



DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE

n. 539 del 30-10-2019

Oggetto: Approvazione del Regolamento Progetti Obiettivo (ex Fondo Premialità e Fasce).

Il Dirigente proponente, Dott.ssa Maria Martelli, Direttore UOC Gestione Risorse Umane e responsabile del procedimento, attestata la regolare istruttoria della pratica anche in relazione alla sua compatibilità con la vigente legislazione regionale e statale in materia, riferisce:

Il Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del Comparto Sanità sottoscritto il 21 maggio 2018 istituisce all'art. 81 il nuovo "Fondo premialità e fasce" e prevede, fra le modalità di utilizzo delle risorse stanziare nel predetto fondo, i premi correlati alla performance organizzativa ed individuale.

Nell'accordo relativo all'attribuzione dei premi correlati alla performance, sottoscritto con la RSU e le organizzazioni sindacali del Comparto, le parti hanno concordato di destinare una percentuale della quota del fondo ex art. 81 alla realizzazione di specifici progetti, i quali dovranno essere predisposti dalla Direzione Aziendale entro il 31 marzo di ogni anno.

L'accordo sindacale, inoltre, stabilisce che, qualora la Direzione Aziendale non preveda progetti specifici entro il 31 marzo, la quota del fondo ad essi riservata sia sommata alla percentuale destinata ai premi correlati alla performance individuale.

Il citato accordo prevede, inoltre, che le modalità di predisposizione di specifici progetti, la loro valutazione da parte della direzione aziendale, l'informativa alle OO.SS., la verifica sul raggiungimento degli obiettivi e la conseguente retribuzione siano oggetto di separato documento.

Tanto premesso, è stato predisposto uno specifico regolamento aziendale disciplinante l'iter procedurale relativo ai progetti obiettivo, nel quale si è tenuto conto, altresì, dell'intesa avvenuta in data 25 giugno 2019 con le organizzazioni sindacali in merito alla misura dei compensi stabiliti in relazione alle categorie di personale e sono stati fatti salvi i progetti obiettivo autorizzati dalla Direzione Strategica per l'anno 2019, sulla base del predetto accordo sindacale, e avviati prima dell'approvazione del regolamento medesimo.

Per quanto sopra, si propone di adottare il "Regolamento Progetti Obiettivo (ex Fondo Premialità e Fasce)" ed i relativi moduli (n. 1-2-3) allegati al presente provvedimento.

IL DIRETTORE GENERALE

-Visti:

la Legge Regionale n. 19 del 25/10/2016;

il D.Lgs. n. 502/1992;
il D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165;
il Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del comparto sanità sottoscritto il 21 maggio 2018;

Preso atto della suesposta proposta e accertato che il proponente ha attestato l'avvenuta regolare istruttoria della pratica, anche in ordine alla conformità con la vigente legislazione statale e regionale, nonché la copertura della spesa prevista nel budget assegnato per l'anno in corso;
Ritenuto di dover adottare in merito i provvedimenti necessari;
Acquisito il parere favorevole del Direttore Amministrativo e del Direttore Sanitario per quanto di rispettiva competenza;
In base ai poteri conferitigli con Decreto del Presidente della Giunta Regionale n. 122 dell' 8/10/2018;

DELIBERA

1. di stabilire che le premesse si intendono integralmente qui trascritte e riportate;
2. di approvare, per le motivazioni espresse in premessa, il "Regolamento Progetti Obiettivo (ex Fondo Premialità e Fasce)" ed i relativi moduli allegati (n. 1-2-3);
3. di prendere atto, altresì, che il presente provvedimento è soggetto a pubblicazione ai sensi dell'art. 23 del D.Lgs. n. 33 del 14 marzo 2013, così come modificato ed integrato dal D.Lgs. n. 97/2016;
4. di incaricare l'UOC Affari Generali di pubblicare il presente provvedimento nell'albo online di Azienda Zero.

Il Direttore Generale
Dott.ssa Patrizia Simionato

firmata digitalmente