



SCHEDA VALUTAZIONE ANNUALE
AI FINI DEL CONGUAGLIO DELLA RETRIBUZIONE DI RISULTATO ANNO _____
AREA DIRIGENZA MEDICA E VETERINARIA

DIRIGENTI CON INCARICO DI DIREZIONE DI STRUTTURA COMPLESSA

Matricola
Cognome
Nome

Assunto il :
Cessato il :

Punteggio raggiunto dalla UOC di
riferimento in sede di budget

Fattore	Ambito di valutazione	Specificazione	Range	Valutazione
1	Budget e funzioni svolte	Gestione del budget finanziario formalmente affidato e delle risorse umane e strumentali effettivamente assegnate, connesse alle funzioni gestionali delegate nell'atto aziendale, in relazione agli obiettivi concordati e risultati conseguiti	da 0 a 20	
2	Modelli gestionali adottati	Efficacia dei modelli gestionali adottati per il raggiungimento degli obiettivi annuali e semplificazione delle relative procedure	da 0 a 20	
3	Capacità manageriali	Capacità di prevedere l'evoluzione del contesto per orientare le attività dell'UOC secondo obiettivi di medio-lungo periodo	da 0 a 15	
4	Capacità decisionale e programmazione del lavoro	Capacità di assumere le decisioni di competenza, compresa la progettazione e realizzazione del lavoro, anche in relazione alle attribuzioni delle altre UOC, identificando correttamente le priorità	da 0 a 10	
5	Gestione del personale	<ul style="list-style-type: none"> - Capacità nel motivare e guidare i collaboratori e di generare un clima organizzativo favorevole alla produttività - Capacità di trasmettere le proprie conoscenze con lo scopo di far crescere professionalmente i propri collaboratori 	da 0 a 10	
6	Valutazione del personale	<ul style="list-style-type: none"> - Capacità di differenziare i giudizi dei collaboratori 	da 0 a 5	
7	Processo di valutazione	<ul style="list-style-type: none"> - Rispetto delle scansioni temporali di tutte le fasi del processo di valutazione dei propri collaboratori 	da 0 a 5	
8	Rapporti con l'utenza	Capacità di raccolta ed elaborazione delle istanze provenienti dalle aziende del SSR e mantenimento di relazioni proficue.	da 0 a 15	
TOTALE				

N.B.: Il punteggio massimo totale è pari a 100.

La valutazione si intende positiva se il punteggio è pari o superiore a 51.

_____ per presa visione
(firma del dirigente valutato)

_____ Il valutatore
(timbro e firma)

Data _____