REGIONE DEL VENETO
AZIENDA ZERO
Sede Legale: Passaggio Gaudenzio, 1
35131 Padova
C.F./P.Iva 05018720283

DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE

n. 769 del 4-11-2021

Oggetto: Integrazione Piano della Performance 2021-2023.

Nota per la trasparenza: con la presente Deliberazione del Direttore Generale si approva un'integrazione al Piano della Performance 2021-2023, strumento di programmazione previsto dall'art. 10 del D.Lgs. n. 150/2009, a seguito dell'emanazione della DGRV n. 1129 del 17 agosto 2021 "*Determinazione degli obiettivi di salute e di funzionamento dei servizi di Azienda Zero per l'anno 2021*".

Il Dirigente sostituto della UOC Controllo di Gestione ed Adempimenti LEA, Dott. Stefano Nicola, responsabile del procedimento, attestata la regolare istruttoria della pratica anche in relazione alla sua compatibilità con la vigente legislazione statale e regionale in materia, riferisce quanto segue.

L'art. 10 del D.Lgs. n. 150/2009 "*Attuazione della legge 4 marzo 2009, n. 15, in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni*", più volte modificato con D.L. n. 90/2014, con D.P.R. n. 105/2016 e, in ultimo, con D.Lgs. n. 74/2017, disciplina l'iter di perfezionamento del Piano della Performance, inteso come documento programmatico triennale che individua gli indirizzi e gli obiettivi strategici dell'Ente e definisce, con riferimento agli obiettivi finali ed intermedi ed alle risorse, gli indicatori per la misurazione e la valutazione della performance dell'amministrazione, nonché gli obiettivi assegnati al personale dirigenziale ed i relativi indicatori.

Con Deliberazione della Giunta Regionale *(di seguito DGRV*) n. 140 del 16 febbraio 2016 "*Organismi Indipendenti di Valutazione delle Aziende del Servizio Sanitario Regionale. Approvazione delle Linee guida relative alla costituzione, al funzionamento e alle competenze attribuite agli Organismi predetti, in conformità alle disposizioni nazionali e regionali in materia. DGR n. 84/CR del 15/10/2015 (L.R. 22/2011, art. 1, comma 2)*", la Giunta regionale, tra l'altro, ha fornito le linee guida metodologiche ed i contenuti essenziali suggeriti, in particolare, nella redazione del Piano della Performance.

L’iter previsto dalla Giunta Regionale prevede le seguenti fasi:

1. il Piano della Performance viene predisposto dall’Azienda entro il 31 gennaio di ogni anno;

2. l’Organismo Indipendente di Valutazione *(OIV)* effettua le valutazioni sull’avvio del ciclo della performance in corso, a cui si è dato inizio con l’adozione del Piano della performance, verificandone la coerenza con il Piano Triennale per la Trasparenza e l’Integrità e con il Piano Triennale di Prevenzione della Corruzione. Tali valutazioni devono essere riportate in un verbale che va predisposto entro 30 giorni dall’adozione del Piano della Performance da parte dell’Ente;

3. l’OIV valuta l’effettiva ed efficace assegnazione degli obiettivi organizzativi e individuali del personale avvenuta durante il ciclo della performance in corso. L’assegnazione degli obiettivi a livello di struttura ed individuale dovrebbe prevedere le seguenti fasi:

- la Regione adotta la deliberazione relativa agli obiettivi economici, di salute e di funzionamento per le Aziende e gli Enti del S.S.R.;
- l’Azienda predispone ed adotta con deliberazione il Documento delle Direttive (L.R. n. 55/1994) che recepisce gli obiettivi della suddetta deliberazione Regionale e la integra con gli obiettivi aziendali;
- la Direzione aziendale avvia la fase di negoziazione ed assegnazione degli obiettivi con le singole strutture, secondo la metodica di budget;
- la Direzione aziendale assicura il monitoraggio intermedio a livello di singole strutture.

4. entro il 30 giugno di ogni anno la Direzione aziendale adotta con propria deliberazione la Relazione sulla performance con riferimento al ciclo della performance dell’anno precedente; la Relazione deve contenere la valutazione degli obiettivi di performance organizzativa e di performance individuale. Entro la stessa scadenza l’OIV deve validare la Relazione sulla performance; il documento di validazione della relazione viene integrato dalla Relazione annuale sul funzionamento complessivo del Sistema di valutazione, trasparenza e integrità dei controlli interni.

Il Piano della Performance 2021-2023, approvato con Deliberazione del Commissario n. 48 in data 27.01.2021, si inserisce in un contesto sanitario del tutto eccezionale, contraddistinto dalla pandemia causata dalla diffusione del virus Sars-Cov-2, iniziata a gennaio 2020.

Inoltre in fase di sua definizione, non erano disponibili gli obiettivi di salute e funzionamento dei servizi per Azienda Zero per l’anno 2021. Per questo motivo il Piano della Performance 2021-2023 è stato redatto in continuità con gli indirizzi programmatori dell’esercizio precedente.

Nella predisposizione del piano sono stati considerati anche ulteriori piani e programmi “specifici di settore” vigenti: il programma relativo alle procedure di gara centralizzate di acquisizione di beni e servizi in carico all'Azienda Zero per il biennio 2020-2021, il Piano Triennale dei Fabbisogni di Personale, il Programma Triennale 2021 - 2023 e l’Elenco annuale 2021 dei lavori pubblici aziendali, il Bilancio Preventivo Economico Annuale 2021, il Piano Sistema Informativo Socio Sanitario regionale 2019-2023.

Si precisa che il Piano della Performance 2021-2023 è stato redatto in coerenza con il Piano Triennale di Prevenzione della Corruzione, che include il Piano Triennale per la Trasparenza e l’Integrità, adottato nel 2020. Si rammenta infatti che il termine per l’adozione del Piano Triennale

di Prevenzione della Corruzione 2021-2023 è stato differito al 31.03.2021 come da comunicazione del Presidente di ANAC del 02.12.2020.

Nella seduta del 28.01.21 il Piano della Performance 2021 - 2023 è stato sottoposto all'Organismo Indipendente di Valutazione per le verifiche di competenza e successivamente pubblicato sul sito istituzionale di Azienda Zero nell'apposita sezione "Amministrazione Trasparente".

Con Deliberazione del Direttore Generale *(di seguito DDG)* n. 304 del 13.5.2021 è stato adottato il Documento di Direttive al budget 2021, strumento di raccordo tra i documenti di pianificazione pluriennale e il sistema di budget. Il Documento di Direttive al budget 2021 riporta obiettivi, linee guida, criteri, vincoli e parametri per la formulazione dei budget. Successivamente sono state contrattate le schede di budget, approvate dai Direttori di strutture e dalla Direzione strategica.

Nel mese di giugno è stato effettuato il primo monitoraggio intermedio secondo quanto previsto dalla procedura interna sul ciclo della performance ("*PO Ciclo della Performance*" del 29 Aprile 2019), al quale ha fatto seguito la valutazione intermedia sia della performance organizzativa che individuale.

A norma della L.R. n. 56/1994 (art. 13 co. 8 quinquies) e del D.Lgs. n. 171/2016 (art. 2 co.2), la Giunta Regionale definisce annualmente l'elenco di obiettivi di salute e di funzionamento dei servizi in base al quale valutare, con le modalità stabilite dalle DGRV n. 693/2013 e n. 2172/2016, i Direttori Generali. Per Azienda Zero gli obiettivi per l'anno 2021 sono stati approvati con Deliberazione della Giunta Regionale n. 1129 del 17 agosto 2021.

Quest'ultimo provvedimento ha determinato una revisione ed aggiornamento delle direttive aziendali con conseguente riflesso sulla pianificazione strategica, esplicitata nel Piano della Performance 2021-2023. L'OIV di Azienda Zero, in occasione della seduta tenutasi in data 9 settembre 2021, ha rappresentato l'opportunità di procedere con un aggiornamento dello stesso Piano già approvato con Deliberazione del Commissario n. 48 del 27.01.2021.

Pertanto, con il presente atto, si propone un addendum al Piano della Performance 2021-2023 con l'elenco aggiornato degli obiettivi aziendali per l'anno 2021 (Allegato A), organizzati e rappresentati per linee strategiche coerentemente con il quadro deliberato dalla Giunta Regionale Veneta n. 1129/2021.

Si rappresenta infine che il presente provvedimento non comporta spese a carico del bilancio di Azienda Zero.

Per quanto sopra esposto, si propone l'adozione del presente atto.

IL DIRETTORE GENERALE

Visto il D.Lgs. n. 150/2009;

Visto il D.Lgs. n. 33/2013;

Vista la DGRV n. 140 del 16 Febbraio 2016;

Vista la L.R. n. 19/2016;

Visto il D.Lgs. n. 74/2017;

Visti gli ulteriori provvedimenti nonché gli atti normativi, regolamentari e d'ufficio, indicati in premessa;

Preso atto della suestesa proposta e accertato che il proponente ha attestato l'avvenuta regolare istruttoria della pratica, anche in ordine alla conformità con la vigente legislazione statale e regionale;

Ritenuto di dover adottare in merito i provvedimenti necessari;

Acquisiti i pareri favorevoli del Direttore Amministrativo e del Direttore Sanitario per quanto di rispettiva competenza;

In base ai poteri conferitigli con Decreto del Presidente della Giunta Regionale n. 32 del 26.02.2021;

DELIBERA

1) di prendere atto di quanto espresso in premessa, che costituisce parte integrante e sostanziale del presente provvedimento;

2) di adottare l'addendum al Piano della Performance 2021-2023 (allegato A) che costituisce parte integrante del presente atto;

3) di trasmettere l'addendum al Piano della Performance 2021-2023 all'Organismo Indipendente di Valutazione;

4) di rappresentare che il presente provvedimento non comporta spese a carico del bilancio di Azienda Zero;

5) di incaricare l'UOC Controllo di Gestione e Adempimenti LEA di pubblicare il presente provvedimento nella sezione Amministrazione Trasparente del sito aziendale;

6) di dare atto, altresì, che il presente provvedimento è soggetto a pubblicazione ai sensi dell'art. 10 del D.Lgs. n. 33 del 14 marzo 2013, così come modificato ed integrato dal D.Lgs. n. 97/2016;

7) di incaricare l'UOC Affari Generali di pubblicare il presente provvedimento nell'Albo online di Azienda Zero.

Il Direttore Generale
Dott. Roberto Toniolo

firmata digitalmente