

ID	Domanda	Risposta (Max 2000 caratteri)
1	CONSIDERAZIONI GENERALI SULL'EFFICACIA DELL'ATTUAZIONE DEL PIANO TRIENNALE DI PREVENZIONE DELLA CORRUZIONE (PTPC) E SUL RUOLO DEL RESPONSABILE DELLA PREVENZIONE DELLA CORRUZIONE E DELLA TRASPARENZA (RPCT)	Dal 1.1.2018 l'Azienda ha proceduto all'assunzione del personale, in precedenza esclusivamente in avallimento e la direzione generale si è insediata dal novembre 2018, sostituendo la precedente gestione commissariale. Conseguenzialmente nel 2018 vi è stato l'impegno dell'RPCT a definire le responsabilità dei direttori di struttura, illustrare gli adempimenti in materia di anticorruzione e trasparenza, organizzare i flussi informativi, alimentare il sito - in corso di ricostruzione - verificare e vigilare sugli effettivi adempimenti .
1.A	Stato di attuazione del PTPC - Valutazione sintetica del livello effettivo di attuazione del PTPC indicando i fattori che hanno determinato l'efficacia delle misure attuate	Il piano ha ricevuto valida attuazione mancando di completezza nella immediatezza degli aggiornamenti delle informazioni sul sito aziendale e per la parte relativa alla formazione al personale aziendale sia in ragione del progressivo arruolamento e rodaggio tra i collaboratori delle diverse strutture che per il forte impegno nel corso dell'anno da parte delle stesse unità alla realizzazione degli impegnativi progetti regionali affidati.
1.B	Aspetti critici dell'attuazione del PTPC - Qualora il PTPC sia stato attuato parzialmente, indicare le principali motivazioni dello scostamento tra le misure attuate e le misure previste dal PTPC	Le criticità possono essere ricondotte sia alla recente nascita dell'Azienda, sia al fatto che l'Ente ha attinto, mediamente, le professionalità successivamente alla conduzione di una esperienza regionale - Area sanità e sociale - ove coordinava e attendeva a tali specifici adempimenti una Direzione dell'Ente. Oltre a ciò, in ordine all'efficacia, pur avendo organizzato incontri tra i dirigenti per illustrare le modalità di adempimento (nota prot. 4702/2018), anche per i singoli carichi di lavoro, è stata registrato a volte una migliorabile tenuta dell'aggiornamento dei dati sul sito ascrivibile all'obsolescenza del sito - oggi in totale rifacimento - che alla farraginosità di rilascio di autorizzazioni per l'accesso al medesimo. Da semplificare il percorso per la strutturazione e erogazione della formazione.
1.C	Ruolo del RPCT - Valutazione sintetica del ruolo di impulso e coordinamento del RPCT rispetto all'attuazione del PTPC individuando i fattori che ne hanno supportato l'azione	L'esercizio della funzione dell'RPCT ha trovato fertile appoggio dei vertici aziendali sia durante la gestione commissariale - che ha provveduto alla nomina del RPCT giusta decreto 13 del 13.1.2018 - che successivamente con la neocostituita Direzione Generale che ha supportato la costruzione del nuovo sito aziendale anche per favorire la migliore conoscenza e accesso alle informazioni da parte del pubblico.
1.D	Aspetti critici del ruolo del RPCT - Illustrare i fattori che hanno ostacolato l'azione di impulso e coordinamento del RPCT rispetto all'attuazione del PTPC	Tra i fattori che hanno determinato una compressione nell'azione di impulso e coordinamento dell'RPCT, oltre al cospicuo carico di lavoro che ha gravato sulle strutture nel corso del primo anno di vita di Azienda Zero, deve essere annoverata la novità dell'affidamento della responsabilità a soggetto titolare di UOC con apprezzabile concentrazione di attribuzioni al medesimo, la momentanea vacanza della Direzione dell'ufficio legale struttura deputata al supporto dell'RPCT - e dell'UOC URP, utile valido elemento di supporto per la gestione del sito.