



SCHEDA VALUTAZIONE INTERMEDIA ANNO _____
AI FINI DELL' ATTRIBUZIONE DEI PREMI CORRELATI ALLA PERFORMANCE
COMPARTO

Cognome
Nome

Assunto il :
Cessato il :

Fattore	Ambito di valutazione	Specificazione	Stato di avanzamento degli obiettivi rispetto al percorso atteso	
			POSITIVO	NEGATIVO
1	Obiettivi della UOC	Raggiungimento degli obiettivi di budget assegnati alla UOC di riferimento in relazione allo stato di avanzamento degli obiettivi della unità operativa nel suo complesso		
2	Obiettivi individuali	Raggiungimento degli obiettivi assegnati dal Direttore della UOC/UOS di appartenenza		
3	Competenze	<ul style="list-style-type: none"> - capacità di svolgere i propri compiti con accuratezza e precisione, rispettando le procedure e attuando forme di autocontrollo che favoriscano la riduzione di errori - conoscenza degli strumenti informatici necessari alla propria attività e capacità di ottimale impiego anche in relazione alla loro evoluzione 		
4	Comportamenti professionali	<ul style="list-style-type: none"> - conoscenza e costante aggiornamento su norme, regolamenti e procedure operative che regolano il proprio ambito di lavoro - traduzione in modo efficace delle decisioni comunicate in azioni - trasferimento delle proprie conoscenze ai colleghi 		
5	Comportamenti organizzativi	<ul style="list-style-type: none"> - organizzazione ed effettuazione dell'attività di competenza nel rispetto di tempi e ritmi di lavoro - gestione autonoma della propria attività lavorativa anche in caso di imprevisti - individuazione delle soluzioni più efficaci per facilitare lo svolgimento delle proprie attività 		
6	Capacità relazionali	<ul style="list-style-type: none"> - capacità di gestione delle relazioni con gli utenti dimostrando competenza e disponibilità nel fornire le informazioni richieste - capacità di relazionarsi con colleghi e superiori accogliendo suggerimenti e/o proposte finalizzate al miglioramento della performance organizzativa e/o individuale e contribuendo ad assicurare un clima positivo - dimostrazione e capacità di promozione di comportamenti adeguati, anche in ragione del ruolo rivestito, rispetto dei luoghi e degli strumenti di lavoro e impegno attivo a favore di una buona immagine dell'azienda 		

N.B.: L'erogazione della tranche dei premi correlati alla performance avverrà solo se la valutazione risulta positiva su almeno tre fattori.

_____ per presa visione
(firma del dipendente valutato)

_____ Il valutatore
(timbro e firma)

Data _____