



ACCORDO RELATIVO ALLA DISTRIBUZIONE DEI FONDI DELLA DIRIGENZA PTA PER L'ANNO 2021

RELAZIONE ILLUSTRATIVA

La presente relazione illustrativa viene redatta seguendo lo schema predisposto dal Ministero dell'Economia e delle Finanze – dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato con circolare n. 25 del 19 luglio 2012.

ILLUSTRAZIONE DEGLI ASPETTI PROCEDURALI E SINTESI DEL CONTENUTO

Modulo 1 . circolare n. 25 del 19 luglio 2012

Data di sottoscrizione	Ipotesi sottoscritta il giorno 23 settembre 2021
Periodo temporale di vigenza	Anno 2021
Composizione della delegazione trattante	<p><u>Parte pubblica:</u></p> <ul style="list-style-type: none"> • Direttore Generale, dott. Roberto Toniolo – Presidente; • Direttore Amministrativo, dott.ssa Laura Moretti – componente; • Direttore Sanitario dott.ssa Monica Troiani – componente; • Direttore UOC Gestione Risorse Umane, dott.ssa Maria Martelli <p><u>Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione e firmatarie:</u></p> <p>CISL FP CGIL FP FEDIRETS SEZ. FEDIR UIL FPL FP CIDA</p>
Soggetti destinatari	Tutto il personale dell'area della Dirigenza Professionale, Tecnica e Amministrativa
Materie trattate (descrizione sintetica)	<p>Art. 66, comma 1, del Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro dell'Area Funzioni Locali Periodo 2016-2018:</p> <p>a) definizione di un diverso criterio di riparto, tra le varie voci di utilizzo, delle risorse del Fondo di cui all'art. 90 e di quelle di cui all'art. 91;</p> <p>b) i criteri per la determinazione e attribuzione della retribuzione di risultato; in tale ambito sono altresì definite le misure percentuali di cui all'art. 30.</p>



Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno.	<p>La certificazione è stata acquisita in data 28/10/2021.</p>
	Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	<p>Il collegio non ha segnalato alcun rilievo.</p>
Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria		<p>E' stato adottato il Piano della Performance, previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009 con deliberazione del Direttore Generale n. 48 del 27/01/2021.</p>
		<p>È stato adottato il Programma Triennale per la Trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del d.lgs. 150/2009 con deliberazione del Direttore Generale n. 202 del 31/03/2021.</p>
		<p>E' stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009. Ai sensi del D.Lgs. n. 33/2013 l'Amministrazione ha proceduto a pubblicare i dati e le informazioni richiesti dal citato D.Lgs. sul sito istituzionale nella sezione "Amministrazione trasparente".</p>
		<p>La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'art. 14, comma 6 del d.lgs. 150/2009.</p>
Eventuali osservazioni		

ILLUSTRAZIONE DELL'ARTICOLATO DELL'ACCORDO

Le parti, preliminarmente, prendono atto della costituzione definitiva dei fondi contrattuali delle aree dirigenziali per l'anno 2020, avvenuta con deliberazione n. 189 del 29 marzo 2021, e della costituzione in via provvisoria per l'anno 2021, avvenuta con deliberazione n. 479 del 15 luglio 2021.

Prima parte dell'accordo:

si riferisce ai criteri di ripartizione delle risorse disponibili tra le diverse modalità di utilizzo all'interno di ciascuno dei due fondi di cui agli artt. 90 e 91 del CCNL dell'Area Funzioni Locali periodo 2016-2018.



Le parti hanno concordato la ripartizione nei due fondi delle risorse disponibili, come dettagliato nella tabella allegata all'accordo, in particolare dando separata evidenza, all'interno del fondo di risultato di cui art. 91, delle somme destinate a:

- indennità di sostituzione prevista ex art. 73;
- premio di differenziazione e variabilità della retribuzione di risultato ex art. 30 (5% del predetto fondo);
- realizzazione di obiettivi aziendali con specifiche progettualità così come concordato nell'accordo per la retribuzione di risultato, sottoscritto con le organizzazioni sindacali in data 30/05/2018 (5% del predetto fondo).

Seconda parte dell'accordo:

si riferisce alla definizione dei criteri per la differenziazione e variabilità della retribuzione di risultato secondo quanto disposto ai commi 2, 3, 4 e 5 dell' art. 30 del CCNL dell'Area Funzioni Locali periodo 2016-2018.

Il vigente CCNL ha innovato rispetto alla precedente contrattazione prevedendo all'art. 30, comma 2, che sia attribuita, ad un numero limitato di dirigenti, una maggiorazione della retribuzione di risultato pari almeno al 30% del valore medio pro-capite delle risorse destinate alla retribuzione di risultato. Il predetto CCNL demanda alla contrattazione integrativa, come specificato ai commi 3, 4, 5, la definizione della misura percentuale di tale maggiorazione, la definizione di una limitata quota massima di dirigenti interessati e l'eventuale correlazione dell'effettiva erogazione della quota maggiorata al raggiungimento di uno o più obiettivi specifici.

Le parti, pertanto, hanno discusso e analizzato la questione concordando che:

- venga attribuita una retribuzione di risultato con importo più elevato del 30% rispetto al valore medio pro-capite della retribuzione di risultato attribuita ai dirigenti valutati positivamente;
- tale quota sia limitata al 10% dei dirigenti dell'Area PTA in servizio che hanno conseguito la valutazione più elevata, secondo quanto previsto dal sistema di valutazione aziendale.

Inoltre, le parti hanno concordato i seguenti criteri nel caso in cui il numero dei dirigenti (dipendenti e in comando in entrata per 5 giorni a settimana) che ha ottenuto il punteggio più alto superi il 10% dei dirigenti dell'Area PTA in servizio:

1. punteggio più elevato sulla valutazione della performance individuale dell'anno di riferimento;
2. in caso di ulteriori situazioni di pari merito, si considera il punteggio più elevato della valutazione della performance individuale riferito all'anno precedente.

È stato stabilito che, in ogni caso, la maggiorazione verrà corrisposta fino al raggiungimento delle risorse al riguardo previste (5%).

Le parti hanno concordato comunque di ritrovarsi al fine di valutare la prima applicazione di questa clausola contrattuale.

La presente relazione illustrativa, unitamente alla relazione tecnico-finanziaria e all'ipotesi di accordo sottoscritta, viene trasmessa al Collegio Sindacale per le verifiche di competenza in applicazione dell'art. 54, comma 3-sexies e dell'art. 55 del D.Lgs. 27 ottobre 2009, n. 150.