benessere lavorativo e per l'individuazione di misure atte a creare effettive condizioni di parità tra lavoratori e lavoratrici dell'Azienda;
- realizza azioni di verifica dell'esistenza di condizioni di lavoro o fattori organizzativi e gestionali che possano determinare l'insorgenza di situazioni persecutorie o di violenza morale o di discriminazione sessuale;
- segnala le situazioni e i casi di discriminazione e segregazione professionale proponendo le misure per la loro rimozione agli organi aziendali competenti.

In particolare, il C.U.G. di Azienda Zero si è riunito in data 25 maggio 2021 approvando il suo Regolamento, allegato al presente provvedimento quale parte integrante dello stesso, che si propone di adottare.

Il presente provvedimento non comporta spese a carico del bilancio di Azienda Zero.

Per quanto su relazionato si propone l'adozione del presente atto.

Per quanto sopra esposto,

IL DIRETTORE GENERALE

VISTO il D.Lgs. n. 165 del 30 marzo 2001 e s.m.i.;

VISTA la Legge n. 183 del 4 novembre 2010;

VISTA la Direttiva n. 2/2019 "*Misure per promuovere le pari opportunità e rafforzare il ruolo dei Comitati Unici di Garanzia nelle amministrazioni pubbliche*" del Ministro per la Pubblica Amministrazione e del Sottosegretario delegato alle pari opportunità;

VISTO la Legge Regionale n. 19 del 25 ottobre 2016;

VISTI i Decreti del Commissario di Azienda Zero n. 107/2017 e n. 115/2018;

VISTA la Deliberazione del Direttore Generale di Azienda n. 341 del 19 luglio 2019;

VISTA la Deliberazione del Direttore Generale di Azienda n. 679 del 17 novembre 2020;

Preso atto della su estesa proposta e accertato che il proponente ha attestato l'avvenuta regolare istruttoria della pratica, anche in ordine alla conformità con la vigente legislazione statale e regionale;

Ritenuto di dover adottare in merito i provvedimenti necessari;

Acquisiti i pareri favorevoli del Direttore Amministrativo e del Direttore Sanitario per quanto di rispettiva competenza;

In base ai poteri conferitigli con Decreto del Presidente della Giunta Regionale n. 32 del 26/02/2021;

DELIBERA

- 1) di prendere atto di quanto espresso in premessa che costituisce parte integrante e sostanziale del presente provvedimento;
- 2) di adottare il Regolamento del Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni (C.U.G.), allegato alla presente e oggetto di approvazione dello stesso C.U.G. in data 25 maggio 2021;
- 3) di prendere atto che il presente provvedimento non comporta spese a carico del bilancio di Azienda Zero;
- 4) di incaricare l'UOC Affari Generali di pubblicare il presente provvedimento nell'apposita sezione del sito web aziendale dedicata al Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni (C.U.G.);
- 5) di incaricare l'UOC Affari Generali di pubblicare il presente provvedimento nell'Albo online di Azienda Zero.

Il Direttore Generale
Dott. Roberto Toniolo

firmata digitalmente