

DECRETO DEL COMMISSARIO

Dott. Claudio Costa, nominato con Decreto del Presidente della Giunta n. 207 del 29/12/2017

N° 242 del 19-7-2018

OGGETTO: adozione del Piano della Performance 2018 - 2020

NOTE TRASPARENZA: con il presente provvedimento si adotta il Piano della Performance 2018 – 2020, ai sensi del D.Lgs. 150/2009 e della DGR 140/2016

Il Direttore della UOC Controllo di Gestione e Adempimenti LEA, attestata la regolarità del presente provvedimento, relaziona quanto segue:

L'art. 10 del D. Lgs. 150/2009 "Attuazione della legge 4 marzo 2009, n. 15, in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni", più volte modificato con DL 24/6/2014, con DPR 105/2016 e in ultimo con D. Lgs. 74/2017, disciplina l'iter di perfezionamento del Piano della performance, inteso come documento programmatico triennale che individua gli indirizzi e gli obiettivi strategici ed operativi dell'Ente e definisce, con riferimento agli obiettivi finali ed intermedi ed alle risorse, gli indicatori per la misurazione e la valutazione della performance dell'amministrazione, nonché gli obiettivi assegnati al personale dirigenziale ed i relativi indicatori.

Con DGR n. 140 del 16 Febbraio 2016 "Organismi Indipendenti di Valutazione delle Aziende del Servizio Sanitario Regionale. Approvazione delle Linee guida relative alla costituzione, al funzionamento e alle competenze attribuite agli Organismi predetti, in conformità alle disposizioni nazionali e regionali in materia. DGR n. 84/CR del 15/10/2015 (L.R. 22/2011, art. 1, comma 2)" la Giunta regionale, tra l'altro, ha fornito le linee guida metodologiche ed i contenuti essenziali suggeriti, in particolare, nella redazione del Piano delle Performance.

In conformità a quanto previsto dal Decreto Legislativo n. 150/2009, in particolare art. 4 "Ciclo di gestione della performance" e art. 10 "Piano della performance e Relazione sulla performance", nel rispetto della DGRV n. 140/2016, che riporta i riferimenti metodologici ed i contenuti essenziali del Piano della Performance, Azienda Ospedaliera Zero ha elaborato il proprio piano strategico triennale denominato "Piano della Performance 2018-2020".

Nel Piano della Performance sono esplicitati gli obiettivi strategici di arco triennale, sui quali si baserà la programmazione per l'anno 2018 e conseguentemente la misurazione, la valutazione e la rendicontazione della performance.

È necessario richiamare che con l'anno 2017 si è avviata nella Regione Veneto la riforma del Servizio Sanitario Regionale, definita con la Legge Regionale n. 19/2016, che ha istituito Azienda Zero, accorpato le Aziende ULSS e conseguentemente avviato un complessivo riassetto delle funzioni. Nel corso del 2017 è stato inoltre adottato l'Atto Aziendale, adottato con decreto del Commissario di Azienda Zero n. 107 del 26/6/2017 e approvato con Decreto del direttore generale dell'area sanità e sociale n. 84 del 7/7/2017. Il 2018 è di fatto l'anno in cui le attività di Azienda Zero si avviano a regime, e pertanto la programmazione aziendale prevede l'avvio di una serie di funzioni e processi necessari all'avviamento dell'azienda.

La determinazione degli obiettivi di Azienda Zero è avvenuta, come per le altre Aziende ed Enti del SSR, con la DGR 230 del 6/2/2018 "Obiettivi di salute e di funzionamento dei servizi per le Aziende ed Istituti del Servizio Sanitario Regionale per l'anno 2018".

Nella sua qualità di ente di governance della sanità regionale, tuttavia, Azienda Zero persegue direttamente e coordina il pieno soddisfacimento di tutti gli adempimenti normativi dettati dai Ministeri della Salute e dell'Economia e delle Finanze, che quindi rappresentano un'importante input per la pianificazione aziendale.

Inoltre, si richiama quanto previsto dall'art. 2 co. 9 della L.R.19/2016: "La Giunta regionale, sentita la competente commissione consiliare, determina annualmente gli indirizzi per l'attività dell'Azienda Zero e ne controlla l'attuazione". Tali indirizzi sono stati definiti dalla Giunta con DGR n. 555 del 30/4/2018.

Infine, si richiama altresì la DGR 2296/2106 con la quale la Giunta regionale ha assegnato ad Azienda Zero l'analisi per la riorganizzazione dei processi tecnico – amministrativi del SSR Veneto, in attuazione della riforma di cui alla LR 19/2016.

Alla luce della normativa anzi richiamata, Azienda Zero ha provveduto a elaborare il proprio Piano della Performance 2018-2020 entro il mese di gennaio 2018, pur senza adottarlo formalmente, nelle more dei provvedimenti di programmazione regionale citati (DGR 230/2018 e 555/2018) e della conclusione delle trattative sindacali necessarie per definire la performance a livello individuale, come previsto dal D.Lgs. 150/2009.

Ciò non ha rallentato lo svolgimento del ciclo della Performance 2018 da parte dell'azienda che, ai sensi della L.R. 55/1994, ha avviato nel mese di marzo e concluso nel mese di maggio la negoziazione di budget.

In data 30.5.2018 e 6.7.2018 sono stati siglati gli accordi con le OO.SS. rispettivamente della dirigenza e del comparto.

Si dispone quindi di tutti gli elementi necessari a perfezionare l'atto di pianificazione e a proporlo per la formale adozione.

Il Piano delle Performance 2018-2020 verrà sottoposto all'Organismo Indipendente di Valutazione per le verifiche di competenza e pubblicato sul sito istituzionale nell'apposita sezione "Amministrazione Trasparente".

IL COMMISSARIO

Vista la Legge Regionale 25 ottobre 2016, n. 19;
Visto il D.Lgs n. 118/2011;
Visto il Decreto del Presidente della Giunta n. 207 del 29/12/2017;
Visto il Regolamento Contabile approvato con DDR Azienda Zero n. 211/2018;
Visti i DDR Azienda Zero n. 167/2018, 192/2018 e 198/2018;
Viste le note prot. Azienda Zero n. 7196 del 31/05/2018 e n. 8089 del 22/06/2018;

DECRETA

richiamato integralmente quanto indicato in premessa, di:

1. adottare il “Piano delle Performance anno 2018-2020” allegato come parte integrante del presente provvedimento, nelle more di una sua eventuale revisione conseguente alla diffusione di ulteriori documenti di pianificazione regionale valevoli per l’anno 2018;
2. trasmettere il presente atto all’Area Sanità e Sociale;
3. dare atto che il presente provvedimento è soggetto a pubblicazione ai sensi dell’art. 23 del D. Lgs. n. 33 del 14 marzo 2013 così come modificato ed integrato dal d.lgs. n.97 2016;
4. pubblicare il presente provvedimento nell’albo online di Azienda Zero.

IL COMMISSARIO
Dott. Claudio Costa