

ACCORDO RELATIVO  
ALLA DISTRIBUZIONE DEI FONDI PER L'ANNO 2021

In data 22 luglio 2021, presso la sede di Azienda Zero, in Passaggio Gaudenzio a Padova, si è riunita la delegazione trattante per definire la distribuzione dei fondi contrattuali per l'anno 2021 per l'area del comparto.

Le parti prendono atto che:

- con deliberazione del Direttore Generale n. 188 del 29 marzo 2021 si è provveduto alla costituzione in via definitiva per l'anno 2020 dei fondi contrattuali aziendali previsti dal CCNL triennio 2016/2018 – area del personale del comparto;
- con deliberazione del Direttore Generale n. 481 del 15 luglio 2021 sono stati costituiti in via provvisoria per l'anno 2021 i fondi contrattuali aziendali previsti dal CCNL triennio 2016-2018 – area del personale del comparto.

Le parti, dopo articolata discussione circa i criteri di ripartizione delle risorse disponibili tra le diverse modalità di utilizzo all'interno di ciascun dei due fondi di cui agli artt. 80 (fondo condizioni di lavoro e incarichi) e 81 (fondo premialità e fasce), concordano sulla distribuzione dei fondi contrattuali così come rappresentata nella tabella allegata che costituisce parte sostanziale e integrante del presente accordo (allegato A).

Inoltre, si dà atto che, in merito all'applicazione dell'accordo "*relativo all'individuazione dei criteri per la definizione delle procedure per le progressioni economiche orizzontali*", la RSU ha rilevato che per l'anno 2021 il numero degli ammessi alla selezione risulterebbe notevolmente inferiore rispetto alla percentuale massima di beneficiari all'epoca definita, diversamente da quanto verificatosi nell'anno 2020. Conseguentemente, la RSU ha proposto per le vie brevi di rivedere, per l'anno 2021, i requisiti d'accesso previsti nel predetto accordo, al fine di ampliare la platea dei possibili beneficiari.

Pertanto, **le parti**, dopo ampia discussione e verificata la possibilità di apportare modifiche ai requisiti di accesso rimanendo nell'ambito del limite massimo di beneficiari fissato al 30% del personale dipendente al primo gennaio di ogni annualità di riferimento, come stabilito nell'accordo relativo alla distribuzione dei fondi per l'anno 2020, **concordano** di apportare la seguente modifica all'art. 3 "*Requisiti di accesso*" dell'accordo "*relativo all'individuazione dei criteri per la definizione delle procedure per le progressioni economiche orizzontali*":

sostituendo il requisito n. 1, che attualmente prevede: "*1) la permanenza di almeno 4 anni a tempo indeterminato nella categoria, nel profilo e nella fascia di appartenenza*" con la seguente disposizione: "*1) la permanenza di almeno 3 anni a tempo indeterminato nella categoria, nel profilo e nella fascia di appartenenza*".

Le parti si danno atto che la presente ipotesi di accordo deve essere sottoposta al Collegio Sindacale per l'acquisizione della certificazione sui profili di compatibilità economico-finanziaria e normativa, in applicazione dell'art. 40-bis, comma 1, D. Lgs. 30 marzo 2001, n. 165 così come modificato dell'art. 54, comma 3-sexies e dell'art. 55 del D. Lgs. 27 ottobre 2009, n. 150. Qualora il predetto Collegio rilasci la certificazione prevista senza alcun rilievo, le parti concordano di ritenere la presente ipotesi di accordo come definitiva, a far data dalla comunicazione alla parte sindacale dell'avvenuta certificazione.

Letto, confermato e sottoscritto,

Per la parte pubblica:

Dott. Roberto Toniolo Direttore Generale Presidente	
Dott.ssa Laura Moretti Direttore Amministrativo Componente	<i>Laura Moretti</i>
Dott.ssa Monica Troiani Direttore Sanitario Componente	<i>Musiolini</i>
Dr.ssa Maria Martelli Direttore UOC Gestione Risorse Umane Componente	<i>Maria Martelli</i>

Per la parte sindacale:

	Cognome e nome	Firma
CISL FP	<i>FURAN FABIO</i>	<i>Furan</i>
CGIL FP		
UIL FPL		
FSI-USAE		
FIALS		
NURSING UP	<i>RISATELLA STELLINA</i>	<i>Stellina Pontillo</i>

Per la RSU:

	Firma
De Zen Paolo	<i>De Zen</i>
Di Chiara Giulia	
Di Lenna Marco	<i>Di Lenna</i>
Padovan Roberta	<i>Padovan</i>
Righele Alessio	
Santinato Stefano	

## PREVISIONE UTILIZZO FONDI 2021

(disponibilità provvisoria del fondo)	
<b>FONDO CONDIZIONI DI LAVORO ED INCARICHI</b>	<b>832.773,76</b>
	(utilizzo del fondo previsto)
INDENNITA' PROFESSIONALE SPECIFICA	13.112,61
LAVORO STRAORDINARIO	137.734,80
IND. DI QUALIFICAZIONE PROFESSIONALE	199.926,35
INDENNITA' DI FUNZIONE	480.000,00
Riduzione art. 71 comma 1 dl 112/20087 convertito nella legge 133/2008 (da verificare a consuntivo)	2.000,00
	<b>832.773,76</b>
<b>RESIDUO PREVISTO FONDO CONDIZIONI DI LAVORO ED INCARICHI</b>	<b>-</b>
(disponibilità provvisoria del fondo compreso residui Fondo condizioni di lavoro ed incarichi 2020)	
<b>FONDO FASCE E PREMIALITA'</b>	<b>1.709.350,74</b>
	(utilizzo del fondo previsto)
ASSEGNO AD PERSONAM	6.786,47
FASCIA RETRIBUTIVA SUPERIORE (*)	246.044,44
PRODUTTIVITA'	1.310.867,85
5% DESTINATO A SPECIFICI PROGETTI	72.825,99
5% DESTINATO ALLA MAGGIORAZIONE PREMIO INDIVIDUALE	72.825,99
	<b>1.709.350,74</b>
<b>RESIDUO PREVISTO FONDO FASCE E PREMIALITA'</b>	<b>0,00</b>

(\*) L'importo previsto per il pagamento delle fasce retributive superiori comprende la somma pari ad € 31.961 accantonate per nuove progressioni orizzontali con decorrenza 1/1/2021

R
M
S
D



ACCORDO RELATIVO  
ALLA DISTRIBUZIONE DEI FONDI PER L'ANNO 2021

In data 22 luglio 2021, presso la sede di Azienda Zero, in Passaggio Gaudenzio a Padova, si è riunita la delegazione trattante per definire la distribuzione dei fondi contrattuali per l'anno 2021 per l'area del comparto.

Le parti prendono atto che:

- con deliberazione del Direttore Generale n. 188 del 29 marzo 2021 si è provveduto alla costituzione in via definitiva per l'anno 2020 dei fondi contrattuali aziendali previsti dal CCNL triennio 2016/2018 - area del personale del comparto;
- con deliberazione del Direttore Generale n. 481 del 15 luglio 2021 sono stati costituiti in via provvisoria per l'anno 2021 i fondi contrattuali aziendali previsti dal CCNL triennio 2016-2018 - area del personale del comparto.

Le parti, dopo articolata discussione circa i criteri di ripartizione delle risorse disponibili tra le diverse modalità di utilizzo all'interno di ciascun dei due fondi di cui agli artt. 80 (fondo condizioni di lavoro e incarichi) e 81 (fondo premialità e fasce), concordano sulla distribuzione dei fondi contrattuali così come rappresentata nella tabella allegata che costituisce parte sostanziale e integrante del presente accordo (allegato A).

Inoltre, si dà atto che, in merito all'applicazione dell'accordo "relativo all'individuazione dei criteri per la definizione delle procedure per le progressioni economiche orizzontali", la RSU ha rilevato che per l'anno 2021 il numero degli ammessi alla selezione risulterebbe notevolmente inferiore rispetto alla percentuale massima di beneficiari all'epoca definita, diversamente da quanto verificatosi nell'anno 2020. Conseguentemente, la RSU ha proposto, per le vie brevi di rivedere, per l'anno 2021, i requisiti d'accesso previsti nel predetto accordo, al fine di ampliare la platea dei possibili beneficiari.

Pertanto, le parti, dopo ampia discussione e verificata la possibilità di apportare modifiche ai requisiti di accesso rimanendo nell'ambito del limite massimo di beneficiari fissato al 30% del personale dipendente al primo gennaio di ogni annualità di riferimento, come stabilito nell'accordo relativo alla distribuzione dei fondi per l'anno 2020, concordano di apportare la seguente modifica all'art. 3 "Requisiti di accesso" dell'accordo "relativo all'individuazione dei criteri per la definizione delle procedure per le progressioni economiche orizzontali":

sostituendo il requisito n. 1, che attualmente prevede: "1) la permanenza di almeno 4 anni a tempo indeterminato nella categoria, nel profilo e nella fascia di appartenenza" con la seguente disposizione: "1) la permanenza di almeno 3 anni a tempo indeterminato nella categoria, nel profilo e nella fascia di appartenenza".

Le parti si danno atto che la presente ipotesi di accordo deve essere sottoposta al Collegio Sindacale per l'acquisizione della certificazione sul profilo di compatibilità economico-finanziaria e normativa; in applicazione dell'art. 40-bis, comma 1, D. Lgs. 30 marzo 2001, n. 165 così come modificato dall'art. 54, comma 3-sexies e dell'art. 55 del D. Lgs. 27 ottobre 2009, n. 150. Qualora il predetto Collegio rilasci la certificazione prevista senza alcun rilievo, le parti concordano di ritenere la presente ipotesi di accordo come definitiva, a far data dalla comunicazione alla parte sindacale dell'avvenuta certificazione.

Letto, confermato e sottoscritto;

Per la parte pubblica:

Dott. Roberto Toniolo Direttore Generale Presidente	
Dott.ssa Laura Moretti Direttore Amministrativo Componente	<i>Laura Moretti</i>
Dott.ssa Monica Troiani Direttore Sanitario Componente	<i>Monica Troiani</i>
Dr.ssa Maria Martelli Direttore UOC Gestione Risorse Umane Componente	<i>Maria Martelli</i>

Per la parte sindacale:

	Cognome e nome	Firma
CISL FP	<i>YERANI FABIO</i>	<i>Fabio Yerani</i>
CGIL FP	<i>ALBERTINI STEFANO</i>	<i>Stefano Albertini</i>
UIL FPL	<i>MAGNANI MICHELE</i>	<i>Michele Magnani</i>
FSI-USAE		
FIALS		
NURSING UP	<i>RISOTTO STELLINA</i>	<i>Stellina Risotto</i>

Per la RSU:

	Firma
De Zen Paolo	<i>Paolo De Zen</i>
Di Chiara Giulia	
Di Lenna Marco	<i>Marco Di Lenna</i>
Padovan Roberta	<i>Roberta Padovan</i>
Righete Alessio	
Santinato Stefano	

## PREVISIONE UTILIZZO FONDI 2021

(disponibilità provvisoria del fondo)	
<b>FONDO CONDIZIONI DI LAVORO ED INCARICHI</b>	<b>832.773,76</b>
(utilizzo del fondo previsto)	
INDENNITA' PROFESSIONALE SPECIFICA	13.112,61
LAVORO STRAORDINARIO	137.734,80
IND. DI QUALIFICAZIONE PROFESSIONALE	199.926,35
INDENNITA' DI FUNZIONE	480.000,00
Riduzione art. 71 comma 1 di 112/20087 convertito nella legge 133/2008 (da verificare a consuntivo)	2.000,00
	<b>832.773,76</b>
<b>RESIDUO PREVISTO FONDO CONDIZIONI DI LAVORO ED INCARICHI</b>	<b>-</b>
(disponibilità provvisoria del fondo compreso residuo Fondo condizioni di lavoro ed incarichi 2020)	
<b>FONDO FASCE E PREMIALITA'</b>	<b>1.709.350,74</b>
(utilizzo del fondo previsto)	
ASSEGNO AD PERSONAM	6.786,47
FASCIA RETRIBUTIVA SUPERIORE (*)	246.044,44
PRODUTTIVITA'	1.310.867,85
5% DESTINATO A SPECIFICI PROGETTI	72.825,99
5% DESTINATO ALLA MAGGIORAZIONE PREMIO INDIVIDUALE	72.825,99
	<b>1.709.350,74</b>
<b>RESIDUO PREVISTO FONDO FASCE E PREMIALITA'</b>	<b>0,00</b>

(\*) L'importo previsto per il pagamento delle fasce retributive superiori comprende la somma pari ad € 31.961 accantonate per nuove progressioni orizzontali con decorrenza 1/1/2021.