



ACCORDO PER
LA DISTRIBUZIONE DEI FONDI CONTRATTUALI PER L'AREA DELLA DIRIGENZA PTA
- ANNO 2021 -

In data 23 settembre 2021, presso la sede legale di Azienda Zero, in Passaggio Gaudenzio a Padova, si è riunita la delegazione trattante per definire la distribuzione dei fondi contrattuali per l'anno 2020 per l'Area della Dirigenza PTA.

Le parti prendono atto che:

- con deliberazione del Direttore Generale n. 189 del 29 marzo 2021 si è provveduto alla costituzione in via definitiva per l'anno 2020 dei fondi contrattuali delle Aree Dirigenziali;
- con deliberazione del Direttore Generale n. 479 del 15 luglio 2021 sono stati costituiti in via provvisoria per l'anno 2021 i fondi contrattuali dell'Area della Dirigenza PTA.

Le parti, dopo articolata discussione circa i criteri di ripartizione delle risorse disponibili tra le diverse modalità di utilizzo all'interno di ciascun dei due fondi di cui agli artt. 90 (fondo retribuzione di posizione) e 91 (fondo retribuzione di risultato e altri trattamenti accessori) del CCNL del 17 dicembre 2020, concordano sulla distribuzione dei fondi contrattuali così come rappresentata nella tabella allegata che costituisce parte sostanziale e integrante del presente accordo (allegato A). La distribuzione tra i diversi fondi delle eventuali somme che saranno definite in sede di costituzione definitiva per l'anno 2021 seguirà il criterio già adottato negli anni precedenti e, pertanto, gli importi indicati nell'allegato A saranno maggiorati in correlazione alle ulteriori assunzioni effettuate nel corso degli anni 2020 e 2021, così come rappresentato nel citato provvedimento relativo alla costituzione in via provvisoria e secondo le determinazioni che saranno assunte nel provvedimento di costituzione definitiva dell'anno.

Inoltre, le parti prendono atto di quanto stabilito nel CCNL sottoscritto il 17/12/20 in tema di retribuzione di risultato ed in particolare di quanto disposto ai commi 2,3,4 e 5 dell'art. 30: *"Ai dirigenti che conseguono le valutazioni più elevate, in base al sistema di valutazione adottato dall'amministrazione, è attribuita una retribuzione di risultato con importo più elevato di almeno il 30 % rispetto al valore medio pro-capite delle risorse destinate alla retribuzione di risultato. Nelle medesime sedi di contrattazione integrativa di cui al comma 3 è altresì definita una limitata quota massima di dirigenti valutati a cui viene attribuito il valore di retribuzione di risultato definito ai sensi del comma 3"*.

Conseguentemente, le parti, decidono di modificare l'accordo sulla retribuzione di risultato, sottoscritto in data 30 maggio 2018, inserendo il seguente punto:

6 bis. Differenziazione e variabilità della retribuzione di risultato.

Al 10 % dei dirigenti dell'Area PTA in servizio che hanno conseguito la valutazione più elevata, secondo quanto previsto dal sistema di valutazione aziendale, è attribuita una retribuzione di risultato con importo più elevato del 30 % rispetto al valore medio pro-capite della retribuzione di risultato attribuita ai dirigenti valutati positivamente.

Qualora il numero dei dirigenti (dipendenti e in comando in entrata per 5 gg a settimana) che ha ottenuto il punteggio più alto superi il 10 % dei dirigenti dell'Area PTA in servizio, la maggiorazione sarà attribuita al personale che ha raggiunto il punteggio più elevato sulla valutazione della performance individuale. In caso di situazioni di pari merito, dapprima si andrà a guardare, altresì, la valutazione individuale dell'anno precedente, e in ogni caso la maggiorazione verrà corrisposta fino al raggiungimento delle risorse al riguardo previste (5%).

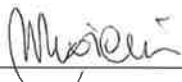
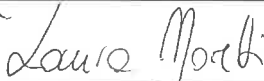
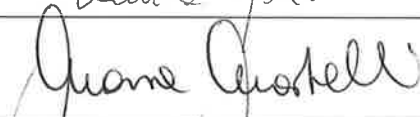
L'erogazione avverrà a consuntivo, nel mese di settembre dell'anno successivo a quello di riferimento.

Le parti concordano comunque di ritrovarsi al fine di valutare la prima applicazione di questa clausola contrattuale.

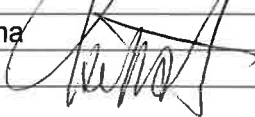
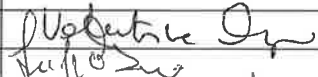
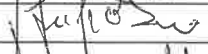
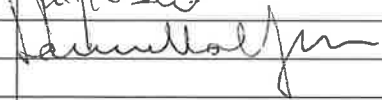
Le parti si danno atto che la presente ipotesi di accordo deve essere sottoposta al Collegio Sindacale per l'acquisizione della certificazione sui profili di compatibilità economico-finanziaria e normativa, in applicazione dell'art. 40-bis, comma 1, D. Lgs. 30 marzo 2001, n. 165 così come modificato dell'art. 54, comma 3-sexies e dell'art. 55 del D. Lgs. 27 ottobre 2009, n. 150. Qualora il predetto Collegio rilasci la certificazione prevista senza alcun rilievo, le parti concordano di ritenere la presente ipotesi di accordo come definitiva, a far data dalla comunicazione alla parte sindacale dell'avvenuta certificazione.

Letto, confermato e sottoscritto,

Per la parte pubblica

| | |
|---|--|
| Dr. Roberto Toniolo Direttore Generale - Presidente | |
| Dr.ssa Monica Troiani Direttore Sanitario - componente |  |
| Dr.ssa Laura Moretti Direttore Amministrativo - componente |  |
| Dr.ssa Maria Martelli Direttore UOC Gestione Risorse Umane Componente |  |

Per la parte sindacale:

| | Cognome e nome | Firma |
|---------------------|------------------|---|
| CISL FP | TURANO FABIO |  |
| CGIL FP | | |
| CISL FP | VALENTINA ORFAN |  |
| FEDIRETS SEZ. FEDIR | GIRELLI BRUCE |  |
| | DAL GESSO SAMUEL |  |
| FP CIDA | | |
| | | |
| UIL FPL | | |
| | | |

AREA DIRIGENZA PTA

PREVISIONE UTILIZZO FONDI 2021

Fondo per la retribuzione di posizione (art.90 CCNL 17.12.2020)

| | |
|-------------------------------------|-------------------|
| Disponibilità del fondo | 655.218,70 |
| Ind. Incarico Struttura Complessa | 62.749,00 |
| Retribuzione di posizione | 589.969,70 |
| Stima riduzione art. 71 L. 133/2008 | 2.500,00 |

Fondo per la retribuzione di risultato e altri trattamenti accessori (art.90 CCNL 17.12.2020)

| | |
|---|-------------------|
| Disponibilità del fondo (*) | 220.539,80 |
| Indennità di sostituzione | 7.800,00 |
| Importo da destinare alla retribuzione di risultato | 212.739,80 |
| di cui: | |
| 5 % differenziazione individuale | |
| 5% progettualità | |
| 45% acconti risultato | |
| 45% saldo risultato | |

(*) Nel fondo è confluita anche la disponibilità dell' ex Fondo per il trattamento accessorio legato alle condizioni di lavoro

The bottom of the page contains several handwritten signatures and initials in black ink. From left to right, there are: a signature that appears to be 'P', a signature that appears to be 'S', a signature that appears to be 'Q', a signature that appears to be 'M', a single letter 'L', a signature that appears to be 'AM', and a signature that appears to be 'G'.