REGIONE DEL VENETO



## **ACCORDO**

PER IL RICONOSCIMENTO DI UN PREMIO DI PRODUTTIVITÀ DIFFERENZIATA - ANNO 2020 ~

AL PERSONALE INFERMIERISTICO IMPEGNATO A SUPPORTARE LE AZIENDE DEL SSR NELL'ATTIVITA' DI SCREENING CORRELATA ALLA PANDEMIA DA COVID-19;

in data 21 aprile 2021, presso la sede di Azienda Zero, in Passaggio Gaudenzio a Padova, si è riunita la delegazione trattante (in videoconferenza tramite piattaforma Google meet) per individuare e destinare specifiche risorse finalizzate a premiare l'impegno e la professionalità del personale infermieristico di Azienda Zero che si è reso disponibile a svolgere compili precipui delle Aziende Sanitarie, e non rientranti fra le attività proprie di Azienda Zero, eseguendo tamponi naso-faringel di screening per il contenimento della pandemia da Covid-19 presso varie sedi dell'Ules n. 9 Scaligera, nonché per il personale di Azienda Zero.

## Premesso che:

- con DGRV n. 646 del 22 maggio 2020 rubricata "Linee di Indirizzo alle Aziende del SSR per la remunerazione del personale del Comparto Sanità implegato nell'emergenza epidemiologica da Covid-19. Approvazione del verbale d'intesa del 28 aprile 2020 e del verbale di confronto del 20 maggio 2020 con le organizzazioni sindacali" la Regione del Veneto ha disposto, a seguito di confronto con le organizzazioni sindacali, il riconoscimento ai personale del comparto Sanità impiegato a fronteggiare l'emergenza epidemiologica da Covid-19 di berrefici economici volti a ristorare il disagio lavorativo ed a premiare la maggiore attività effettuata;
- nel verbale di confronto tra l'Amministrazione Regionale e le Organizzazioni Sindacali dei Comparto, del 20 maggio 2020, approvato con DGR n. 646 del 22 maggio 2020 sono stati individuati i criteri di allocazione delle risorse disponibili, ai sensi dell'art. 1 del DL 18/2020, tra le Aziende del SSR;
- le misure previste nell'ambito delle predette DRG non hanno interessato Azienda Zero poiché le altività interessate dalla documentazione summenzionata non rientrano tra le precipue attività di Azienda Zero, quale ente di governance della Sanità Regionale.

## Le parti prendono atto che:

- Azienda Zero ha offerto alle Aziende del SSR la disponibilità del proprio personale del ruolo sanitario, nello specifico di infermieri, a supporto delle attività di contenimento e contrasto della pandemia da COVID- 19;
- si sono resi disponibili n. 5 infermieri, i quali hanno prestato la loro attività, presso diverse sedi del territorio della Ulss n. 9 Scaligera, effettuando tamponi naso-faringei e tutte le attività correlate di contrasto al Covid-19. Gli stessi dipendenti hanno effettuato ed effettuano tutt'oggi, Inottre, i tamponi periodici al personale di Azlenda Zero;
- nel fondo "condizioni di lavoro e incarichi", ex art. 80 del CCNL 21 giugno 2018, sono presenti.

per l'anno 2020, somme residue nell'ambito dell'importo destinato agli incarichi di funzione, così come definito dall'accordo sindacale per la distribuzione dei fondi 2020 sottoscritto il 13 maggio 2020.

Per tutto quanto sopra, le parti, dopo articolata discussione, concordano:

- 1. di utilizzare una parte dei residui generatisi nel fondo "condizioni di lavoro e incarichi", ex art. 80, per premiare gli infermieri di Azienda Zero che si sono resi disponibili a svolgere attività precipue delle Aziende Sanitarie, e non rientranti fra le attività proprie di Azienda Zero, eseguendo tamponi naso-faringei di screening per il contenimento della pandemia da Covid-19, presso varie sedi dell'Uiss n. 9 Scaligera, nonché per il personale di Azienda Zero. Fermo restando che gli ulteriori residui del fondo "condizioni di lavoro e incarichi", di cui in premessa, confluiranno nel fondo "produttività e fasce", ex art. 81, comma 7, del CCNL 21 giugno 2018.
- Il premio di produttività differenziata per l'anno 2020, che si aggiunge al premi di produttività già previsti, sia pari ad € 50,00 per giornata lavorativa effettivamente dedicata allo svolgimento di tamponi naso-faringei di screening per il contenimento della pandemia da Covid-19.

AL PERSONALE AMMINISTRATIVO/TECNICO IMPIEGATO NELLA PRODUZIONE DA REMOTO DI REPORTISTICA COVID-19 NELLE GIORNATE DI SABATO/DOMENICA/FESTIVI – ANNO 2020.

Inoltre, la delegazione trattante si è riunita, nella medesima data e sede, per individuare e destinare specifiche risorse finalizzate a premiare l'impegno e la professionalità del personale di Azienda Zero che ha lavorato per produrre, dal proprio domicilio da remoto, reportistica COVID-19 nelle giornate di sabato/domenica e festivi, nell'anno 2020.

Ribadite le premesse sopra riportate, le parti prendono atto che:

- n. 7 dipendenti, profilo amministrativo e tecnico cat. D e C, hanno lavorato per produrre, nelle giornate di sabato/domenica e nei festivi, lavorando da remoto dal proprio domicilio, la seguente reportistica Covid-19, al fine di fornire costantemente dati aggiornati alla Regione del Veneto Area Sanità e Sociale:
  - casi tra gli operatori sanitari;
  - elenchi dei positivi per comune e relative mappe;
  - reportistica su casi ospedalizzati e ricoverati in terapia intensiva;
  - previsione del casi e del pazienti in terapia intensiva.
- nel fondo "condizioni di lavoro e incarichi", ex art. 80 del CCNL 21 giugno 2018, sono presenti, per l'anno 2020, somme residue nell'ambito dell'importo destinato agli incarichi di funzione, così come definito dall'accordo sindacale per la distribuzione dei fondi 2020 sottoscritto il 13 maggio 2020.

Per tutto quanto sopra, le parti, dopo articolata discussione, concordano:

di utilizzare una parte dei residul generatisi nel fondo "condizioni di lavoro è incarichi", ex art. 80, per premiare i dipendenti di Azienda Zero che hanno lavorato per produrre, dal proprio domicilio da remoto, reportistica Covid-19 nelle giornate di sabato/domenica e nel festivi, nell'anno 2020. Fermo restando che gli ulteriori residui del fondo "condizioni di lavoro e incarichi", di cui in premessa, confluiranno nel fondo "produttività e fasce", ex art. 81, comma

(X)

-

";

E

J. (M2)

/<del>/</del>/>\_.

A m

làr p

7, del CCNL 21 glugno 2018;

Il premio di produttività differenziata per l'anno 2020 sarà calcolato con riferimento alla durata della giornata teorica lavorativa, pari a 7:12 ore (calcolata sommando le ore e le frazioni di ore svolte nelle giornate di sabato/domenica/festivi), effettivamente dedicata alla produzione di reportistica COVID-19. L'importo del premio giornaliero, parametrato al premio di produttività 2020 e che si aggiunge ai premi di produttività già previsti, sarà pari ad € 50,00 per dipendenti di categoria D-Ds ed a € 40,00 per dipendenti di categoria C, con arrotondamento per eccesso.

Le parti si danno atto che la presente ipotesi di accordo deve essere sottoposta al Collegio Sindacale per l'acquisizione della certificazione sui profili di compatibilità economico-finanziaria e normativa, in applicazione dell'art. 40-bis, comma 1, D. Lgs. 30 marzo 2001, n. 165 così come modificato dell'art. 54, comma 3-sexies e dell'art. 55 del D. Lgs. 27 ottobre 2009, n. 150. Qualora il predetto Collegio rilasci la certificazione prevista senza alcun rillevo, le parti concordano di ritenere la presente lpotesi di accordo come definitiva, a far data dalla comunicazione alla parte sindacale dell'avvenuta certificazione.

Letto, confermato e sottoscritto, Per la parte pubblica

Dott. Roberto Toniolo Direttore Generale Presidente Dott.ssa Monica Trolani		
Direttore Sanitario Componente		The lates of the section of the sect
Dott.ssa Sandra Zuzzi Direttore Amministrativo Componente Dr.ssa Maria Martelli	cherole/like	
Direttore UOC Gestione Componente	Risorse Umane Yune Uko	xtell'
er la parte sindacale:		7, ,
CISL FP	Cognome e nome	Firma,
CGIL FP	ENTITLE ALCOHOLIST	
	311UALI AUGSSANDICA	14-An 1/OU
UIL FPL		Afrivou'
	TOBNO 320 STEFON	e Tel-CA
UIL FPL		14Anivoli

## Per la RSU:

Firma Roko la 2
Mana D. Rea
Themre & odier an
Aly the