



SCHEDA VALUTAZIONE ANNUALE  
AI FINI DEL CONGUAGLIO DELLA RETRIBUZIONE DI RISULTATO ANNO \_\_\_\_\_  
AREA DIRIGENZA MEDICA E VETERINARIA

DIRIGENTI CON INCARICO DI NATURA PROFESSIONALE  
ART. 28 LETT. D) CCNL 08.06.2000

|                              |                              |  |
|------------------------------|------------------------------|--|
| Matricola<br>Cognome<br>Nome | Assunto il :<br>Cessato il : | Punteggio raggiunto dalla UOC di riferimento in sede di budget |
|------------------------------|------------------------------|--|

| Fattore | Ambito di valutazione             | Specificazione   | Range     | Valutazione |
|---------|-----------------------------------|--|-----------|-------------|
| 1       | <b>Obiettivi individuali</b>      | Raggiungimento degli obiettivi prestazionali quali-quantitativi espressamente affidati:<br>- assegnati dal Direttore dell'UOC e derivanti dalla declinazione degli obiettivi di budget della struttura<br>- assegnati dal Direttore dell'UOC indipendentemente dagli obiettivi di budget della struttura   | da 0 a 20 |             |
| 2       | <b>Obiettivi della UOC</b>        | Raggiungimento degli obiettivi di budget assegnati alla UOC di riferimento: la percentuale di raggiungimento si ricava dal grado di raggiungimento degli obiettivi conseguiti dalla unità operativa nel suo complesso  | da 0 a 20 |             |
| 4       | <b>Orario di lavoro</b>           | Impegno e disponibilità correlati all'articolazione dell'orario di lavoro rispetto al conseguimento degli obiettivi  | da 0 a 16 |             |
| 5       | <b>Osservanza delle direttive</b> | Osservanza delle direttive nel raggiungimento dei risultati in relazione all'incarico attribuito:<br>applicazione di procedure, protocolli, percorsi, linee guida previsti in azienda, anche ai fini della prevenzione dei rischi di varia natura e alla qualità delle prestazioni da erogare  | da 0 a 16 |             |
| 5       | <b>Competenze professionali</b>   | Capacità di svolgere la propria attività professionale applicando le proprie conoscenze e professionalità e trovando soluzioni realistiche e praticabili.  | da 0 a 15 |             |
| 6       | <b>Capacità</b>                   | - Capacità di investire spontaneamente nello sviluppo delle proprie conoscenze e competenze per applicarle al miglioramento dei processi<br>- Capacità di applicare metodi e tecniche innovative<br>- Capacità di essere autonomamente propositivi, influenzando preventivamente gli eventi<br>- Capacità adattare il proprio comportamento al mutare delle situazioni | da 0 a 13 |             |

N.B.: Il punteggio massimo totale è pari a 100.

La valutazione si intende positiva se il punteggio è pari o superiore a 51.

\_\_\_\_\_ per presa visione  
(firma del dirigente valutato)

\_\_\_\_\_ Il valutatore  
(timbro e firma)

Data \_\_\_\_\_