



IPOTESI DI ACCORDO RELATIVO ALLA DISTRIBUZIONE DEI FONDI CONTRATTUALI PER L'ANNO 2021
AREA DIRIGENZA DELL'AREA SANITARIA
RELAZIONE TECNICO FINANZIARIA

La presente relazione tecnico-finanziaria viene redatta seguendo il contenuto stabilito dal Ministero dell'Economia e delle Finanze – dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato con circolare n. 25 del 19 luglio 2012.

Come già espresso nelle precedenti relazioni, i fondi di Azienda Zero sono costituiti in relazione al trasferimento di risorse ed attività dall'Amministrazione Regionale e dagli Enti/Aziende del SSR.

A regime, i fondi per la dirigenza dell'Area Sanità da trasferire dagli Enti/Aziende del SSR ammonteranno ad € 1.023.246,49 come di seguito specificati:

- € 781.685,03 fondi a regime dell'ex Area IV (dirigenza medico-veterinaria);
- € 241.561,46 fondi a regime dell'ex Area III (dirigenza sanitaria e delle professioni sanitarie).

La dotazione organica a regime prevista nel percorso della cessione del ramo d'Azienda è pari a 17 dirigenti medici, 8 dirigenti sanitari e n. 1 dirigente delle professioni sanitarie.

Al 31/12/2020 l'importo complessivo dei fondi della dirigenza dell'Area Sanità ammontava ad € 833.277,25 di cui:

- € 607.324,54 relativi all'ex Area IV (dirigenza medico-veterinaria);
- € 225.952,71 relativi all'ex Area III (dirigenza sanitaria e delle professioni sanitarie).

Nella costituzione provvisoria dei fondi relativa all'anno 2021 si sono calcolate due quote relative ai due dirigenti medici, il primo assunto a dicembre 2020 e il secondo assunto dal 1/1/2021, per un totale di € 91.962,94. Inoltre si è calcolata la quota parte (in proporzione ai mesi di servizio) di un dirigente farmacista assunto dal 01/07/2021, ammontante ad € 10.584,07.

Inoltre è stato considerato, trattandosi di assunzioni a copertura di dotazione organica derivante dallo scorporo delle dotazioni organiche delle Aziende ed Enti coinvolti dalla procedura di cessione di ramo aziendale già coperte alla data del 31.12.2015, l'incremento ai sensi del CCNL 19.12.2019 per l'assunzione effettuata a fine 2020 e per le due avvenute nel corso dell'anno 2021, secondo le norme sotto riportate:

- art. 94 "Fondo retribuzione degli incarichi": al comma 3 lett. a) dispone un incremento annuo pari ad € 248,30 per ogni dipendente in servizio al 31.12.2015; relativamente all'unità assunta a fine 2020 si è calcolato un incremento di € 248,30 mentre per l'anno 2021 si è calcolato l'ammontare di € 372,45, corrispondente al dirigente medico assunto a gennaio 2021 e al dirigente sanitario assunto a luglio 2021 ($372,45 = 248,30 + 248,30/2$);
- Art. 95 "Fondo per la retribuzione di risultato": al comma 3 lett. a) dispone un incremento pari ad € 162,50 annui per ogni dipendente in servizio al 31.12.2015; relativamente all'unità assunta a fine 2020 si è calcolato un incremento di € 162,50 mentre per l'anno 2021 si è calcolato l'ammontare di € 243,75, corrispondente al dirigente medico assunto a gennaio 2021 e al dirigente sanitario assunto a luglio 2021 ($243,75 = 162,50 + 162,50/2$);



- Art. 96 “Fondo per la retribuzione delle condizioni di lavoro”: al comma 3 lett. a) dispone un incremento pari ad € 325,00 annui per ogni dipendente in servizio al 31.12.2015; relativamente all’unità assunta a fine 2020 si è calcolato un incremento di € 325,00 mentre per l’anno 2021 si è calcolato l’ammontare di € 487,50, corrispondente al dirigente medico assunto a gennaio 2021 e al dirigente sanitario assunto a luglio 2021 ($487,50 = 325,00 + 325,00/2$);

Con comunicazione prot. 248267 del 31/5/2021 la Regione del Veneto - Area Sanità e Sociale ha comunicato di sospendere le richieste di trasferimento delle quote, relative all’anno 2021, dei fondi contrattuali da parte delle aziende ed enti del SSR, nelle more del monitoraggio che sarebbe stato condotto in ordine alle effettive funzioni e competenze trasferite ad Azienda Zero.

Per questa ragione non si è proceduto in quella fase provvisoria all’incremento dei fondi per le somme succitate, se non limitatamente agli incrementi previsti dal CCNL 19.12.2019 per l’assunzione effettuata a fine 2020.

Il prospetto sotto riportato evidenzia queste operazioni e la suddivisione dell’importo complessivo nei due fondi previsti dal CCNL 2016-2018 del 17/12/2020:

Denominazione Fondo	Valore risorse fisse al 31.12.2020	n.1 assunzione da dicembre 2020 + 1 assunzione da dicembre 2021 [ex area dir. medica] + 1 assunzione da luglio 2021 [ex area dir. san.] - sospensione ai sensi della com. prot. 248267/2021	Incremento CCNL 17/12/2020 assunzione 2020	Incremento CCNL 17/12/2020 assunzioni 2021	Totale fondi Area Sanità 2021 (previsione)
Fondo per la retribuzione di posizione CCNL 19.12.2019 art.94	628.762,82	(82.184,08)	248,30	(372,45)	629.011,12
Fondo per la retribuzione di risultato CCNL 19.12.2019 art.95	163.723,55	(20.362,93)	162,50	(243,75)	163.886,05
Fondo per la retribuzione delle condizioni di lavoro CCNL 19.12.2019 art.96	40.790,88		325,00	(487,50)	41.115,88
	833.277,25	(102.547,01)	735,80	(1.103,70)	834.013,05

La determinazione dei Fondi contrattuali per l’anno 2021 qui considerata è provvisoria e varierà a seguito della nuova comunicazione prot. 402984 del 14/9/2021 della Regione del Veneto - Area Sanità e Sociale, in cui, a modifica delle indicazioni di temporanea sospensione fornite con prot. 248267 del 31/05/2021, la Regione esprime parere favorevole al consolidamento dell’incremento dei fondi contrattuali correlati alla cessione di ramo d’azienda, di cui all’art. 7, comma 3, della L.R. 19/2016 e successivi provvedimenti attuativi; di conseguenza Azienda Zero, procederà nuovamente a riformulare, con riferimento alle assunzioni effettuate o da effettuare, le richieste di trasferimento delle relative quote dei fondi contrattuali alle aziende ed enti del SSR.

In sede di consuntivazione fondi per l’anno 2021 saranno evidenziate separatamente eventuali risorse aggiuntive derivanti da norme di legge.



Con riferimento alla struttura del bilancio aziendale, si conferma che le voci retributive aggregate ai fondi di che trattasi sono comprese all'interno del costo del personale, così come gli oneri a carico ente, così come previsto dalla normativa regionale e dal piano dei conti aziendale. Non ci sono oneri indiretti senza copertura di bilancio.