

ACCORDO RELATIVO ALLA DISTRIBUZIONE DEI FONDI DELLA DIRIGENZA PTA PER L'ANNO 2020

RELAZIONE ILLUSTRATIVA

La presente relazione illustrativa viene redatta seguendo lo schema predisposto dal Ministero dell'Economia e delle Finanze – dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato con circolare n. 25 del 19 luglio 2012.

ILLUSTRAZIONE DEGLI ASPETTI PROCEDURALI E SINTESI DEL CONTENUTO

Modulo 1 . circolare n. 25 del 19 luglio 2012

Data di sottoscrizione	Ipotesi sottoscritta il giorno 8 maggio 2020
Periodo temporale di vigenza	Anno 2020
Composizione della delegazione trattante	<p><u>Parte pubblica:</u></p> <ul style="list-style-type: none"> • Direttore Generale, dott.ssa Patrizia Simionato – Presidente; • Direttore Amministrativo, dott.ssa Michela Barbiero – componente; • Direttore Sanitario f.f., dott. Mario Saia – componente; • Direttore UOC Gestione Risorse Umane, dott.ssa Maria Martelli <p><u>Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione e firmatarie:</u></p> <p>CISL FP CGIL FP FEDIRETS SEZ. FEDIR UIL FPL FP CIDA</p>
Soggetti destinatari	Tutto il personale dell'area della Dirigenza Professionale, Tecnica e Amministrativa
Materie trattate (descrizione sintetica)	Distribuzione delle risorse contrattuali tra i fondi degli artt. 49,50,51,52 CCNL del 3 novembre 2005 e s.m.i. Delle risorse regionali eventualmente assegnate ove previsto dal contratto nazionale.



Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno.	La certificazione è stata acquisita 12 maggio 2020
	Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	Nessun rilievo da parte dell'organo di controllo
Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria		E' stato adottato il Piano della Performance, previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009 con deliberazione del Direttore Generale n. 38 del 31/01/2020.
		È stato adottato il Programma Triennale per la Trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del d.lgs. 150/2009 con deliberazione del Direttore Generale n. 34 del 31/01/2020.
		E' stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009.
		La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'art. 14, comma 6 del d.lgs. 150/2009
Eventuali osservazioni		

ILLUSTRAZIONE DELL'ARTICOLATO DELL'ACCORDO

Le parti, preliminarmente, hanno preso atto della costituzione dei fondi contrattuali delle aree dirigenziali per l'anno 2020, avvenuta con deliberazione n. 234 del 5 maggio 2020.

Le parti hanno, successivamente, concordato la distribuzione delle risorse disponibili nei tre fondi previsti dagli artt. 49, 50, 51, 52 CCNL del 3 novembre 2005 e s.m.i., come rappresentato nella tabella allegata all'accordo in parola.

In particolare, le parti hanno concordato che per l'anno 2020 non sarà destinata una percentuale del fondo per la retribuzione di risultato a specifici progetti, come disposto all'art. 2 dell'accordo relativo alla retribuzione di risultato sottoscritto in data 30/05/2018.

La presente relazione illustrativa, unitamente alla relazione tecnico-finanziaria e all'ipotesi di accordo sottoscritta, viene trasmessa al Collegio Sindacale per le verifiche di competenza in applicazione dell'art. 54, comma 3-sexies e dell'art. 55 del D.Lgs. 27 ottobre 2009, n. 150.