



DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE

n. 38 del 31-1-2020

Oggetto: Adozione del Piano della Performance 2020 - 2022.

Nota per la trasparenza: Il provvedimento adotta il Piano della Performance 2020 - 2022, strumento di programmazione previsto dall'art. 10 del D.Lgs. n. 150/2009.

Il Direttore dell'UOC Controllo di Gestione e Adempimenti LEA, Dr. Mauro Bonin, responsabile del procedimento, attestata la regolare istruttoria della pratica anche in relazione alla sua compatibilità con la vigente legislazione statale e regionale in materia, riferisce quanto segue.

L'art. 10 del D.Lgs. n. 150/2009 "Attuazione della legge 4 marzo 2009, n. 15, in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni", più volte modificato con D.L. n. 90/2014, con D.P.R. n. 105/2016 e, in ultimo, con D.Lgs. n. 74/2017, disciplina l'iter di perfezionamento del Piano della Performance, inteso come documento programmatico triennale che individua gli indirizzi e gli obiettivi strategici ed operativi dell'Ente e definisce, con riferimento agli obiettivi finali ed intermedi ed alle risorse, gli indicatori per la misurazione e la valutazione della performance dell'amministrazione, nonché gli obiettivi assegnati al personale dirigenziale ed i relativi indicatori.

Con DGRV n. 140 del 16 Febbraio 2016 "Organismi Indipendenti di Valutazione delle Aziende del Servizio Sanitario Regionale. Approvazione delle Linee guida relative alla costituzione, al funzionamento e alle competenze attribuite agli Organismi predetti, in conformità alle disposizioni nazionali e regionali in materia. DGR n. 84/CR del 15/10/2015 (L.R. 22/2011, art. 1, comma 2)", la Giunta regionale, tra l'altro, ha fornito le linee guida metodologiche ed i contenuti essenziali suggeriti, in particolare, nella redazione del Piano della Performance.

L'iter previsto dalla Giunta regionale prevede le seguenti fasi:

- il Piano della Performance viene predisposto dall'Azienda entro il 31 gennaio di ogni anno;
- l'Organismo Indipendente di Valutazione (OIV) effettua le valutazioni sull'avvio del ciclo della performance in corso, a cui si è dato inizio con l'adozione del Piano della performance, verificandone la coerenza con il Piano triennale per la trasparenza e l'integrità e con il Piano triennale di prevenzione della corruzione. Tali valutazioni devono essere riportate in un verbale che va predisposto entro 30 giorni dall'adozione del Piano della Performance da parte dell'Ente;
- Valutazione da parte dell'OIV sull'effettiva ed efficace assegnazione degli obiettivi organizzativi e individuali del personale avvenuta durante il ciclo della performance in corso. L'assegnazione degli obiettivi a livello di struttura ed individuale dovrebbe prevedere le seguenti fasi:

- a) La Regione adotta la deliberazione relativa agli obiettivi economici, di salute e di funzionamento per le Aziende e gli Enti del S.S.R.;
- b) l'Azienda predisporre ed adotta con deliberazione il Documento delle Direttive (L.R. n. 55/1994) che recepisce gli obiettivi della suddetta deliberazione Regionale e la integra con gli obiettivi aziendali;
- c) la Direzione aziendale avvia la fase di negoziazione ed assegnazione degli obiettivi con le singole strutture, secondo la metodica di budget;
- d) la Direzione aziendale assicura il monitoraggio intermedio a livello di singole strutture.

- entro il 30 giugno di ogni anno la Direzione aziendale adotta con propria deliberazione la Relazione sulla performance con riferimento al ciclo della performance dell'anno precedente; la Relazione deve contenere la valutazione degli obiettivi di performance organizzativa e di performance individuale.

- entro il 15 settembre di ogni anno l'OIV deve predisporre il suo documento di validazione della Relazione sulla performance in tempo utile per consentire la spedizione all'ANAC, del documento stesso e della Relazione della Performance; il documento di validazione della relazione, è integrato dalla Relazione annuale sul funzionamento complessivo del Sistema di valutazione, trasparenza e integrità dei controlli interni.

Il presente provvedimento, pertanto, adotta il primo documento inerente il ciclo della performance per il 2020, vale a dire il Piano della Performance 2020-2022.

Il Piano della Performance 2020 - 2022 viene redatto a circa un anno dalla fine del commissariamento e, pertanto, porta in sé la visione strategica impartita dalla nuova Direzione. Va tuttavia tenuto conto che, in quanto azienda di recente istituzione, Azienda Zero sta ancora completando il proprio assetto strutturale in termini di competenze, uffici, procedure, dotazioni tecnologiche.

La programmazione regionale, inoltre, è in fase di perfezionamento sia per quanto riguarda le linee di indirizzo per Azienda Zero previste dalla L.R. n. 19/2016 sia per gli obiettivi annuali per i Direttori Generali delle Aziende ed Enti del SSR: entrambi gli strumenti della programmazione, infatti, ad oggi non sono ancora disponibili, pertanto il presente Piano è stato redatto in continuità con l'esercizio precedente e seguirà gli sviluppi della programmazione regionale.

Conseguentemente, anche nel presente Piano, come già in quello 2019 - 2021, rimangono centrali alcune linee strategiche che permeano la programmazione del prossimo triennio:

- la centralizzazione di procedure ed attività tecnico – amministrative, specialmente nelle aree degli acquisti e dei concorsi pubblici;
- la promozione di strumenti per il controllo e la mitigazione del rischio clinico e del rischio amministrativo - contabile, anche mediante la gestione centralizzata del contratto di assicurazione RCT;
- lo sviluppo informatico ed informativo, in particolare rivolto al completamento del fascicolo sanitario elettronico ed alla convergenza degli applicativi aziendali;
- l'integrazione e l'omogeneizzazione del sistema contabile, unitamente alla presa in carico, centralizzata, di processi e attività gestionali a rilievo amministrativo e contabile.

Ciò premesso, alla luce della normativa anzi richiamata, Azienda Zero ha provveduto a elaborare il proprio Piano della Performance 2020 - 2022 (Allegato A), nelle more dei provvedimenti di programmazione regionale citati, riservandosi un eventuale aggiornamento alla luce delle indicazioni regionali che interverranno.

Si dà atto altresì che il Piano della Performance 2020 - 2022 è stato redatto in coerenza con il Piano Triennale di Prevenzione della Corruzione, che include il Piano Triennale per la Trasparenza e l'Integrità.

Entro 30 giorni dall'adozione, il Piano della Performance 2020 - 2022 sarà sottoposto all'Organismo Indipendente di Valutazione per le verifiche di competenza e pubblicato sul sito istituzionale nell'apposita sezione "Amministrazione Trasparente".

Come previsto dall'art. 10, c. 6 del D.Lgs. n. 33/2013, con successiva iniziativa da calendarizzare al perfezionamento della programmazione regionale, la Direzione presenterà il Piano della Performance agli "osservatori qualificati", nell'ambito di apposita giornata della trasparenza.

Si rappresenta che il presente provvedimento non comporta spese a carico del bilancio di Azienda Zero.

Per quanto su relazionato, si propone l'adozione del presente atto.

IL DIRETTORE GENERALE

Visto il D.Lgs. n. 150/2009;

Visto il D.Lgs. n. 74/2017;

Vista la DGRV n. 140 del 16 Febbraio 2016;

Vista la L.R. n. 19/2016;

Vista la Deliberazione del Direttore Generale n.677 del 27/12/2019 come integrata con successiva Deliberazione n. 2 del 7/1/2020;

Vista la Deliberazione del Direttore Generale n.19 del 21.1.2020;

Vista la Deliberazione del Direttore Generale n.33 del 31.1.2020;

Vista la Deliberazione del Direttore Generale n.34 del 31.1.2020;

Preso atto della suestesa proposta e accertato che il proponente ha attestato l'avvenuta regolare istruttoria della pratica, anche in ordine alla conformità con la vigente legislazione statale e regionale;

Ritenuto di dover adottare in merito i provvedimenti necessari;

Acquisiti i pareri favorevoli del Direttore Amministrativo e del Direttore Sanitario per quanto di rispettiva competenza;

In base ai poteri conferitigli con Decreto del Presidente della Giunta Regionale n. 122 dell' 8/10/2018;

DELIBERA

1) di adottare il Piano delle Performance 2020-2022 (allegato 1), che costituisce parte integrante del presente atto;

2) di dare atto che il Piano della Performance 2020-2022 è stato redatto in coerenza con il Piano Triennale di Prevenzione della Corruzione, che include anche il Piano triennale per la Trasparenza e l'Integrità;

3) di trasmettere il Piano delle Performance 2020 - 2022 all' Organismo Indipendente di Valutazione, per il seguito di competenza;

- 4) di riservarsi un eventuale aggiornamento del Piano della Performance 2020 - 2022 alla luce degli obiettivi di derivazione regionale che interverranno successivamente;
- 5) di rinviare a seguito del perfezionamento della programmazione regionale per il 2020, la presentazione del Piano della Performance ad osservatori qualificati in ossequio a quanto previsto all'art.10, c. 6 del D.Lgs. n. 33/2013;
- 6) di rappresentare che il presente provvedimento non comporta spese a carico del bilancio di Azienda Zero;
- 7) di dare atto, altresì, che il presente provvedimento è soggetto a pubblicazione ai sensi dell'art. 10 del D.Lgs. n. 33 del 14 marzo 2013, così come modificato ed integrato dal D.Lgs. n. 97/2016;
- 8) di incaricare l'UOC Affari Generali e di pubblicare il presente provvedimento nell'Albo online di Azienda Zero.

Il Direttore Generale
Dott.ssa Patrizia Simionato

firmata digitalmente