

ACCORDO RELATIVO ALLA DISTRIBUZIONE DEI FONDI DEL COMPARTO PER L'ANNO 2020

RELAZIONE ILLUSTRATIVA

La presente relazione illustrativa viene redatta seguendo lo schema predisposto dal Ministero dell'Economia e delle Finanze – dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato con circolare n. 25 del 19 luglio 2012.

ILLUSTRAZIONE DEGLI ASPETTI PROCEDURALI E SINTESI DEL CONTENUTO

Modulo 1 . circolare n. 25 del 19 luglio 2012

Data di sottoscrizione	Ipotesi sottoscritta il giorno 13 maggio 2020
Periodo temporale di vigenza	Anno 2020
Composizione della delegazione trattante	<p><u>Parte pubblica:</u></p> <ul style="list-style-type: none"> • Direttore Generale, dott.ssa Patrizia Simionato – Presidente; • Direttore Amministrativo, dott.ssa Michela Barbiero – componente; • Direttore Sanitario f.f., dott. Mario Saia – componente; • Direttore UOC Gestione Risorse Umane, dott.ssa Maria Martelli <p><u>Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione e firmatarie:</u></p> <p>CISL FP CGIL FP UIL FPL FSI USAE FIALS NURSING UP</p>
Soggetti destinatari	Tutto il personale dell'area del Comparto
Materie trattate (descrizione sintetica)	<p>Criteri di ripartizione delle risorse disponibili per la contrattazione integrativa tra le diverse modalità di utilizzo all'interno di ciascuno dei due fondi di cui agli artt. 80 (fondo condizioni di lavoro e incarichi) e 81 (fondo premialità e fasce) del CCNL del 21 maggio 2018.</p>



Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno.	La certificazione è stata acquisita 20 maggio 2020
	Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	Nessun rilievo da parte dell'organo di controllo
Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria		E' stato adottato il Piano della Performance, previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009 con deliberazione del Direttore Generale n. 38 del 31/01/2020.
		È stato adottato il Programma Triennale per la Trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del d.lgs. 150/2009 con deliberazione del Direttore Generale n. 34 del 31/01/2020.
		E' stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009.
		La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'art. 14, comma 6 del d.lgs. 150/2009
Eventuali osservazioni		

ILLUSTRAZIONE DELL'ARTICOLATO DELL'ACCORDO

Le parti, preliminarmente, prendono atto della costituzione dei fondi contrattuali dell'area del personale del comparto per l'anno 2020, avvenuta con deliberazione n. 235 del 5 maggio 2020.

Le parti, successivamente, concordano la distribuzione delle risorse disponibili nei due fondi previsti dagli artt. 80 e 81 del CCNL del 21 maggio 2018, come rappresentato nella tabella allegata all'accordo in parola.

In particolare, le parti concordano di pianificare, nell'arco del biennio 2020/2021, delle progressioni economiche orizzontali stabilendo che queste coinvolgeranno il 30 % del personale dipendente al primo gennaio di ogni annualità di riferimento, diversamente da quanto previsto nell'accordo per la distribuzione dei fondi 2019 (nel quale la percentuale era stata fissata al 25 %).

La presente relazione illustrativa, unitamente alla relazione tecnico-finanziaria e all'ipotesi di accordo sottoscritta, viene trasmessa al Collegio Sindacale per le verifiche di competenza in applicazione dell'art. 54, comma 3-sexies e dell'art. 55 del D.Lgs. 27 ottobre 2009, n. 150.