

# GRADO DIFFERENZIAZIONE PREMI PERSONALE ANNO 2022

## AREA COMPARTO

| Fascia   | fascia 1 | fascia 2 | fascia 3 | fascia 4 | fascia 5 |
|--|----------|----------|----------|----------|----------|
| Punteggio conseguito nella scheda di valutazione in merito al raggiungimento degli obiettivi individuali | 80 – 71  | 70 – 61  | 60 - 51  | 50 – 41  | 40 - 0   |
| Percentuale di premio correlato alla performance individuale da erogare                                  | 100%     | 80%      | 65%      | 50%      | 0%       |
| Unità di personale suddivise per fascia  | 216      | 3        |          |          |          |

## DIRIGENZA AREA PTA

| Fascia   | fascia 1 | fascia 2 | fascia 3 | fascia 4 | fascia 5 | fascia 6 |
|--|----------|----------|----------|----------|----------|----------|
| Punteggio conseguito nella scheda di valutazione | 100 – 91 | 90 – 81  | 80 - 71  | 70 – 61  | 60 - 51  | 50 - 0   |
| Percentuale di retribuzione da erogare           | 100%     | 90%      | 80%      | 70%      | 60%      | 0%       |
| Unità di personale suddivise per fascia          | 23       | 0        |          |          |          |          |

## DIRIGENZA AREA SANITA'

| Fascia   | fascia 1 | fascia 2 | fascia 3 | fascia 4 | fascia 5 | fascia 6 |
|--|----------|----------|----------|----------|----------|----------|
| Punteggio conseguito nella scheda di valutazione | 100 – 91 | 90 – 81  | 80 - 71  | 70 – 61  | 60 - 51  | 50 - 0   |
| Percentuale di retribuzione da erogare           | 100%     | 90%      | 80%      | 70%      | 60%      | 0%       |
| Unità di personale suddivise per fascia          | 24       | 0        |          |          |          |          |