



ACCORDO RELATIVO  
ALLA DISTRIBUZIONE DEI FONDI PER L'ANNO 2020

In data 13 maggio 2020, presso la sede di Azienda Zero, in Passaggio Gaudenzio a Padova, si è riunita la delegazione trattante per definire la distribuzione dei fondi contrattuali per l'anno 2020, così come costituiti con Deliberazione del Direttore Generale n. 235 del 5 maggio 2020, per l'area del comparto.

Le parti prendono atto che:

- con deliberazione del Direttore Generale n. 78 del 14/02/2020 si è provveduto alla costituzione in via definitiva per l'anno 2019 dei fondi contrattuali aziendali previsti dal CCNL triennio 2016-2018 – area del personale del comparto;
- con deliberazione del Direttore Generale n. 235 del 05/05/2020 sono stati costituiti in via provvisoria per l'anno 2020 i fondi contrattuali aziendali previsti dal CCNL triennio 2016-2018 – area del personale del comparto, in rapporto ai trasferimenti delle risorse umane conclusi e programmati al 1° maggio 2020.

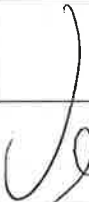


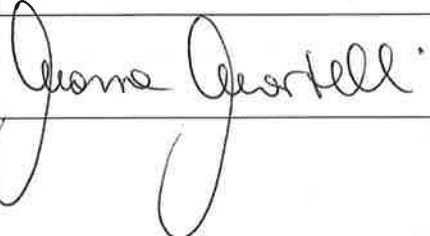
Le parti, dopo articolata discussione circa i criteri di ripartizione delle risorse disponibili tra le diverse modalità di utilizzo all'interno di ciascun dei due fondi di cui agli artt. 80 (fondo condizioni di lavoro e incarichi) e 81 (fondo premialità e fasce), concordano sulla distribuzione dei fondi contrattuali così come rappresentata nella tabella allegata che costituisce parte sostanziale e integrante del presente accordo (allegato A).

In particolare, le parti concordano di pianificare, nell'arco del biennio 2020/2021, delle progressioni economiche orizzontali stabilendo che queste coinvolgeranno il 30 % del personale dipendente al primo gennaio di ogni annualità di riferimento, diversamente da quanto previsto nell'accordo per la distribuzione dei fondi 2019 (nel quale la percentuale era stata fissata 25 %).

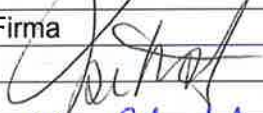


Le parti si danno atto che la presente ipotesi di accordo deve essere sottoposta al Collegio Sindacale per l'acquisizione della certificazione sui profili di compatibilità economico-finanziaria e normativa, in applicazione dell'art. 40-bis, comma 1, D. Lgs. 30 marzo 2001, n. 165 così come modificato dell'art. 54, comma 3-sexies e dell'art. 55 del D. Lgs. 27 ottobre 2009, n. 150. Qualora il predetto Collegio rilasci la certificazione prevista senza alcun rilievo, le parti concordano di ritenere la presente ipotesi di accordo come definitiva, a far data dalla comunicazione alla parte sindacale dell'avvenuta certificazione.

Letto, confermato e sottoscritto,

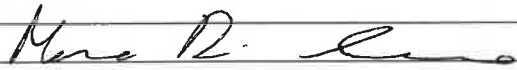
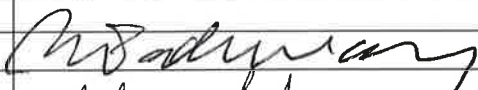

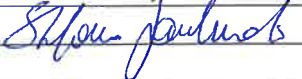
Per la parte pubblica

Dott.ssa Patrizia Simionato Direttore Generale Presidente	
Dott.ssa Michela Barbiero Direttore Amministrativo Componente	
Dott. Mario Saia Direttore Sanitario f.f. Componente	
Dr.ssa Maria Martelli Direttore UOC Gestione Risorse Umane Componente	

Per la parte sindacale:

	Cognome e nome	Firma
CISL FP	TURANO FABIO	
CGIL FP	BRICAFRATA ALFREDO	
UIL FP L	MAGNINI LUIGI CE	
FSI USAE		
FIALS		

Per la RSU:

	Firma
De Zen Paolo	
Di Chiara Giulia	
Di Lenna Marco	
Padovan Roberta	
Righele Alessio	
Santinato Stefano	

## AREA COMPARTO

### PREVISIONE UTILIZZO FONDI 2020

#### Fondo condizioni di lavoro ed incarichi

<b>Disponibilità del fondo ex costituzione provvisoria</b>	<b>816.181,05</b>
Indennità professionale specifica	12.839,10
Indennità qualificazione prof.	171.776,95
Indennità di coordinamento ad esaurimento	5.000,00
Indennità di funzione	480.000,00
Lavoro straordinario	142.065,00
Stima riduzione art. 71 L. 133/2008	4.500,00
	<b>816.181,05</b>

#### Fondo fasce e premialità

<b>Disponibilità del fondo ex costituzione provvisoria (compreso residui 2019)</b>	<b>1.665.133,11</b>
Assegno ad personam	8.149,02
Fascia retributiva superiore	235.138,34
Produttività	1.279.661,17
5% destinato a specifici progetti	71.092,29
5% destinato alla maggiorazione premio individuale	71.092,29
	<b>1.665.133,11</b>

