



ACCORDO

RELATIVO ALL'INDIVIDUAZIONE DELLE MODALITA' E DEI CRITERI PER LA DISTRIBUZIONE  
DEI RESIDUI DEL FONDO DI POSIZIONE DEGLI ANNI 2018 e 2019  
AREA DELLA DIRIGENZA PTA

In data 8 maggio 2020, presso la sede di Azienda Zero, in Passaggio Gaudenzio a Padova, si è riunita la delegazione trattante per definire i criteri e le modalità di utilizzazione dei residui generatisi nei fondi di posizione degli anni 2018 e 2019.

Le parti, preso atto dei residui del fondo di posizione relativi all'anno 2018 (pari ad euro 114.210,09) e all'anno 2019 (pari ad euro 96.404,62), concordano, dopo ampia e approfondita discussione, che dette somme siano utilizzate nel seguente modo:

A) 40 % confluiscono nel fondo di risultato dell'anno di rispettiva competenza.

L'importo sarà liquidato ai dirigenti presenti in servizio per almeno sei mesi in ciascuna delle annualità di riferimento, secondo i coefficienti stabiliti nell'accordo relativo alla retribuzione di risultato sottoscritto il 30/05/2018 con liquidazione entro giugno 2020;

B) 60 % per la realizzazione delle seguenti progettualità con liquidazione entro ottobre 2020:

1. Principalmente per attività correlate all'emergenza sanitaria Covid – 19;

2. Ulteriori progettualità:

- sviluppo di misure di sicurezza nella gestione dei dati e di misure di security informatica;
- progettazione, analisi e studio della piattaforma informatica per la gestione delle zone carenti e della graduatoria di emergenza sanitaria;
- progettazione di un applicativo finalizzato alla raccolta e gestione dei fabbisogni di gara;
- studio e sviluppo del sistema di pianificazione delle risorse del SSN;
- infezioni correlate all'assistenza e antimicrobico resistenza;
- eradicazione dell'epatite C;
- area salute mentale (appropriatezza, valutazione dello stato di attuazione dei provvedimenti regionali e valutazione dell'utilizzo dei servizi);
- screening oncologici, attività ed esiti chirurgici;
- appropriatezza delle cure e sicurezza del paziente (analisi dei flussi, delle pratiche terapeutiche e ricognizione delle organizzazioni aziendali).

E' prevista la partecipazione di tutti i dirigenti secondo le modalità stabilite in precedenza.

La partecipazione è volontaria e, pertanto, l'adesione da parte dei dirigenti interessati deve essere acquisita formalmente.

I compensi riferiti alle progettualità di cui al punto B) saranno riconosciuti:

- a seguito della verifica, a cura del Direttore di Area, del raggiungimento degli obiettivi correlati ad ogni specifico progetto, anche con un'eventuale verifica dello stato di avanzamento intermedio con correlata erogazione parziale del compenso;
- a seguito della verifica dell'attività svolta dal singolo dirigente.

Qualora dalle verifiche emerga che l'attività svolta dal singolo dirigente non corrisponda a quanto concordato, i compensi saranno riparametrati.

I compensi sono commisurati secondo i coefficienti stabiliti nell'accordo relativo alla retribuzione di risultato, sottoscritto in data 30 maggio 2018, di seguito riportati:

Tipologia di incarico	Coefficiente assegnato
Direttore di UOC inc. lett. a) art. 27	1,20
Direttore di UOS Inc. lett. b) e c) art. 27	1,00
Dirigente Inc. lett. d) art. 27	0,80

Le parti si danno atto che la presente ipotesi di accordo deve essere sottoposta al Collegio Sindacale per l'acquisizione della certificazione sui profili di compatibilità economico-finanziaria e normativa, in applicazione dell'art. 40-bis, comma 1, D. Lgs. 30 marzo 2001, n. 165 così come modificato dell'art. 54, comma 3-sexies e dell'art. 55 del D. Lgs. 27 ottobre 2009, n. 150. Qualora il predetto Collegio rilasci la certificazione prevista senza alcun rilievo, le parti concordano di ritenere la presente ipotesi di accordo come definitiva, a far data dalla comunicazione alla parte sindacale dell'avvenuta certificazione.

Per la parte pubblica:

Dr.ssa Patrizia Simionato Direttore Generale - Presidente	
Dr. Mario Saia Direttore Sanitario f.f. - componente	
Dr.ssa Michela Barbiero Direttore Amministrativo - componente	

Per la parte Sindacale:

	Cognome e nome	Firma
CISL FP		
CGIL FP		
FEDIRETS      SEZ. FEDIR		
FP CIDA		
UIL FPL		





**ACCORDO**

**RELATIVO ALL'INDIVIDUAZIONE DELLE MODALITA' E DEI CRITERI PER LA DISTRIBUZIONE  
DEI RESIDUI DEL FONDO DI POSIZIONE DEGLI ANNI 2018 e 2019  
AREA DELLA DIRIGENZA PTA**

In data 8 maggio 2020, presso la sede di Azienda Zero, in Passaggio Gaudenzio a Padova, si è riunita la delegazione trattante per definire i criteri e le modalità di utilizzazione dei residui generatisi nei fondi di posizione degli anni 2018 e 2019.

Le parti, preso atto dei residui del fondo di posizione relativi all'anno 2018 (pari ad euro 114.210,09) e all'anno 2019 (pari ad euro 96.404,62), concordano, dopo ampia e approfondita discussione, che dette somme siano utilizzate nel seguente modo:

**A) 40 % confluiscono nel fondo di risultato dell'anno di rispettiva competenza.**

L'importo sarà liquidato ai dirigenti presenti in servizio per almeno sei mesi in ciascuna delle annualità di riferimento, secondo i coefficienti stabiliti nell'accordo relativo alla retribuzione di risultato sottoscritto il 30/05/2018 con liquidazione entro giugno 2020;

**B) 60 % per la realizzazione delle seguenti progettualità con liquidazione entro ottobre 2020:**

1. Principalmente per attività correlate all'emergenza sanitaria Covid – 19;
2. Ulteriori progettualità:
  - sviluppo di misure di sicurezza nella gestione dei dati e di misure di security informatica;
  - progettazione, analisi e studio della piattaforma informatica per la gestione delle zone carenti e della graduatoria di emergenza sanitaria;
  - progettazione di un applicativo finalizzato alla raccolta e gestione dei fabbisogni di gara;
  - studio e sviluppo del sistema di pianificazione delle risorse del SSN;
  - infezioni correlate all'assistenza e antimicrobico resistenza;
  - eradicazione dell'epatite C;
  - area salute mentale (appropriatezza, valutazione dello stato di attuazione dei provvedimenti regionali e valutazione dell'utilizzo dei servizi);
  - screening oncologici, attività ed esiti chirurgici;
  - appropriatezza delle cure e sicurezza del paziente (analisi dei flussi, delle pratiche terapeutiche e ricognizione delle organizzazioni aziendali).

E' prevista la partecipazione di tutti i dirigenti secondo le modalità stabilite in precedenza.

La partecipazione è volontaria e, pertanto, l'adesione da parte dei dirigenti interessati deve essere acquisita formalmente.

I compensi riferiti alle progettualità di cui al punto B) saranno riconosciuti:

*MLL JBS*

- a seguito della verifica, a cura del Direttore di Area, del raggiungimento degli obiettivi correlati ad ogni specifico progetto, anche con un'eventuale verifica dello stato di avanzamento intermedio con correlata erogazione parziale del compenso;
- a seguito della verifica dell'attività svolta dal singolo dirigente.

Qualora dalle verifiche emerga che l'attività svolta dal singolo dirigente non corrisponda a quanto concordato, i compensi saranno riparametrati.

I compensi sono commisurati secondo i coefficienti stabiliti nell'accordo relativo alla retribuzione di risultato, sottoscritto in data 30 maggio 2018, di seguito riportati:

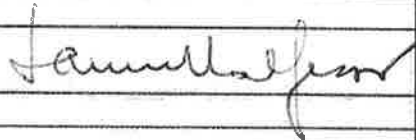
Tipologia di incarico	Coefficiente assegnato
Direttore di UOC inc. lett. a) art. 27	1,20
Direttore di UOS Inc. lett. b) e c) art. 27	1,00
Dirigente Inc. lett. d) art. 27	0,80

Le parti si danno atto che la presente ipotesi di accordo deve essere sottoposta al Collegio Sindacale per l'acquisizione della certificazione sui profili di compatibilità economico-finanziaria e normativa, in applicazione dell'art. 40-bis, comma 1, D. Lgs. 30 marzo 2001, n. 165 così come modificato dell'art. 54, comma 3-sexies e dell'art. 55 del D. Lgs. 27 ottobre 2009, n. 150. Qualora il predetto Collegio rilasci la certificazione prevista senza alcun rilievo, le parti concordano di ritenere la presente ipotesi di accordo come definitiva, a far data dalla comunicazione alla parte sindacale dell'avvenuta certificazione.

Per la parte pubblica:

Dr.ssa Patrizia Simionato Direttore Generale - Presidente	
Dr. Mario Saia Direttore Sanitario f.f. - componente	
Dr.ssa Michela Barbiero Direttore Amministrativo - componente	<i>Michela Barbiero</i>

Per la parte Sindacale:

	Cognome e nome	Firma
CISL FP		
CGIL FP		
FEDIRETS FEDIR	SEZ. AL GESSO SAMUEL	
FP CIDA		
UIL FPL		







ACCORDO

RELATIVO ALL'INDIVIDUAZIONE DELLE MODALITA' E DEI CRITERI PER LA DISTRIBUZIONE  
DEI RESIDUI DEL FONDO DI POSIZIONE DEGLI ANNI 2018 e 2019  
AREA DELLA DIRIGENZA PTA

In data 8 maggio 2020, presso la sede di Azienda Zero, in Passaggio Gaudenzio a Padova, si è riunita la delegazione trattante per definire i criteri e le modalità di utilizzazione dei residui generatisi nei fondi di posizione degli anni 2018 e 2019.

Le parti, preso atto dei residui del fondo di posizione relativi all'anno 2018 (pari ad euro 114.210,09) e all'anno 2019 (pari ad euro 96.404,62), concordano, dopo ampia e approfondita discussione, che dette somme siano utilizzate nel seguente modo:

A) 40 % confluiscono nel fondo di risultato dell'anno di rispettiva competenza.

L'importo sarà liquidato ai dirigenti presenti in servizio per almeno sei mesi in ciascuna delle annualità di riferimento, secondo i coefficienti stabiliti nell'accordo relativo alla retribuzione di risultato sottoscritto il 30/05/2018 con liquidazione entro giugno 2020;

B) 60 % per la realizzazione delle seguenti progettualità con liquidazione entro ottobre 2020:

1. Principalmente per attività correlate all'emergenza sanitaria Covid - 19;
2. Ulteriori progettualità:
  - sviluppo di misure di sicurezza nella gestione dei dati e di misure di security informatica;
  - progettazione, analisi e studio della piattaforma informatica per la gestione delle zone carenti e della graduatoria di emergenza sanitaria;
  - progettazione di un applicativo finalizzato alla raccolta e gestione dei fabbisogni di gara;
  - studio e sviluppo del sistema di pianificazione delle risorse del SSN;
  - infezioni correlate all'assistenza e antimicrobico resistenza;
  - eradicazione dell'epatite C;
  - area salute mentale (appropriatezza, valutazione dello stato di attuazione dei provvedimenti regionali e valutazione dell'utilizzo dei servizi);
  - screening oncologici, attività ed esiti chirurgici;
  - appropriatezza delle cure e sicurezza del paziente (analisi dei flussi, delle pratiche terapeutiche e ricognizione delle organizzazioni aziendali).

E' prevista la partecipazione di tutti i dirigenti secondo le modalità stabilite in precedenza.

La partecipazione è volontaria e, pertanto, l'adesione da parte dei dirigenti interessati deve essere acquisita formalmente.

I compensi riferiti alle progettualità di cui al punto B) saranno riconosciuti:

- a seguito della verifica, a cura del Direttore di Area, del raggiungimento degli obiettivi correlati ad ogni specifico progetto, anche con un'eventuale verifica dello stato di avanzamento intermedio con correlata erogazione parziale del compenso;
- a seguito della verifica dell'attività svolta dal singolo dirigente.

Qualora dalle verifiche emerga che l'attività svolta dal singolo dirigente non corrisponda a quanto concordato, i compensi saranno riparametrati.

I compensi sono commisurati secondo i coefficienti stabiliti nell'accordo relativo alla retribuzione di risultato, sottoscritto in data 30 maggio 2018, di seguito riportati:

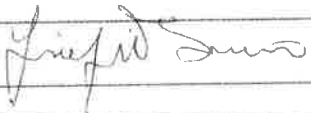
Tipologia di incarico	Coefficiente assegnato
Direttore di UOC inc. lett. a) art. 27	1,20
Direttore di UOS Inc. lett. b) e c) art. 27	1,00
Dirigente Inc. lett. d) art. 27	0,80

Le parti si danno atto che la presente ipotesi di accordo deve essere sottoposta al Collegio Sindacale per l'acquisizione della certificazione sui profili di compatibilità economico-finanziaria e normativa, in applicazione dell'art. 40-bis, comma 1, D. Lgs. 30 marzo 2001, n. 165 così come modificato dell'art. 54, comma 3-sexies e dell'art. 55 del D. Lgs. 27 ottobre 2009, n. 150. Qualora il predetto Collegio rilasci la certificazione prevista senza alcun rilievo, le parti concordano di ritenere la presente ipotesi di accordo come definitiva, a far data dalla comunicazione alla parte sindacale dell'avvenuta certificazione.

Per la parte pubblica:

Dr.ssa Patrizia Simionato Direttore Generale - Presidente	
Dr. Mario Saia Direttore Sanitario f.f. - componente	
Dr.ssa Michela Barbiero Direttore Amministrativo - componente	<i>M. Barbiero</i>

Per la parte Sindacale:

	Cognome e nome	Firma
CISL FP		
CGIL FP		
FEDIRETS FEDIR	SEZ. BRUZZO CLORIC	
FP CIDA		
UIL FPL		





ACCORDO

RELATIVO ALL'INDIVIDUAZIONE DELLE MODALITA' E DEI CRITERI PER LA DISTRIBUZIONE  
DEI RESIDUI DEL FONDO DI POSIZIONE DEGLI ANNI 2018 e 2019

AREA DELLA DIRIGENZA PTA

In data 8 maggio 2020, presso la sede di Azienda Zero, in Passaggio Gaudenzio a Padova, si è riunita la delegazione trattante per definire i criteri e le modalità di utilizzazione dei residui generatisi nei fondi di posizione degli anni 2018 e 2019.

Le parti, preso atto dei residui del fondo di posizione relativi all'anno 2018 (pari ad euro 114.210,09) e all'anno 2019 (pari ad euro 96.404,62), concordano, dopo ampia e approfondita discussione, che dette somme siano utilizzate nel seguente modo:

A) 40 % confluiscono nel fondo di risultato dell'anno di rispettiva competenza.

L'importo sarà liquidato ai dirigenti presenti in servizio per almeno sei mesi in ciascuna delle annualità di riferimento, secondo i coefficienti stabiliti nell'accordo relativo alla retribuzione di risultato sottoscritto il 30/05/2018 con liquidazione entro giugno 2020;

B) 60 % per la realizzazione delle seguenti progettualità con liquidazione entro ottobre 2020:

1. Principalmente per attività correlate all'emergenza sanitaria Covid – 19;

2. Ulteriori progettualità:

- sviluppo di misure di sicurezza nella gestione dei dati e di misure di security informatica;
- progettazione, analisi e studio della piattaforma informatica per la gestione delle zone carenti e della graduatoria di emergenza sanitaria;
- progettazione di un applicativo finalizzato alla raccolta e gestione dei fabbisogni di gara;
- studio e sviluppo del sistema di pianificazione delle risorse del SSN;
- infezioni correlate all'assistenza e antimicrobico resistenza;
- eradicazione dell'epatite C;
- area salute mentale (appropriatezza, valutazione dello stato di attuazione dei provvedimenti regionali e valutazione dell'utilizzo dei servizi);
- screening oncologici, attività ed esiti chirurgici;
- appropriatezza delle cure e sicurezza del paziente (analisi dei flussi, delle pratiche terapeutiche e ricognizione delle organizzazioni aziendali).

E' prevista la partecipazione di tutti i dirigenti secondo le modalità stabilite in precedenza.

La partecipazione è volontaria e, pertanto, l'adesione da parte dei dirigenti interessati deve essere acquisita formalmente.

I compensi riferiti alle progettualità di cui al punto B) saranno riconosciuti:

- a seguito della verifica, a cura del Direttore di Area, del raggiungimento degli obiettivi correlati ad ogni specifico progetto, anche con un'eventuale verifica dello stato di avanzamento intermedio con correlata erogazione parziale del compenso;
- a seguito della verifica dell'attività svolta dal singolo dirigente.


Qualora dalle verifiche emerga che l'attività svolta dal singolo dirigente non corrisponda a quanto concordato, i compensi saranno riparametrati.

I compensi sono commisurati secondo i coefficienti stabiliti nell'accordo relativo alla retribuzione di risultato, sottoscritto in data 30 maggio 2018, di seguito riportati:

Tipologia di incarico	Coefficiente assegnato
Direttore di UOC inc. lett. a) art. 27	1,20
Direttore di UOS Inc. lett. b) e c) art. 27	1,00
Dirigente Inc. lett. d) art. 27	0,80

Le parti si danno atto che la presente ipotesi di accordo deve essere sottoposta al Collegio Sindacale per l'acquisizione della certificazione sui profili di compatibilità economico-finanziaria e normativa, in applicazione dell'art. 40-bis, comma 1, D. Lgs. 30 marzo 2001, n. 165 così come modificato dell'art. 54, comma 3-sexies e dell'art. 55 del D. Lgs. 27 ottobre 2009, n. 150. Qualora il predetto Collegio rilasci la certificazione prevista senza alcun rilievo, le parti concordano di ritenere la presente ipotesi di accordo come definitiva, a far data dalla comunicazione alla parte sindacale dell'avvenuta certificazione.

Per la parte pubblica:

Dr.ssa Patrizia Simionato Direttore Generale - Presidente	
Dr. Mario Saia Direttore Sanitario f.f. - componente	
Dr.ssa Michela Barbiero Direttore Amministrativo - componente	

Per la parte Sindacale:

	Cognome e nome	Firma
CISL FP		<i>Laura Scudato</i>
CGIL FP		
FEDIRETS SEZ. FEDIR		
FP CIDA		
UIL FPL		