



DECRETO DEL COMMISSARIO

Dott. Claudio Costa, nominato con Decreto del Presidente della Giunta n. 207 del 29/12/2017

N° 142 del 13-4-2018

OGGETTO: Approvazione del “Regolamento per le modalità di presentazione e la gestione delle segnalazioni, da parte dei dipendenti di Azienda Zero, di illeciti e irregolarità (c.d. whistleblowing)”.

Il Responsabile della Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza relaziona quanto segue:

La legge n. 190/2012 “Disposizioni urgenti per la prevenzione e la repressione della corruzione e dell’illegalità nella pubblica amministrazione” ha introdotto strumenti per la prevenzione e la repressione del fenomeno corruttivo, chiamando i soggetti pubblici ad adottare misure di controllo e monitoraggio. Inoltre, ha inserito l’art. 54 bis del d. lgs. n. 165/2001, al fine di favorire l’emersione delle condotte illecite all’interno delle Pubbliche Amministrazioni.

L’articolo 54 bis è stato modificato dalla legge n. 179/2017 “Disposizioni per la tutela degli autori di segnalazioni di reati o irregolarità di cui siano venuti a conoscenza nell’ambito di un rapporto di lavoro pubblico o privato”. Le nuove norme così introdotte stabiliscono che il dipendente, il quale segnali al Responsabile della Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza dell’ente di appartenenza o all’Autorità Nazionale Anticorruzione (ANAC), o denunci all’Autorità giudiziaria ordinaria o contabile le condotte illecite di cui sia venuto a conoscenza in ragione del suo rapporto di lavoro, non può essere – per motivi legati alla segnalazione – sanzionato, demansionato, licenziato, trasferito o sottoposto a altre misure organizzative che abbiano un effetto negativo sulle condizioni di lavoro.

Il Piano Nazionale Anticorruzione (PNA) 2013 - di cui alla delibera CIVIT (poi divenuta ANAC) n.72 del 11 settembre 2013 - riconduce espressamente la tutela del dipendente che segnala le condotte illecite (c.d. whistleblower) tra le azioni e le misure generali obbligatorie finalizzate alla prevenzione della corruzione che le Amministrazioni Pubbliche devono porre in essere e attuare.

In linea con le disposizioni sopra richiamate, pertanto, con decreto del Commissario n. 28 del 31.1.2018, Azienda Zero ha adottato il Piano Triennale di Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza 2018-2020 prevedendo di disciplinare con Regolamento le segnalazioni, da parte dei dipendenti di Azienda Zero, degli illeciti o irregolarità (c.d. whistleblowing).

Precisato che il predetto Regolamento è finalizzato a disciplinare le modalità di segnalazione delle condotte illecite, nonché a fornire le garanzie di tutela del segnalante, ai sensi dell'art. 54 bis, del d.lgs. n. 165/2001, della legge n. 179/2017 e della Determinazione ANAC n. 6 del 28 aprile 2016, recante "Linee guida in materia di tutela del dipendente pubblico che segnala illeciti (c.d. whistleblower)",

TUTTO CIÒ PREMESSO

Sulla base di quanto sopra visto, accertato che il Responsabile della Prevenzione della Corruzione e Trasparenza ha atteso la regolarità tecnica del presente provvedimento,

IL COMMISSARIO

VISTA la legge n. 241/1990 e ss.mm.ii.,
VISTO l'art. 54 bis del d. lgs. n. 165/2001 e ss.mm.ii.,
VISTA la legge n. 190/2012 ss.mm.ii.,
VISTA la legge n. 179/2017,
VISTO il DPGR n. 207 del 29.12.2017;

DECRETA

- 1 di dare atto che quanto espresso in premessa costituisce parte integrante e sostanziale del presente provvedimento;
- 2 di approvare il "Regolamento per le modalità di presentazione e la gestione delle segnalazioni, da parte dei dipendenti di Azienda Zero, di illeciti e irregolarità" (Allegato A), e correlata modulistica, che vengono allegati al presente provvedimento e sono da considerarsi parte integrante e sostanziale dello stesso;
- 3 di dare atto che il presente provvedimento non comporta spesa a carico del bilancio di Azienda Zero;
- 4 di incaricare la UOC Affari Generali e Assicurativi dell'esecuzione del presente provvedimento;

5 di dare atto che il presente Regolamento verrà pubblicato nella sezione “Amministrazione Trasparente” del sito web aziendale;

6 di pubblicare il presente provvedimento nell’albo online di Azienda Zero.

IL COMMISSARIO
Dott. Claudio Costa