



DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE

n. 603 del 9-9-2021

Oggetto: Convenzione tra Azienda Zero e la Regione del Veneto per la fruizione delle disposizioni del “Codice di comportamento per la tutela della dignità delle lavoratrici e dei lavoratori della Regione del Veneto” e della consulenza della Consigliera di Fiducia regionale – adesione, mediante sottoscrizione, allo schema di accordo di cui alla DGRV n.1299/2013.

Nota per la trasparenza: con il presente provvedimento Azienda Zero aderisce allo schema di convenzione approvato dalla Regione del Veneto con DGRV n. 1299/2013, per consentire ad enti, agenzie, aziende e altri organismi regionali, di avvalersi delle disposizioni del “*Codice di comportamento per la tutela della dignità delle lavoratrici e dei lavoratori della Regione del Veneto*” nonché della consulenza del/la Consigliere/a di Fiducia regionale.

Il Direttore della UOC Convenzioni e Assicurazioni SSR, Giacomo Vigato, responsabile del procedimento, attestata la regolare istruttoria della pratica anche in relazione alla sua compatibilità con la vigente legislazione statale e regionale in materia, riferisce quanto segue.

Con DGRV n. 1266/2012 la Regione del Veneto ha approvato l'aggiornamento del “*Codice di comportamento per la tutela della dignità delle lavoratrici e dei lavoratori della Regione del Veneto*” (d’ora in avanti Codice) originariamente approvato con DGRV n. 3974/2006, così recependo le modifiche normative e giurisprudenziali intervenute in materia di discriminazione, molestie e mobbing, oltre che ridefinendo le funzioni del/la Consigliere/a di Fiducia e le procedure attivabili di concerto con gli altri soggetti regionali competenti in materia.

Contestualmente alle modifiche testé illustrate, al fine di uniformare a livello regionale l'applicazione della normativa vigente in materia di pari opportunità e contrasto alle discriminazioni sul lavoro, nell'ottica del contenimento della spesa pubblica e dell'ottimizzazione delle risorse disponibili, il citato provvedimento regionale ha altresì introdotto la facoltà per gli enti, le agenzie, le aziende e altri organismi regionali, di avvalersi delle disposizioni del nuovo Codice, nonché della consulenza del/la Consigliere/a di Fiducia regionale, previa sottoscrizione, rispettivamente, di convenzione con la Regione del Veneto e di contratto di collaborazione professionale con il/la Consigliere/a di Fiducia, entrambi secondo gli schemi contrattuali approvati con la successiva DGRV n. 1299/2013.

In linea con quanto disposto dall'art. 57 del D.Lgs. n. 165/2001 e s.m.i. e dalla Direttiva del Ministero per la Pubblica Amministrazione n. 2/2019 in materia di pari opportunità e ruolo dei Comitati Unici di Garanzia nelle P.A., la Direzione di Azienda Zero ha approvato, con Deliberazione del Direttore Generale n. 679/2020, la costituzione del "Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni" (C.U.G.) e successivamente, con DDG n. 552/2021, il Regolamento di disciplina del relativo funzionamento.

Con l'ulteriore nota protocollo n. 21712/2021 la Direzione Aziendale ha rappresentato alla Regione del Veneto l'intenzione di procedere alla stipula della citata convenzione e alla collaborazione professionale della Consigliera di Fiducia regionale, istanza riscontrata positivamente con successiva nota regionale acquisita al protocollo aziendale n. 21808/2021.

Con il presente provvedimento si propone, pertanto, di sottoscrivere l'atto convenzionale nei termini di cui all'allegato A) al presente provvedimento e parte integrante dello stesso precisando che, dal perfezionamento dell'accordo, deriva a carico di Azienda Zero l'obbligo di applicare al proprio contesto lavorativo il predetto Codice e gli indirizzi di programmazione regionale, oltre che quello di rendicontare alla Regione del Veneto circa gli esiti delle iniziative originate dall'applicazione della normativa in materia di pari opportunità e contrasto alle discriminazioni, con particolare riguardo agli adempimenti obbligatori.

Come da convenzione, i rispettivi uffici competenti in materia provvederanno all'adeguamento delle disposizioni del Codice regionale al contesto organizzativo aziendale, con particolare riguardo all'individuazione dei soggetti responsabili e/o preposti per l'attivazione delle procedure ivi disciplinate

Si propone, altresì, all'esito del perfezionamento dell'accordo di cui sopra, di incaricare la UOC Gestione Risorse Umane di definire con la Consigliera di Fiducia della Regione del Veneto, nominata ex D.P.G.R. n. 88/2020, la modalità di svolgimento dell'incarico presso Azienda Zero, mediante appendice al contratto di collaborazione professionale in essere tra la medesima e la Regione del Veneto, con onere di spesa a carico del budget della citata struttura aziendale da calcolarsi in analogia a quello erogato dai restanti enti strumentali regionali proporzionalmente all'entità di personale.

Si dà atto che il presente provvedimento non comporta spese a carico del bilancio di Azienda Zero.

Per quanto su relazionato si propone l'adozione del presente atto.

Per quanto sopra esposto,

IL DIRETTORE GENERALE

VISTE le Deliberazioni della Giunta Regionale del Veneto n. 3974/2006, n. 1266/2012 e n.1299/2013;

VISTA la Legge Regionale n. 19/2016;

VISTE le Deliberazioni del Direttore Generale n. 679/2020 e n. 552/2021;

VISTE le note protocollo n. 21712/2021 e n. 21808/2021;

VISTI gli ulteriori provvedimenti nonché gli atti normativi, regolamentari e d'ufficio, indicati in premessa;

Preso atto della su estesa proposta e accertato che il proponente ha attestato l'avvenuta regolare istruttoria della pratica, anche in ordine alla conformità con la vigente legislazione statale e regionale;

Ritenuto di dover adottare in merito i provvedimenti necessari;

Acquisiti i pareri favorevoli del Direttore Amministrativo e del Direttore Sanitario per quanto di rispettiva competenza;

In base ai poteri conferitigli con Decreto del Presidente della Giunta Regionale n. 32 del 26.2.2021;

DELIBERA

1) di prendere atto di quanto espresso in premessa che costituisce parte integrante e sostanziale del presente provvedimento;

2) di aderire, mediante sottoscrizione, alla convenzione con la Regione del Veneto ex DGRV n.1299/2013 nei termini di cui allegato A) al presente provvedimento, parte integrante dello stesso, per l'applicazione anche ai dipendenti di Azienda Zero delle disposizioni del "Codice di comportamento per la tutela della dignità delle lavoratrici e dei lavoratori della Regione del Veneto";

3) di incaricare l'UOC Convenzioni e Assicurazioni SSR di Azienda Zero dell'iter di sottoscrizione dell'accordo di cui al punto che precede;

4) di prendere atto che il presente provvedimento non comporta spese a carico del bilancio di Azienda Zero;

5) di incaricare, all'esito della sottoscrizione della convenzione di cui al punto 2), la UOC Gestione Risorse Umane di provvedere alla sottoscrizione del contratto di collaborazione professionale con la Consigliera di Fiducia della Regione del Veneto nominata con D.P.G.R. n.88/2020, secondo lo schema contrattuale approvato dalla Regione del Veneto con DGRV n.1299/2013 e nei termini di cui in narrativa, oltre che di provvedere ai successivi incombeni fissati dalle disposizioni regionali in materia;

6) di incaricare l'UOC Affari Generali di pubblicare il presente provvedimento nell'Albo online di Azienda Zero.

Il Direttore Generale

Dott. Roberto Toniolo

firmata digitalmente