



## DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE

n. 15 del 31-1-2019

Oggetto: Adozione del Regolamento recante "Codice di comportamento dei dipendenti e collaboratori di Azienda Zero".

Il Dirigente proponente, Direttore UOC Affari Generali e Assicurativi e Responsabile della prevenzione della corruzione e della trasparenza, oltre che del procedimento, attestata la regolare istruttoria della pratica anche in relazione alla sua compatibilità con la vigente legislazione regionale e statale in materia, riferisce:

L'art. 54 del D.Lgs. n. 165/2001, come modificato dalla legge n. 190/2012 recante "Disposizioni per la prevenzione e la repressione della corruzione ed illegalità nella Pubblica Amministrazione" ha delegato al Governo il compito di definire un Codice di comportamento dei dipendenti delle Pubbliche Amministrazioni al fine di assicurare la qualità dei servizi, la prevenzione dei fenomeni di corruzione, il rispetto dei doveri costituzionali di diligenza, lealtà, imparzialità e servizio esclusivo alla cura dell'interesse pubblico.

In attuazione della delega, il Governo, giusta DPR 16.4.2013, n. 62, ha approvato il Codice di comportamento dei dipendenti pubblici.

L'Autorità Nazionale Anticorruzione (A.N.A.C.), con delibera n. 72 datata 11.9.2013, ha approvato il Piano Nazionale Anticorruzione e previsto che ciascuna pubblica Amministrazione (come definita ai sensi dell'art. 1, comma 2, D.Lgs. n. 165/2001) provveda all'adozione di un proprio Codice di comportamento - quale azione in attuazione delle strategie di prevenzione della corruzione a livello decentrato - e con successiva delibera n. 75 del 24.10.2013 ha approvato le linee guida per la redazione da parte di ciascun Ente.

In ragione di quanto sopra, Azienda Zero – d'intesa con l'UOC Gestione Risorse Umane - ha provveduto alla stesura della proposta di codice e con comunicazione via mail del 28.11.2018 l'ha sottoposta alla valutazione delle Organizzazioni Sindacali aziendali provvedendo, successivamente, mediante avviso pubblicato nel sito internet aziendale,

anche ad esperire la pubblica consultazione verso gli stakeholder.

Nel termine prescritto per la presentazione delle osservazioni solo l'Organizzazione Sindacale ANNAO ASSOMED ha fatto pervenire una richiesta di modifica ritenuta accoglibile.

La proposta di codice, integrata ut supra, è stata quindi sottoposta al parere dell'Organismo Indipendente di Valutazione di Azienda Zero (OIV) - obbligatorio in ragione della previsione di cui alla Delibera ANAC n. 75/2013 – che si è espresso favorevolmente all'esito della seduta telematica tenutasi in data 22.1.2019 come da comunicazione via mail di pari data inoltrata all'UOC Controllo di gestione e Adempimenti LEA di Azienda Zero.

Per quanto sopra esposto, si propone di adottare il Regolamento di cui all'Allegato A alla presente deliberazione recante "Codice di comportamento dei dipendenti e collaboratori di Azienda Zero".

## IL DIRETTORE GENERALE

Visto il D.Lgs. n. 165/2001;

Visto il DPR 16.4.2013, n. 62;

Viste le Delibere ANAC n. 72/2013 e n. 75/2013;

Visto l'esito della seduta telematica dell'OIV del 22.1.2019;

Preso atto della suestesa proposta e accertato che il proponente ha attestato l'avvenuta regolare istruttoria della pratica, anche in ordine alla conformità con la vigente legislazione statale e regionale, nonché la copertura della spesa prevista nel budget assegnato per l'anno in corso;

Ritenuto di dover adottare in merito i provvedimenti necessari;

Acquisito il parere favorevole del Direttore Amministrativo e del Direttore Sanitario per quanto di rispettiva competenza;

In base ai poteri conferitigli con Decreto del Presidente della Giunta Regionale n. 122 dell'8.10.2018;

## DELIBERA

1. di considerare le premesse parti integranti e motivazionali del presente provvedimento;
2. di adottare, all'esito della pubblica consultazione di tutti i possibili stakeholder e del parere favorevole espresso dall'OIV, il Regolamento recante "Codice di comportamento dei dipendenti e collaboratori di Azienda Zero" che, allegato al presente provvedimento, ne costituisce parte integrante (All. A);

3. di incaricare la UOC Gestione Risorse Umane della diffusione del Codice di cui al punto 2) nelle forme ritenute più idonee al raggiungimento di tutti i soggetti interessati;
4. di incaricare l'UOC Affari Generali e Assicurativi di pubblicare il presente provvedimento nell'albo online di Azienda Zero.

Il Direttore Generale  
Dott.ssa Patrizia Simionato

*firmata digitalmente*