



ACCORDO
PER LA DISTRIBUZIONE DEI FONDI CONTRATTUALI PER L'AREA DIRIGENZIALE SANITA'
- ANNO 2021 -

In data 16 settembre 2021, presso la sede legale di Azienda Zero, in Passaggio Gaudenzio a Padova, si è riunita la delegazione trattante per definire la distribuzione dei fondi contrattuali dell'Area Dirigenziale Sanità per l'anno 2021.

Le parti prendono atto che:

- con deliberazione del Direttore Generale n. 189 del 29 marzo 2021 si è provveduto alla costituzione in via definitiva per l'anno 2020 dei fondi contrattuali delle Aree Dirigenziali;
- con deliberazione del Direttore Generale n. 480 del 15 luglio 2021 sono stati costituiti in via provvisoria per l'anno 2021 i fondi contrattuali dell'Area Dirigenziale Sanità.

Le parti, dopo articolata discussione circa i criteri di ripartizione delle risorse disponibili tra le diverse modalità di utilizzo all'interno di ciascun dei tre fondi di cui agli artt. 94 (fondo per la retribuzione degli incarichi), 95 (fondo per la retribuzione di risultato) e 96 (fondo per la retribuzione delle condizioni di lavoro) del CCNL del 19/12/2019, concordano sulla distribuzione dei fondi contrattuali così come rappresentata nella tabella allegata che costituisce parte sostanziale e integrante del presente accordo (allegato A). La distribuzione tra i diversi fondi delle eventuali somme che saranno definite in sede di costituzione definitiva per l'anno 2021 seguirà il criterio già adottato negli anni precedenti e, pertanto, gli importi indicati nell'allegato A saranno maggiorati in correlazione alle ulteriori assunzioni effettuate nel corso degli anni 2020 e 2021, così come rappresentato nel citato provvedimento relativo alla costituzione in via provvisoria e secondo le determinazioni che saranno assunte nel provvedimento di costituzione definitiva dell'anno.

Inoltre, le parti prendono atto di quanto stabilito nel CCNL sottoscritto il 19 dicembre 2019 in tema di retribuzione di risultato ed in particolare di quanto disposto ai commi 7, 8 e 9 dell'art. 93: *"Ai dirigenti che conseguono le valutazioni più elevate, secondo quanto previsto dal sistema di valutazione dell'Azienda o Ente, è attribuita una maggiorazione della retribuzione di risultato che si aggiunge alla quota di detto premio attribuita al dirigente valutato positivamente sulla base dei criteri selettivi. La misura di detta maggiorazione, definita in sede di contrattazione integrativa, ai sensi dell'art. 7, comma 5, lett. c, non potrà comunque essere inferiore al 30 % del valore medio pro-capite della retribuzione di risultato attribuita ai dirigenti valutati positivamente. La contrattazione integrativa, ai sensi dell'art. 7, comma 5, lett. c, definisce, altresì, preventivamente, una limitata quota massima di dirigenti valutati, ai cui la maggiorazione può essere attribuita"*. Conseguentemente, le parti, decidono di modificare l'accordo sulla retribuzione di risultato, sottoscritto in data 30 maggio 2018, inserendo il seguente punto:

6 bis. Maggiorazione della retribuzione di risultato.

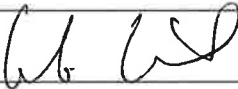
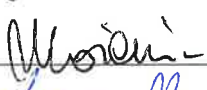
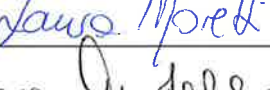
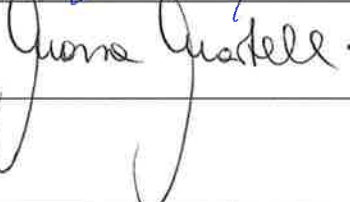
Al 10 % dei dirigenti dell'Area Sanitaria in servizio che hanno conseguito la valutazione più elevata, secondo quanto previsto dal sistema di valutazione aziendale, è attribuita una maggiorazione della retribuzione di risultato che si aggiunge alla quota di detto premio attribuita al dirigente valutato positivamente sulla base dei criteri selettivi, in misura pari al 30 % del valore medio pro-capite della retribuzione di risultato attribuita ai dirigenti valutati positivamente.

Qualora il numero dei dirigenti (dipendenti e in comando in entrata per 5 gg a settimana) che ha ottenuto il punteggio più alto (pari a 100) superi il 10 % dei dirigenti dell'Area Sanitaria in servizio, la maggiorazione sarà attribuita al personale che ha garantito il maggior numero di giorni di presenza al netto delle sole ferie.

L'erogazione avverrà a consuntivo, nel mese di settembre dell'anno successivo a quello di riferimento.

Le parti si danno atto che la presente ipotesi di accordo deve essere sottoposta al Collegio Sindacale per l'acquisizione della certificazione sui profili di compatibilità economico-finanziaria e normativa, in applicazione dell'art. 40-bis, comma 1, D. Lgs. 30 marzo 2001, n. 165 così come modificato dell'art. 54, comma 3-sexies e dell'art. 55 del D. Lgs. 27 ottobre 2009, n. 150. Qualora il predetto Collegio rilasci la certificazione prevista senza alcun rilievo, le parti concordano di ritenere la presente ipotesi di accordo come definitiva, a far data dalla comunicazione alla parte sindacale dell'avvenuta certificazione.

Per la parte pubblica:

Dr. Roberto Toniolo Direttore Generale - Presidente	
Dr.ssa Monica Troiani Direttore Sanitario - componente	
Dr.ssa Laura Moretti Direttore Amministrativo - componente	
Dr.ssa Maria Martelli Direttore UOC Gestione Risorse Umane - componente	

Per la parte Sindacale:

	Cognome e nome	Firma
ANAAO ASSOMED		
CIMO		
CGIL MEDICI		
CISL MEDICI		
AAROI EMAC		
FVM		



FASSID	ΕΛΛΗΝΙΚΗ ΕΛΕΜΑ	<i>[Signature]</i>
ANPO ASCOTI FIALS		
FM aderente UIL FPL		

AREA SANITA'
PREVISIONE UTILIZZO FONDI 2021

Fondo per la retribuzione degli incarichi (art. 94 CCNL 2016-2018 del 19/12/2019)

Disponibilità del fondo ex costituzione provvisoria	629.011,12
Di cui:	
€ 473.354,49 Fondo ex dirigenza medico veterinaria	
€ 155.656,63 Fondo ex dirigenza sanitaria (incl. Prof. Sanitarie)	
Ind. Incarico Struttura Complessa	53.448,00
Indennità di specificità medica	112.257,83
Retribuzione di posizione	461.305,29
Stima riduzione art. 71 L. 133/2008	2.000,00

Fondo per il trattamento accessorio legato alle condizioni di lavoro (art.96 CCNL 2016-2018 del 19/12/2019)

Disponibilità del fondo ex costituzione provvisoria	41.115,88
Di cui:	
€ 31.358,76 Fondo ex dirigenza medico veterinaria	
€ 9.757,12 Fondo ex dirigenza sanitaria (incl. Prof. Sanitarie)	
Ind. Servizio pronta disponibilità	41.115,88
Ind. Servizio notturno	-
Ind. Servizio festivo	-

Fondo per la retribuzione di risultato (art.95 CCNL 2016-2018 del 19/12/2019)

Disponibilità del fondo ex costituzione provvisoria	163.886,05
Di cui:	
€ 103.347,09 Fondo ex dirigenza medico veterinaria	
€ 60.538,96 Fondo ex dirigenza sanitaria (incl. Prof. Sanitarie)	
Indennità di sostituzione	21.580,64
Importo da destinare alla retribuzione di risultato	142.305,41
di cui:	
5% maggiorazione individuale	
5% progettualità	
45% acconti risultato	
45% saldo risultato	

