



DELIBERAZIONE DEL COMMISSARIO

n. 48 del 27-1-2021

Oggetto: Adozione del Piano della Performance 2021 - 2023.

Nota per la trasparenza: con la presente deliberazione si adotta il Piano della Performance 2021-2023, strumento di programmazione previsto dall'art. 10 del D. Lgs. n. 150/2009.

Il Dirigente sostituto della UOC Controllo di gestione ed adempimenti LEA, Dott. Stefano Nicola, responsabile del procedimento, attestata la regolare istruttoria della pratica anche in relazione alla sua compatibilità con la vigente legislazione statale e regionale in materia, riferisce quanto segue.

L'art. 10 del D.Lgs. n. 150/2009 "Attuazione della legge 4 marzo 2009, n. 15, in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni", più volte modificato con D.L. n. 90/2014, con D.P.R. n. 105/2016 e, in ultimo, con D.Lgs. n. 74/2017, disciplina l'iter di perfezionamento del Piano della Performance, inteso come documento programmatico triennale che individua gli indirizzi e gli obiettivi strategici dell'Ente e definisce, con riferimento agli obiettivi finali ed intermedi ed alle risorse, gli indicatori per la misurazione e la valutazione della performance dell'amministrazione, nonché gli obiettivi assegnati al personale dirigenziale ed i relativi indicatori.

Con DGRV n. 140 del 16 Febbraio 2016 "*Organismi Indipendenti di Valutazione delle Aziende del Servizio Sanitario Regionale. Approvazione delle Linee guida relative alla costituzione, al funzionamento e alle competenze attribuite agli Organismi predetti, in conformità alle disposizioni nazionali e regionali in materia. DGR n. 84/CR del 15/10/2015 (L.R. 22/2011, art. 1, comma 2)*", la Giunta regionale, tra l'altro, ha fornito le linee guida metodologiche ed i contenuti essenziali suggeriti, in particolare, nella redazione del Piano della Performance.

L'iter previsto dalla Giunta regionale prevede le seguenti fasi:

1. il Piano della Performance viene predisposto dall'Azienda entro il 31 gennaio di ogni anno;
2. L'Organismo Indipendente di Valutazione (OIV) effettua le valutazioni sull'avvio del ciclo della performance in corso, a cui si è dato inizio con l'adozione del Piano della performance, verificandone la coerenza con il Piano triennale per la trasparenza e l'integrità e con il Piano triennale di pre-

venzione della corruzione. Tali valutazioni devono essere riportate in un verbale che va predisposto entro 30 giorni dall'adozione del Piano della Performance da parte dell'Ente;

3. Valutazione da parte dell'OIV sull'effettiva ed efficace assegnazione degli obiettivi organizzativi e individuali del personale avvenuta durante il ciclo della performance in corso. L'assegnazione degli obiettivi a livello di struttura ed individuale dovrebbe prevedere le seguenti fasi:

- La Regione adotta la deliberazione relativa agli obiettivi economici, di salute e di funzionamento per le Aziende e gli Enti del S.S.R.;
- l'Azienda predispone ed adotta con deliberazione il Documento delle Direttive (L.R. n. 55/1994) che recepisce gli obiettivi della suddetta deliberazione Regionale e la integra con gli obiettivi aziendali;
- la Direzione aziendale avvia la fase di negoziazione ed assegnazione degli obiettivi con le singole strutture, secondo la metodica di budget;
- la Direzione aziendale assicura il monitoraggio intermedio a livello di singole strutture.

4. Entro il 30 giugno di ogni anno la Direzione aziendale adotta con propria deliberazione la Relazione sulla performance con riferimento al ciclo della performance dell'anno precedente; la Relazione deve contenere la valutazione degli obiettivi di performance organizzativa e di performance individuale.

5. Entro il 15 settembre di ogni anno l'OIV deve predisporre il suo documento di validazione della Relazione sulla performance in tempo utile per consentire la spedizione all'ANAC, del documento stesso e della Relazione della Performance; il documento di validazione della relazione, è integrato dalla Relazione annuale sul funzionamento complessivo del Sistema di valutazione, trasparenza e integrità dei controlli interni.

Il presente provvedimento, pertanto, adotta il primo documento inerente il ciclo della performance per il 2021, vale a dire il Piano della Performance 2021-2023.

Si rammenta che Azienda Zero sta ancora completando il proprio assetto strutturale in termini di competenze, uffici, procedure, dotazioni tecnologiche.

Questo Piano della Performance si inserisce inoltre in un contesto sanitario del tutto eccezionale, contraddistinto dalla pandemia causata dalla diffusione del virus Sars-Cov-2, iniziata a febbraio 2020.

L'emergenza sanitaria ha avuto un deciso impatto sull'organizzazione e sulle modalità di erogazione delle attività e dei servizi di Azienda Zero.

Azienda Zero ha avuto nel 2020, e continuerà ad avere nel 2021, un ruolo importante sia sul fronte degli approvvigionamenti di beni e servizi necessari per fronteggiare e superare l'emergenza, sia del reclutamento del personale per gli enti del SSR e di sviluppo di soluzioni informatiche ed informative a supporto della programmazione e gestione della pandemia.

Va altresì considerato che con proprio Decreto n. 188 del 30.12.2020 il Presidente della Giunta Regionale ha conferito, con decorrenza 01.01.2021, l'incarico di Commissario di Azienda Zero al precedente Direttore Generale per un arco temporale limitato di due mesi, quindi fino al 28.02.2021, al fine di garantire continuità al vertice aziendale e consentire il perseguimento delle progettualità programmatiche in essere.

Si rammenta inoltre che la programmazione regionale 2021 è in fase di perfezionamento sia per quanto riguarda le linee di indirizzo per Azienda Zero previste dalla L.R. n. 19/2016 sia per gli obiettivi annuali per i Direttori Generali delle Aziende ed Enti del SSR: entrambi gli strumenti della programmazione, infatti, ad oggi non sono ancora disponibili.

Pertanto, alla luce di quanto sopra riportato, il Piano della Performance 2021-2023 è stato redatto in continuità con l'esercizio precedente e seguirà gli sviluppi futuri della programmazione regionale.

Nella predisposizione del Piano sono stati considerati anche ulteriori piani e programmi "specifici di settore" vigenti: il programma relativo alle procedure di gara centralizzate di acquisizione di beni e servizi in carico all'Azienda Zero per il biennio 2020-2021, il Piano Triennale dei Fabbisogni di Personale, il Programma Triennale 2021 - 2023 ed Elenco annuale 2021 dei lavori pubblici aziendali, il Bilancio Preventivo Economico Annuale 2021, il Piano Sistema Informativo Socio Sanitario regionale 2019-2023.

Conseguentemente nel presente Piano la programmazione strategica si sviluppa secondo le seguenti linee:

- la centralizzazione delle gare, dei concorsi e il supporto alla CRITE;
- lo sviluppo dell'infrastruttura informatica ed informativa del servizio socio-sanitario regionale;
- il supporto alla programmazione sanitaria con particolare riferimento alla promozione e valutazione dell'appropriatezza erogativa e prescrittiva, alle reti cliniche, ai PDTA e all'attività ispettiva;
- il consolidamento ed il potenziamento del ruolo di Azienda Zero di coordinamento nei processi contabili a supporto della programmazione economico-finanziaria regionale;
- il consolidamento ed il potenziamento del ruolo di Azienda Zero di coordinamento nei processi amministrativo-gestionali;
- il supporto al SSR per il contrasto ed il superamento dell'emergenza sanitaria da Covid-19.

Ciò premesso, alla luce della normativa anzi richiamata, Azienda Zero ha provveduto a elaborare il proprio Piano della Performance 2021 - 2023 (Allegato A), nelle more dei provvedimenti di programmazione regionale citati, riservandosi un eventuale aggiornamento alla luce delle indicazioni regionali e degli sviluppi organizzativi che interverranno.

Si dà atto altresì che il Piano della Performance 2021 - 2023 è stato redatto in coerenza con il Piano Triennale di Prevenzione della Corruzione, che include il Piano Triennale per la Trasparenza e l'Integrità, adottato nel 2020. Si rammenta infatti che il termine per l'adozione del Piano Triennale di Prevenzione della Corruzione 2021-2023 è stato differito al 31.03.2021 come da comunicazione del Presidente di ANAC del 02.12.2020.

Entro 30 giorni dall'adozione, il Piano della Performance 2021 - 2023 sarà sottoposto all'Organismo Indipendente di Valutazione per le verifiche di competenza e pubblicato sul sito istituzionale nell'apposita sezione "Amministrazione Trasparente".

Come previsto dall'art. 10, c. 6 del D.Lgs. n. 33/2013, con successiva iniziativa da calendarizzare al perfezionamento della programmazione regionale, la Direzione presenterà il Piano della Performance agli "osservatori qualificati", nell'ambito di apposita giornata della trasparenza.

Si rappresenta infine che il presente provvedimento non comporta spese a carico del bilancio di

Azienda Zero.

Per quanto sopra esposto, si propone l'adozione del presente atto.

IL COMMISSARIO

Visto il D.Lgs. n. 150/2009;

Visto il D.Lgs. n. 33/2013;

Vista la DGRV n. 140 del 16 Febbraio 2016;

Vista la L.R. n. 19/2016;

Visto il D.Lgs. n. 74/2017;

Visti gli ulteriori provvedimenti nonché gli atti normativi, regolamentari e d'ufficio, indicati in premessa;

Preso atto della suesposta proposta e accertato che il proponente ha attestato l'avvenuta regolare istruttoria della pratica, anche in ordine alla conformità con la vigente legislazione statale e regionale;

Ritenuto di dover adottare in merito i provvedimenti necessari;

Acquisiti i pareri favorevoli del Direttore Amministrativo e del Direttore Sanitario per quanto di rispettiva competenza;

In base ai poteri conferitigli con Decreto del Presidente della Giunta Regionale n. 188 del 30.12.2020;

DELIBERA

- 1) di prendere atto di quanto espresso in premessa, che costituisce parte integrante e sostanziale del presente provvedimento;
- 2) di adottare il Piano della Performance 2021-2023 (Allegato A) che costituisce parte integrante del presente atto;
- 3) di trasmettere il Piano della Performance 2021-2023 all'Organismo Indipendente di Valutazione per il seguito di competenza;
- 4) di considerare un eventuale aggiornamento del Piano della Performance 2021-2023 alla luce del contesto programmatico regionale e degli obiettivi di derivazione regionale che interverranno successivamente;

5) di rinviare a seguito del perfezionamento della programmazione regionale per il 2021, la presentazione del Piano della Performance ad osservatori qualificati in ossequio a quanto previsto all'art.10, c. 6 del D.Lgs. n. 33/2013;

6) di rappresentare che il presente provvedimento non comporta spese a carico del bilancio di Azienda Zero;

7)) di dare atto, altresì, che il presente provvedimento è soggetto a pubblicazione ai sensi dell'art. 10 del D.Lgs. n. 33 del 14 marzo 2013, così come modificato ed integrato dal D.Lgs. n. 97/2016;

8) di incaricare l'UOC Affari Generali di pubblicare il presente provvedimento nell'Albo online di Azienda Zero.

Il Commissario
Dott.ssa Patrizia Simionato

firmata digitalmente