



SCHEDA VALUTAZIONE ANNUALE ANNO _____
AI FINI DELL' ATTRIBUZIONE DEI PREMI CORRELATI ALLA PERFORMANCE
TITOLARI DI INCARICO PROFESSIONALE

Matricola
Cognome
Nome

Assunto il :
Cessato il :

Punteggio raggiunto dalla UOC di
riferimento in sede di budget

Fattore	Ambito di valutazione	Specificazione	Range	Valutazione
1	Obiettivi della UOC	Raggiungimento degli obiettivi assegnati alla UOC di riferimento: la percentuale di raggiungimento si ricava dal grado di raggiungimento degli obiettivi conseguiti dalla unità operativa nel suo complesso	da 0 a 20	
2	Obiettivi individuali	Raggiungimento degli obiettivi assegnati dal Direttore della UOC/UOS di appartenenza	da 0 a 40	
3	Competenze	<ul style="list-style-type: none"> - capacità di svolgere compiti complessi che richiedono competenze professionali significative, elevate ed innovative - conoscenza degli strumenti informatici necessari alla propria attività e capacità di ottimale impiego anche in relazione alla loro evoluzione 	da 0 a 8	
4	Comportamenti professionali	<ul style="list-style-type: none"> - qualificato supporto alla dirigenza con proposta di soluzioni innovative, anche a problematiche complesse, negli ambiti di competenza - conoscenza e costante aggiornamento su norme, regolamenti e procedure operative che regolano il proprio ambito di lavoro - trasferimento delle proprie conoscenze ai colleghi - disponibilità a svolgere compiti aggiuntivi 	da 0 a 13	
5	Comportamenti organizzativi	<ul style="list-style-type: none"> - organizzazione ed effettuazione dell'attività di competenza nel rispetto di tempi e ritmi di lavoro - gestione autonoma della propria attività lavorativa anche in caso di imprevisti - individuazione delle soluzioni più efficaci per facilitare lo svolgimento delle proprie attività 	da 0 a 12	
6	Capacità relazionali	<ul style="list-style-type: none"> - capacità di gestione delle relazioni con gli utenti dimostrando competenza e disponibilità nel fornire le informazioni richieste - capacità di relazionarsi con colleghi e superiori accogliendo suggerimenti e/o proposte finalizzate al miglioramento della performance organizzativa e/o individuale e contribuendo ad assicurare un clima positivo - dimostrazione e capacità di promozione di comportamenti adeguati, anche in ragione del ruolo rivestito, rispetto dei luoghi e degli strumenti di lavoro e impegno attivo a favore di una buona immagine dell'azienda 	da 0 a 7	
TOTALE				

N.B.: Il punteggio massimo totale, esclusi gli obiettivi della UOC il cui calcolo avviene in modo automatico, è pari a 80.

La valutazione si intende positiva se il punteggio è pari o superiore a 41.

_____ per presa visione
(firma del dipendente valutato)

_____ Il valutatore
(timbro e firma)

Data _____