

PESATURA INCARICHI ORGANIZZATIVI			
INDICATORE	Parametri di Valutazione	Valutazione	Punti
DIMENSIONE ORGANIZZATIVA	Punteggio assegnato Min. 2 - Max 6	Basso	1
		Medio	2
		Alto	3
	Coordinamento di risorse	Basso	1
		Medio	2
		Alto	3
	Numerosità/complessità dei procedimenti/progetti gestiti	Basso	1
		Medio	2
		Alto	3
	LIVELLO DI INTERAZIONE	Punteggio assegnato Min. 2 - Max 6	Basse
Medie			2
Alte			3
Relazioni interne con altre strutture		Basse	1
		Medie	2
		Alte	3
Relazioni con Aziende del SSR o con altri interlocutori pubblici e/o privati a livello regionale e nazionale		Basse	1
		Medie	2
		Alte	3
LIVELLO DI AUTONOMIA E RESPONSABILITA'		Punteggio assegnato Min. 2 - Max 6	Basso
	Medio		2
	Alto		3
	Esposizione al giudizio e alle responsabilità nei confronti dell'ambiente esterno o alle responsabilità di tipo amministrativo-contabili	Basso	1
		Medio	2
		Alto	3
	Livello di autonomia decisionale e di discrezionalità nell'ambito degli indirizzi dati dal dirigente	Basso	1
		Medio	2
		Alto	3
	COMPETENZA PROFESSIONALE	Punteggio assegnato Min. 2 - Max 6	Bassa
Media			2
Alta			3
Esperienza richiesta per la copertura dell'incarico		Basso	1
		Medio	2
		Alto	3
Livello di aggiornamento richiesto al fine di garantire un adeguato livello di innovazione relativo all'incarico		Basso	1
		Medio	2
		Alto	3

PESATURA INCARICHI PROFESSIONALI				
INDICATORE	Parametri di Valutazione	Valutazione	Punti	
DIMENSIONE ORGANIZZATIVA	Punteggio assegnato Min.1 - Max 3	Basso	1	
		Medio	2	
		Alto	3	
	Numerosità/complessità dei procedimenti/progetti gestiti	Basso	1	
		Medio	2	
		Alto	3	
	LIVELLO DI INTERAZIONE	Punteggio assegnato Min. 2 - Max 6	Basse	1
			Medie	2
			Alte	3
		Relazioni interne con altre strutture	Basse	1
Medie			2	
Alte			3	
Relazioni con Aziende del SSR o con altri interlocutori pubblici e/o privati a livello regionale e nazionale		Basse	1	
		Medie	2	
		Alte	3	
LIVELLO DI AUTONOMIA E RESPONSABILITA'		Punteggio assegnato Min. 2 - Max 5	Basso	1
	Medio		2	
	Alto		3	
	Esposizione al giudizio e alle responsabilità nei confronti dell'ambiente esterno o alle responsabilità di tipo amministrativo-contabili	Basso	1	
		Medio	2	
		Alto	3	
	Livello di autonomia decisionale e di discrezionalità nell'ambito degli indirizzi dati dal dirigente	Basso	1	
		Medio	2	
		Alto	3	
	COMPETENZA PROFESSIONALE	Punteggio assegnato Min. 3 - Max 8	Bassa	1
Media			2	
Alta			3	
Livello di competenze specifico-professionali richieste per la copertura dell'incarico		Basso	1	
		Medio	2	
		Alto	3	
Livello di aggiornamento richiesto al fine di garantire un adeguato livello di innovazione relativo all'incarico		Basso	1	
		Medio	2	
		Alto	3	
Livello di abilità cognitive e pratiche richieste dall'incarico		Basso	1	
	Medio	2		
	Alto	3		

**PESATURA INCARICHI ORGANIZZATIVI**

INDICATORE	Parametri di Valutazione	Valutazione	Punti
COMPLESSITA' E IMPLEMENTAZIONE DELLE COMPETENZE	Grado di complessità delle funzioni richieste  Necessità di individuare, proporre ed introdurre innovazioni di processo, tecnologiche e/o organizzative  Evoluzione del quadro normativo di riferimento	Basso	1
		Medio	2
		Alto	3
		Bassa	1
		Media	2
		Alta	3
		Basso	1
		Medio	2
		Alto	3
	Valenza strategica dell'incarico rispetto agli obiettivi dell'azienda		Bassa
		Media	2
		Alta	3
Valenza Strategica Rispetto agli Obiettivi dell'Azienda			
Punteggio assegnato Min. 1 - Max 9			

min	12
max	36

**PESATURA INCARICHI PROFESSIONALI**

INDICATORE	Parametri di Valutazione	Valutazione	Punti
COMPLESSITA' E IMPLEMENTAZIONE DELLE COMPETENZE	Grado di complessità delle funzioni richieste  Necessità di individuare, proporre ed introdurre innovazioni di processo o tecnologiche  Evoluzione del quadro normativo di riferimento	Basso	1
		Medio	2
		Alto	3
		Bassa	1
		Media	2
		Alta	3
		Basso	1
		Medio	2
		Alto	3
	Valenza strategica dell'incarico rispetto agli obiettivi dell'azienda		Bassa
		Media	2
		Alta	3
Valenza Strategica Rispetto agli Obiettivi dell'Azienda			
Punteggio assegnato Min. 1 - Max 9			

min	12
max	34