



ACCORDO

RELATIVO ALLA DISTRIBUZIONE DEI FONDI CONTRATTUALI PER L'ANNO 2020 AREA DELLA
DIRIGENZA MEDICA, SANITARIA, VETERINARIA E DELLE PROFESSIONI SANITARIE

In data 5 giugno 2020, presso la sede di Azienda Zero, in Passaggio Gaudenzio a Padova, si è riunita la delegazione trattante per definire la distribuzione dei fondi contrattuali per l'anno 2020, così come costituiti nel Deliberazione del Direttore Generale n. 234 del 5 aprile 2020, per l'area della dirigenza medica, sanitaria, veterinaria e delle professioni sanitarie.

Viene dato atto che:

- con deliberazione del Direttore Generale n. 144 del 18/03/2020 si è provveduto alla costituzione in via definitiva per l'anno 2019 dei fondi contrattuali delle Aree Dirigenziali;
- con deliberazione del Direttore Generale n. 234 del 5/05/2020 sono stati costituiti in via provvisoria per l'anno 2020 i fondi contrattuali delle Aree Dirigenziali, in rapporto alle effettive assunzioni effettuate e programmate alla data del 1/6/2020 e in ossequio a quanto disposto dal nuovo CCNL dell'Area Sanità sottoscritto in data 19/12/2019, il quale, innovando rispetto alla contrattazione precedente, ha disciplinato sia l'Area della Dirigenza medica e veterinaria sia l'Area della Dirigenza sanitaria e delle professioni sanitarie.

Viene da atto, inoltre, dei criteri di ripartizione delle risorse disponibili tra le diverse modalità di utilizzo all'interno di ciascun dei tre fondi di cui agli artt. 94 (fondo per la retribuzione degli incarichi), 95 (fondo per la retribuzione di risultato) e 96 (fondo per la retribuzione delle condizioni di lavoro) del CCNL del 19/12/2019, così come rappresentato nella tabella allegata, che costituisce parte sostanziale e integrante del presente accordo (allegato A).

Nella costituzione in parola sono state applicate le disposizioni previste dal nuovo CCNL, sottoscritto in data 19 dicembre 2019. In particolare, per quanto riguarda il "fondo per la retribuzione di risultato" si è fatto riferimento a quanto stabilito all'art. 95, ultimo comma, il quale dispone che: *"nel primo anno di utilizzo del nuovo fondo di cui al presente articolo gli eventuali residui derivanti dal mancato utilizzo, negli anni precedenti, di risorse dei fondi pregressi, sono utilizzati, nell'ambito del nuovo fondo, a beneficio delle medesime categorie di dirigenti di cui al comma 2 lett. a), b), c) che risultavano destinatari dei suddetti fondi pregressi"*. Conseguentemente, le parti firmatarie del presente accordo decidono di utilizzare le predette somme, transitate nel fondo per la retribuzione di risultato anno 2020, per la realizzazione delle seguenti progettualità:

1. attività correlate all'emergenza sanitaria Covid – 19;
2. infezioni correlate all'assistenza e antimicrobico resistenza;
3. eradicazione dell'epatite C;
4. area salute mentale (appropriatezza, valutazione dello stato di attuazione dei provvedimenti regionali e valutazione dell'utilizzo dei servizi);

5. screening oncologici, attività ed esiti chirurgici;
6. appropriatezza delle cure e sicurezza del paziente (analisi dei flussi, delle pratiche terapeutiche e ricognizione delle organizzazioni aziendali);
7. creazione di indicatori per la definizione di esiti legati all'assistenza infermieristica;

La partecipazione alle predette progettualità è volontaria.

I compensi riferiti alle progettualità in parola saranno riconosciuti:

- a seguito della verifica, a cura del Direttore di Area, del raggiungimento degli obiettivi correlati ad ogni specifico progetto, anche con un'eventuale verifica dello stato di avanzamento intermedio con correlata erogazione parziale del compenso;
- a seguito della verifica dell'attività svolta dal singolo dirigente.

I compensi saranno commisurati secondo i coefficienti stabiliti nell'accordo relativo alla retribuzione di risultato, sottoscritto in data 30 maggio 2018.

A termine dell'incontro del 5 giugno 2020 le OO.SS. presenti all'incontro, ANAAO ASSOMED, ANPO, AAROI-EMAC, FVM, CISL MEDICI, CIMO, ritengono di non sottoscrivere l'accordo.



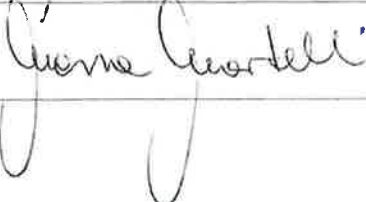
In data successiva, il delegato Aziendale FASSID, regolarmente convocato all'incontro del 5 giugno 2020 e non presente per motivi personali, ha comunicato, con nota prot. 26269 del 10/11/2020, la piena condivisione dei contenuti del presente accordo e l'intenzione di sottoscriverlo.

Pertanto, l'Azienda ha reso di nuovo disponibile l'accordo stesso per la sottoscrizione.

Le parti firmatarie del presente accordo si danno atto che la presente ipotesi di accordo deve essere sottoposta al Collegio Sindacale per l'acquisizione della certificazione sui profili di compatibilità economico-finanziaria e normativa, in applicazione dell'art. 40-bis, comma 1, D. Lgs. 30 marzo 2001, n. 165 così come modificato dell'art. 54, comma 3-sexies e dell'art. 55 del D. Lgs. 27 ottobre 2009, n. 150. Qualora il predetto Collegio rilasci la certificazione prevista senza alcun rilievo, le parti concordano di ritenere la presente ipotesi di accordo come definitiva, a far data dalla comunicazione alla parte sindacale dell'avvenuta certificazione.

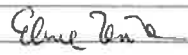
Per la parte pubblica:

30 NOV, 2020

Dr.ssa Patrizia Simionato Direttore Generale - Presidente	
Dr. ssa Monica Troiani Direttore Sanitario f.f. - componente	
Dott. Massimo Romano Direttore Amministrativo - componente	
Dr.ssa Maria Martelli Direttore UOC Gestione Risorse Umane - componente	

4

Per la parte Sindacale:

	Cognome e nome	Firma
ANAAO ASSOMED		
CIMO		
CGIL MEDICI		
CISL MEDICI		
AAROI EMAC		
FVM		
FASSID	ZATTONI ELENA	
ANPO ASCOTI FIALS		
FM aderente UIL FPL		

AREA SANITA'

PREVISIONE UTILIZZO FONDI 2020

Fondo per la retribuzione degli incarichi (art. 94 CCNL economico 2016-2018 del 19/12/2020)	
Disponibilità del fondo ex costituzione provvisoria (473.106,19 + 155.656,63)	628.762,82
Ind. Incarico Struttura Complessa	61.119,94
Indennità di specificità medica	106.571,80
Retribuzione di posizione	459.571,08
Stima riduzione art. 71 L. 133/2008	1.500,00
	628.762,82

2018 del 19/12/2020)	
Disponibilità del fondo ex costituzione provvisoria (31.033,76 + 9.757,12)	40.790,88
Ind. Servizio pronta disponibilità	
Ind. Servizio notturno	
Ind. Servizio festivo	

Fondo per la retribuzione di risultato (art.95 CCNL economico 2016-2018 del 19/12/2020)	
Disponibilità del fondo ex costituzione provvisoria (329.424,25 + 198.549,79)	527.974,04
Indennità di sostituzione	13.200,00
Risultato dirigenza (di cui € 364.250,49 residui anni 2018 - 2019)	514.774,04
	527.974,04

Gr
du
h
i